



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

RESOLUCIÓN (ST) 1699/2009

Aguas Gaseosas. Rama: Bebida, [CCT 152/1991](#). Acuerdo de recomposición salarial. Homologación. Vigencia

SUMARIO: Se declara homologado el Acuerdo y Anexos celebrados entre la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA) y la Cámara Argentina de la Industria Bebidas Sin Alcohol (CADIBSA).

Por el presente Acuerdo, se establecen los nuevos valores de las remuneraciones con vigencia a partir del 1 de octubre de 2009.

Asimismo, se conviene el pago de asignaciones no remunerativas con vigencia a partir del 1 de octubre de 2009.

Por último, se realizan modificaciones a determinados artículos del convenio colectivo de trabajo 152/1991.

JURISDICCIÓN:	Nacional
ORGANISMO:	Sec. Trabajo
BOL. OFICIAL:	30/11/2009
FECHA:	-
VIGENCIA DESDE:	30/11/2009
VIGENCIA HASTA:	-
ACTIVIDAD:	AGUAS GASEOSAS
RAMA:	BEBIDA
CONVENIO COLECTIVO:	152/1991

Legislación

08/01/2010

Estatutos, Convenios y Escala

VISTO:

El expediente 1.104.963/05 del registro del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, las leyes 14250 (t.o. 2004), 20744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 860/866 y a fojas 873/879 del expediente de referencia obran el Acuerdo y Anexos celebrados entre la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA), por el sector sindical y la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas sin Alcohol (CADIBSA), por el sector empresarial, conforme a lo establecido en la ley 14250 (t.o. 2004).

Que mediante el texto convencional de marras, los agentes negociadores acuerdan una recomposición salarial y establecen modificaciones a determinados artículos del convenio colectivo de trabajo 152/1991 - Rama Bebidas, conforme los términos y condiciones estipulados.



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Que las partes se encuentran legitimadas para celebrar el presente, conforme surge de los antecedentes de negociación obrantes en autos.

Que asimismo, los agentes negociadores han acreditado su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias obrantes en estos actuados.

Que el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se circunscribe a la correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empresario firmante y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que no obstante ello, deberá tenerse presente que la ley 16936, ha sido derogada por la ley 25250 y su abrogación ha sido ratificada por el artículo 42 de la ley 25877.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales establecidos por la ley 14250 (t.o. 2004).

Que en virtud de lo expuesto, correspondería dictar el acto administrativo de homologación de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que por último corresponde que una vez dictado el acto administrativo homologatorio del Acuerdo de referencia, se remitan estas actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de proceder al cálculo del tope previsto por el artículo 245 de la ley 20744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el decreto 900/1995.

Por ello,

LA SECRETARIA DE TRABAJO

RESUELVE

Art. 1 - Decláranse homologados el Acuerdo y Anexos celebrados entre la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA) y la Cámara Argentina de la Industria Bebidas Sin Alcohol (CADIBSA), que lucen a fojas 860/866 y a fojas 873/879 del expediente 1.104.963/05, conforme a lo dispuesto en la ley 14250 de negociación colectiva (t.o. 2004).

Art. 2 - Regístrese la presente resolución en el Departamento Despacho dependiente de la Subsecretaría de Coordinación. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el presente Acuerdo obrante a fojas 860/866 conjuntamente con los Anexos obrantes a fojas 873/879, del expediente 1.104.963/05.

Art. 3 - Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

Art. 4 - Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido, pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de que evalúe la procedencia de elaborar el pertinente proyecto de base promedio y tope indemnizatorio, de conformidad con lo establecido en el artículo 245 de la ley 20744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Art. 5 - Hágase saber a las partes que a los efectos de cumplimentar el trámite de aprobación y publicación del nuevo texto ordenado del convenio colectivo de trabajo 152/1991 - Rama Bebidas, deberán acompañar un texto completo incluyendo las modificaciones efectuadas mediante el Acuerdo homologado por la presente resolución. Cumplido, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el convenio colectivo de trabajo 152/1991.

Art. 6 - Hágase saber que en el supuesto de que este Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y Anexos homologados y de esta resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el artículo 5 de la ley 14250 (t.o. 2004).

Art. 7 - De forma.

REGISTRACIÓN

Expediente 1.104.963/05

Buenos Aires, 2 de diciembre de 2009

De conformidad con lo ordenado en la resolución (ST) 1699/2009 se ha tomado razón del Acuerdo obrante a fojas 860/866 y Anexo de fojas 873/879 del expediente de referencia, quedando registrado con el número 1443/2009.

ACUERDO SALARIAL

ESTABLECE NUEVAS ESCALAS SALARIALES

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 19 días del mes de octubre 2009, se reúnen, en la sede de la FATAGA, los representantes de la Comisión Negociadora de la Rama Bebida y signatarias del convenio colectivo de trabajo 152/1991, integrada por los representantes de la Federación Argentina de



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Trabajadores de Aguas Gaseosas (FATAGA); del SUTIAGA Santa Fe; y de la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA). Ambas partes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la rama aludida.

PRIMERO: De común acuerdo, en ejercicio de su autonomía para negociar colectivamente y conforme disposiciones convencionales vigentes (arts. 3, 4, 7 y conchs. del CCT 152/1991), las partes han concertado los nuevos valores de las remuneraciones convencionales categoriales, vigentes a partir del 1 de octubre de 2009, así como también el pago de asignaciones no remunerativas, vigentes a partir del 1 de octubre de 2009. Se acuerdan asimismo la incorporación del aporte solidario y el pago de contribuciones empresariales.

SEGUNDO: Se precisan los nuevos valores básicos referidos a los Capítulos II, III y IV, incorporándose, en los adjuntos, la nueva planilla con las nuevas remuneraciones, con las nuevas asignaciones no remuneratorias, el aporte solidario y las contribuciones empresariales.

Se acuerda el ordenamiento de la nueva normativa acordada al texto ordenado vigente del 2008 de la rama bebida, conforme expediente 1.104.963/05, resolución 179 del 10/9/2008, preservándose la condición de la rama y el número identificador de la convención.

TERCERO: Las disposiciones acordadas, señaladas precedentemente conforme esta acta, constan en los Anexos I, II, III, IV y V(1) que de ella forman parte, a todos los efectos legales y convencionales.

Lo acordado por las partes será, una vez homologado, de cumplimiento obligatorio por todas las empresas y/o establecimientos pertenecientes a la actividad indicada, cuyos beneficiarios serán todos los trabajadores, comprendidos en los ámbitos convencionales, conforme las disposiciones del Título I, Sección I y del Título II, ramas de la actividad y concordantes.

CUARTO: Las nuevas remuneraciones convencionales acordadas -ver Anexo II-, como queda expuesto, tienen vigencia a partir del 1 de octubre de 2009 y 1 de mayo de 2010, respectivamente, de conformidad con la planilla general incorporada en el Anexo II estableciéndose, en cada caso, los nuevos valores adicionales (conf. planillas adjuntas, Anexo II).

QUINTO: Asignaciones no remunerativas.

Se ha acordado a partir del 1 de octubre 2009 y hasta el 30 de abril de 2010, el pago de asignaciones no remunerativas mensuales, detalladas en el Anexo III.

Estas asignaciones deben abonarse a los trabajadores dependiente comprendidos, con prestaciones continuas o discontinuas (temporarios), incluidos en el convenio colectivo 152/1991 - Rama Bebida, cuyos importes se efectivizarán conjuntamente con el pago de los haberes de los meses respectivos del período señalado. Para el caso de trabajadores que laboren en tarea discontinua o a tiempo parcial, el monto de las respectivas asignaciones mensuales será proporcional a la jornada laboral cumplida.

Estas asignaciones no remuneratorias serán computables mensualmente para los pagos de los aportes y contribuciones a favor de la OSPAGA obligándose las empresas a efectuar las liquidaciones mensuales correspondientes.

SEXTO:

a) Modificación parcial artículo 65, inciso 3).

Se elimina la mención: "con excepción de las establecidas en el artículo 69".

PERSONAL DE MANTENIMIENTO

a) Ingresante sin formación (menor de 24 años)

La categoría de ingresante sin formación, se aplicará, a trabajadores preferentemente menores de 24 años de edad, en tareas de la actividad, que sean contratados, conforme esta convención, en forma directa por la empresa, sin intermediarios (por ejemplo empresas de trabajo eventual) a partir del mes de agosto 2008. Estos trabajadores deben recibir formación profesional, a cargo de la empresa, en su horario de trabajo habitual, en el marco de la relación subordinada.

El sueldo básico de los ingresantes sin formación de la industria de aguas gaseosas será como mínimo el establecido en la escala adjunta Anexo II. Percibirán asimismo los valores íntegros correspondientes a los adicionales por antigüedad que les correspondan, así como los valores íntegros del premio previsto en el artículo 43 de este convenio, Rama bebida y las asignaciones remunerativas y no remunerativas establecidas convencionalmente.

A los seis meses de antigüedad, su remuneración se incrementa en un valor equivalente al 5% del básico del operario práctico.

Al cumplirse el año de antigüedad, al trabajador, por el solo transcurso del plazo, le es asignada, automáticamente, como mínimo la categoría superior de operario práctico o, en su caso, la de otra categoría superior en la que se hubiere desempeñado, percibiendo las mayores remuneraciones correspondientes a dichas categorías. Se acuerda que en ningún caso los ingresantes sin formación podrán cumplir tareas de riesgo, calificadas como tales por la legislación específica vigente.



En cada establecimiento el número total de ingresantes sin formación no podrá superar el 10% del total existente de trabajadores contratados en la categoría de operario de producción interno.

En cada ocasión que la empresa deba contratar un ingresante sin formación, deberá requerir la conformidad, mediante intervención previa, a la organización sindical, FATAGA y SUTIAGA del ámbito, la que verificará y adecuará la futura contratación a las disposiciones legales y convencionales.

Se conviene que la rotación entre los ingresos y los egresos de ingresantes sin formación, no podrá superar anualmente el 10% del número total de esta categoría registrado en el año calendario. En caso de superarse ese porcentaje, se reducirá proporcionalmente el cupo posible de aprendices por el término de un año.

b) Modificación parcial artículo 68

Se elimina la mención: "con excepción de las establecidas en el artículo 69".

5ta. categoría

a) Ingresante sin formación (menor de 24 años)

La categoría de ingresante sin formación, se aplicará, a trabajadores preferentemente menores de 24 años de edad, en tareas de la actividad, que sean contratados, conforme esta convención, en forma directa por la empresa, sin intermediarios (por ejemplo empresas de trabajo eventual) a partir del mes de agosto 2008. Estos trabajadores deben recibir formación profesional, a cargo de la empresa, en su horario de trabajo habitual, en el marco de la relación subordinada.

El sueldo básico de los ingresantes sin formación de la industria de aguas gaseosas será como mínimo el establecido en la escala adjunta Anexo II. Percibirán asimismo los valores íntegros correspondientes a los adicionales por antigüedad que les corresponda, así como los valores íntegros del premio previsto en el artículo 43 de este convenio, Rama bebida y las asignaciones remunerativas y no remunerativas establecidas convencionalmente.

A los seis meses de antigüedad, su remuneración se incrementa en un valor equivalente al 5% del básico de la 4ta. categoría.

Al cumplirse el año de antigüedad, al trabajador, por el solo transcurso del plazo, le es asignada, automáticamente, como mínimo la categoría superior: "4ta. categoría personal administrativo" o, en su caso, la de otra categoría superior en la que se hubiere desempeñado, percibiendo las mayores remuneraciones correspondientes a dichas categorías. Se acuerda que en ningún caso los ingresantes sin formación podrán cumplir tareas de riesgo, calificadas como tales por la legislación específica vigente.

En cada establecimiento el número total de ingresantes sin formación no podrá superar el 10% del total existente de trabajadores contratados en la categoría respectiva.

En cada ocasión que la empresa deba contratar un ingresante sin formación, deberá requerir la conformidad, mediante intervención previa, a la organización sindical, FATAGA y SUTIAGA del ámbito, la que verificará la adecuación de la futura contratación a las disposiciones legales y convencionales.

Se conviene que la rotación entre los ingresos y los egresos de ingresantes sin formación, no podrá superar anualmente el 10% del número total de esta categoría registrado en el año calendario. En caso de superarse ese porcentaje, se reducirá proporcionalmente el cupo posible de aprendices por el término de un año.

c) Nueva categoría - artículo 69, inciso c)

Se acuerda la definición e incorporación de una nueva categoría laboral denominada "ingresante promotor sin formación" (menor de 24 años) que se individualiza convencionalmente como inciso c) del artículo 69 y que dice así:

Inciso c) ingresante promotor sin formación (menor de 24 años)

La categoría de ingresante sin formación, se aplicará, a trabajadores preferentemente menores de 24 años de edad, en tareas de la actividad, que sean contratados, conforme esta convención, en forma directa por la empresa, sin intermediarios (por ejemplo empresas de trabajo eventual) a partir del mes de octubre de 2009. Estos trabajadores deben recibir formación profesional, a cargo de la empresa, en su horario de trabajo habitual, en el marco de la relación subordinada.

El sueldo básico de los ingresantes sin formación de la industria de aguas gaseosas será como mínimo el establecido en la escala adjunta Anexo II. Percibirán asimismo los valores íntegros correspondientes a los adicionales por antigüedad que les corresponda, así como los valores íntegros del premio previsto en el artículo 43 de este convenio, Rama Bebida y las asignaciones remunerativas y no remunerativas establecidas convencionalmente.

A los seis meses de antigüedad, su remuneración se incrementa en un valor equivalente al 5% del básico del operario de producción interno en su escala inicial.

Al cumplirse el año de antigüedad, al trabajador, por el solo transcurso del plazo, le es asignada, automáticamente, como mínimo la categoría de promotor, percibiendo las mayores remuneraciones



correspondientes a dicha categoría. Se acuerda que en ningún caso los ingresantes sin formación podrán cumplir tareas de riesgo, calificadas como tales por la legislación específica vigente.

En cada establecimiento el número total de ingresantes sin formación no podrá superar el 10% del total existente de trabajadores contratados en la categoría respectiva.

En cada ocasión que la empresa deba contratar un ingresante sin formación, deberá requerir la conformidad, mediante intervención previa, a la organización sindical, FATAGA y SUTIAGA del ámbito, la que verificará la adecuación de la futura contratación a las disposiciones legales y convencionales.

Se conviene que la rotación entre los ingresos y los egresos de ingresantes sin formación, no podrá superar anualmente el 10% del número total de esta categoría registrado en el año calendario. En caso de superarse ese porcentaje, se reducirá proporcionalmente el cupo posible de aprendices por el término de un año.

d) Adecuación artículo 70.

Art. 70 - Garantía

La retribución mensual que perciba el promotor, por todo concepto, no podrá ser inferior, al equivalente de la sumatoria del sueldo básico del operario de producción interno en su escala inicial, más la antigüedad y el premio que le corresponda previsto en el artículo 43 de este convenio.

SÉPTIMO: Aportes y contribuciones

Se acuerda la incorporación de los siguientes nuevos artículos:

a) Artículo 104 (nuevo)

Los empleadores retendrán mensualmente a todos los trabajadores que corresponda sin excepción y comprendidos en el presente convenio colectivo las cuotas sindicales, aportes y contribuciones estipuladas en el mismo o por los sindicatos, efectuando los pagos a los mismos en las respectivas cuentas bancarias o con cheques a la orden, remitiendo la planilla correspondiente por duplicado con el detalle de los importes retenidos.

La constancia del depósito bancario y del envío de las planillas correspondientes a la entidad sindical, implicará recibo suficiente y conformidad de pago si no hubiere impugnación fehaciente y fundada dentro de los términos legales de efectuado el depósito, sin perjuicio de las acciones y derechos que le correspondieren a la entidad sindical para realizar los reclamos administrativos y legales por atrasos y/o mora en el pago de dichas obligaciones.

De conformidad con las facultades legales y estatutarias, el mandato conferido y las fundamentaciones expuestas a la Comisión Negociadora, la representación sindical establece de conformidad con lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (t.o. 2004), que todos los trabajadores comprendidos en el convenio colectivo 152/1991 - Rama Bebida, aporten solidariamente de conformidad con lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (t.o. 2004), al SUTIAGA respectivo, durante la vigencia de este Acuerdo y a partir del 1 de octubre de 2009, un aporte solidario equivalente a una suma igual al uno por ciento (1%) sobre las remuneraciones que perciban los beneficiarios convencionales. Estarán exceptuados de este aporte los trabajadores afiliados a las asociaciones sindicales de primer grado quienes abonan, por cuotas y/o aportes, sumas superiores.

Este aporte de los trabajadores beneficiarios, entre otros fines, estará destinado a cubrir los gastos ya realizados y a realizar en la gestión y concertación de convenios y Acuerdos colectivos de diferente nivel. Asimismo estará destinado al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional, constitución de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de la empleabilidad de todos los beneficiarios convencionales; el aporte permitirá el desenvolvimiento de servicios y prestaciones que determine la asociación sindical que posibilite una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar, sin distinciones.

La representación empleadora, atento lo expresado precedentemente toma conocimiento de lo establecido precedentemente, sujeto a la pertinente homologación ministerial del presente Acuerdo, comprometiéndose, de conformidad con la legislación vigente, para actuar como agente de retención del aporte que se trata, el que se depositará en la cuenta habilitada que corresponda, dentro de los 15 días posteriores al mes que se devengue.

b) Artículo 106 ter (nuevo)

Contribución complementaria

A partir del mes de enero de 2010 y hasta el mes de junio de 2010, ambos inclusive y con afectación a un fondo destinado a prestaciones sociales complementarias, investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, de capacitación, acción social y de nuevas prestaciones que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que FATAGA indique, una suma equivalente al 2% (dos por ciento) mensual del sueldo básico del operario de producción interno en su escala inicial, por cada trabajador incluido en este convenio colectivo de trabajo - rama bebida. A partir del mes de julio de 2010 el porcentual de esta contribución complementaria será del 3% (tres por ciento) mensual del sueldo básico



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

del operario de producción interno en su escala inicial por cada trabajador incluido en este convenio colectivo de trabajo - Rama Bebida.

El monto porcentual del aporte aquí establecido tendrá la vigencia señalada en el artículo 8 del presente convenio, oportunidad en la que ambas partes (representación empresaria y representación sindical) deberán establecer, en común acuerdo y dentro de los diez días siguientes a esa fecha, el monto porcentual del aporte que corresponderá en lo sucesivo. En caso de disidencia o falta de acuerdo en el plazo señalado, resolverá la Autoridad de Aplicación, en los términos y condiciones previstas en la ley 16936 de arbitraje obligatorio o la disposición legal que la sustituya.

En el supuesto de mora administrativa durante el diligenciamiento del proceso arbitral, que hiciera peligrar la continuidad o el desarrollo de los trabajos en curso de ejecución por proyectos o planes aprobados por el Congreso Anual Ordinario de FATAGA, proseguirá la continuidad del aporte hasta la producción del laudo arbitral hasta un máximo de noventa días corridos desde la fecha indicada precedentemente, lo que suceda primero. En tales supuestos las partes compensarán entre sí -mediante débitos o créditos que correspondieren-, las diferencias que surgieren de los resultados del aporte efectuado durante dicho lapso.

Se acuerda para el pago de la contribución el mismo régimen de presentación on line, que se viene aplicando, de conformidad con el artículo 106 bis de la rama bebida del convenio colectivo 152 (t.o. 2008).

c) Cláusula transitoria

Aplicación de los artículos 105 y 106 ratificados y 106 ter (nuevo, ver supra)

Los empleadores comprendidos en el presente Acuerdo, en las condiciones previstas por el convenio colectivo de trabajo 152/1991 (t.o. 2008) ratifican la vigencia de los artículos 105 y 106 y del 106 ter nuevo (t.o.).

De conformidad con las nuevas remuneraciones y las asignaciones establecidas, se acuerda establecer en forma transitoria los valores que corresponderá abonar en concepto de las contribuciones empresarias mensuales, convencionales [arts. 105, 106 y 106 ter (nuevo, ver supra)] por cada trabajador de prestación continua o discontinua, incluido en la convención colectiva, a saber:

Artículos 105 y 106:

A partir del 1 de octubre de 2009 hasta el 30 de abril de 2010 las sumas mensuales por trabajador incluido en la convención colectiva de \$ 57 (por el art. 105) y \$ 152 (por el art. 106), respectivamente (conf. Anexo IV).

Artículo 106 ter:

A partir del 1 enero de 2010 y hasta el mes de abril de 2010 inclusive, la suma mensual por trabajador incluido en la convención colectiva de \$ 77; y por los meses de mayo y junio de 2010, la suma de \$ 80 por trabajador, incluido en la convención colectiva (conf. Anexo IV).

A partir del mes mayo de 2010, se restablecerá la aplicación, sobre la nueva escala salarial resultante, de los valores porcentuales de las contribuciones mensuales de los artículos 105 y 106 del 1,5% y 4%, respectivamente. Con respecto a la contribución adicional del 106 ter (nuevo) convenio colectivo 152/1991, a partir del mes de julio de 2010 se aplicará el 3%, respectivamente, sobre el sueldo básico mensual del operario de producción interno en su escala inicial por cada trabajador comprendido en este convenio colectivo de trabajo [sea permanente, temporario o eventual (conf. Anexo IV)].

L.ECE.AGUAS.GASEO.CCT.152.1991.ES.1.10.10.ANEXOS

ANEXOS

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia desde 1 de octubre de 2009

ADICIONALES

Antigüedad (1% del sueldo básico del oper. de producción interno, por c/año de antigüedad).

Presentismo (1% del op. prod. int. x 25 días) modif. artículo 43, Convenio Colectivo de Trabajo 152/1991.

Asignación anual: 50% mínimo del sueldo básico del operario de producción interno.

Título: 5% del sdo. del op. de producción interno - artículo 47.

Premio asistencia anual: 25% del sdo. del op. producción interno - artículo 49.

Plus vacacional: 25% del sdo. del op. de producción interno - artículo 50.

ESCALAS



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

CATEGORÍAS



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Artículo 65 - inciso 1) - PEÓN CLASIFICADOR (tarea única)					
Concepto	Oct-2009 a Ene-2010	Feb-2010	Mar-2010	Abr-2010	May-2010 a Set-2010
Sueldo básico	\$ 2.550	\$ 2.550	\$ 2.550	\$ 2.550	\$ 3.200
Premio presentismo	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 1.000
Asignacion no remunerativa	\$ 450	\$ 500	\$ 600	\$ 650	\$ -
Total	\$ 3.800	\$ 3.850	\$ 3.950	\$ 4.000	\$ 4.200
Artículo 65 - PERSONAL DE PRODUCCIÓN					
Artículo 65, inciso 2.a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (menor de 24 años) - Primer año*					
Primer Año					
Concepto	Oct-2009 a Ene-2010	Feb-2010	Mar-2010	Abr-2010	May-2010 a Set-2010
Sueldo básico	\$ 2.675	\$ 2.675	\$ 2.675	\$ 2.675	\$ 3.350
Premio presentismo	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 1.000
Asignación no remunerativa	\$ 450	\$ 525	\$ 625	\$ 675	\$ -
Total	\$ 3.925	\$ 4.000	\$ 4.100	\$ 4.150	\$ 4.350
A los 6 meses, se incrementa 5% s/sdo. básico op. producción interno					
* Cumplido el año, pasa a la categoría superior					
Artículo 65, inciso 2.b) - OPERARIO DE PRODUCCIÓN INTERNO					
Concepto	Oct-2009 a Ene-2010	Feb-2010	Mar-2010	Abr-2010	May-2010 a Set-2010
Sueldo básico	\$ 3.200	\$ 3.200	\$ 3.200	\$ 3.200	\$ 4.000
Premio presentismo	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 800	\$ 1.000



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

ANEXO II

CUADRO SINTÉTICO

CONVENIO COLECTIVO 152/1991 - RAMA BEBIDA

Vigencia: octubre 2009 - setiembre 2010

A las remuneraciones de cada trabajador, deben adicionarse los siguientes rubros:

Antigüedad (1% del sueldo básico del oper. de producción interno, por c/año de antigüedad).

Presentismo: el 25% del básico del op. de producción interno (1% del op. prod. int. x 25 días) artículo 43, convenio colectivo de trabajo 152/1991.

ANR: Octubre 2009, \$ 500. Febrero 2010, \$ 600. Marzo 2010, \$ 700. Abril 2010, \$ 800.

Asignación anual: 50% mínimo del sueldo básico del operario de producción interno y demás adicionales (premio asistencia perfecta, comisiones, etc.).

Nuevos sueldos básicos, convenio colectivo de trabajo 152/1991, vigentes a partir 1 de octubre de 2009 al 30 de setiembre de 2010, conforme Acuerdo de fecha octubre de 2009.

PRODUCCIÓN [art. 65, incs. 1) y 2) del CCT 152/1991]	Oct-2009 a Abr-2010 Sueldo básico	May-2010 a set-2010 Sueldo básico
Peón clasificador	\$ 2.550	\$ 3.200
Ingresante sin formacion	\$ 2.675	\$ 3.350
Operario de producción interno	\$ 3.200	\$ 4.000
Operario práctico	\$ 3.520	\$ 4.400
Operario calificado	\$ 3.840	\$ 4.800
Operario múltiple	\$ 4.160	\$ 5.200
MANTENIMIENTO [art. 65, inc. 2) del CCT 152/1991]		
Ingresante sin formación	\$ 2.943	\$ 3.700
Operario práctico	\$ 3.520	\$ 4.400
Medio oficial	\$ 3.840	\$ 4.800
Oficial	\$ 4.160	\$ 5.200
Oficial especializado	\$ 4.480	\$ 5.600
Oficial técnico	\$ 4.800	\$ 6.000



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

PERSONAL ADMINISTRATIVO (art. 68 del CCT 152/1991)		
1ª categoría	\$ 4.160	\$ 5.200
2ª categoría	\$ 3.840	\$ 4.800
3ª categoría	\$ 3.520	\$ 4.400
4ª categoría	\$ 3.200	\$ 4.000
5ª categoría - Ingresante sin formación	\$ 2.675	\$ 3.350
PERSONAL DE PROMOCIÓN (art. 70 del CCT 152/1991)		
Personal de promoción	\$ 3.200	\$ 4.000
Repositor	\$ 3.200	\$ 3.500
Ingresante de promoción sin formación	\$ 2.675	\$ 3.350
CAMIONEROS Y AYUDANTES		
Remunerados con un sueldo básico más adicionales y comisiones según artículos 72, 73 y 74 del convenio colectivo de trabajo 152/1991		
Camionero servicio extraordinario	\$ 3.520	\$ 4.400
Camionero larga distancia	\$ 3.460	\$ 4.320
Ayudante camionero larga distancia	\$ 3.200	\$ 4.000
Camionero de campaña	\$ 3.360	\$ 4.200
REPARTIDORES Y AYUDANTES		
Remunerados con un sueldo básico más		



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

adicionales según artículo 75 y siguientes del convenio colectivo de trabajo 152/1991		
Chofer repartidor	\$ 1.540	\$ 1.920
Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del oficial en su escala inicial conforme artículo 75 del convenio colectivo de trabajo 152/1991		
Ayudante chofer repartidor	\$ 1.480	\$ 1.840
Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del medio oficial en su escala inicial conforme artículo 76 del convenio colectivo de trabajo 152/1991		
PERSONAL MENOR (art. 89 del CCT 152/1991)		
De 16 años - 6 hs	\$ 2.007	\$ 2.513
De 16 años - 8 hs	\$ 2.675	\$ 3.350

ACUERDO COLECTIVO OCTUBRE 2009 - RAMA BEBIDA

L.ECE.AGUAS.GASEO.CCT.152.1991.ES.1.10.10.AnexoIII

ANEXO III

Cada trabajador percibe mensualmente las siguientes asignaciones no remunerativas.

Vigencia a partir de 1 de octubre de 2009 al 30 de setiembre de 2010 conforme Acuerdo octubre de 2009.

ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA

Concepto	Oct-2009 a Ene-2010	Feb-2010	Mar-2010	Abr-2010
Peón clasificador [art.65, inc. 1)] personal menor (art. 89)	\$ 450	\$ 500	\$ 600	\$ 650
Repositor (art. 69)	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500



PROVINCIA DE SANTA FE
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Ingresante sin formación, producción. 5ta. categoría ingres. en formación, administración. Ingresante de promoción, sin formación	\$ 450	\$ 525	\$ 625	\$ 675
Ingresante sin formación mantenimiento	\$ 500	\$ 600	\$ 675	\$ 750
Personal de producción [art. 65, inc. 2)] Personal de mantenimiento [art. 65, inc. 3)] Personal administrativo (art. 68) Personal de promoción (art. 69) Camioneros y ayudantes (arts. 72, 73 y 74) Repartidores y ayudantes (art. 75)	\$ 500	\$ 600	\$ 700	\$ 800