

Curso Virtual

Inducción a la gestión por resultado para la gestión pública provincial

Programa

→ Presentación

La Dirección General de Formación de Recursos Humanos presenta un programa de capacitación destinado a los empleados de la administración pública provincial, cuyo propósito es avanzar en la progresiva incorporación del modelo de gestión orientado a resultados en la gestión pública provincial, incorporando nuevas herramientas y prácticas metodológicas para su utilización. Para ello, a través de este curso, se presentará el modelo integrador de la GpR, abordando todos los componentes del ciclo de gestión pública, con el objetivo de interpretarlo y comprenderlo para su adaptación a las necesidades del ámbito de la provincia de Santa Fe.

En los últimos años ha tomado relevancia teórica y práctica en la gestión pública nacional y subnacional, el paradigma de la gestión por resultados (GpR), en línea con las tendencias más importantes que operan a nivel internacional. La gestión por resultados puede sintetizarse como un marco conceptual aplicado a procesos de gestión, cuya función es la de

facilitar a las organizaciones la dirección efectiva e integrada del ciclo de gestión para la obtención de los impactos esperados, la consecución de los objetivos y la mejora continua de las condiciones institucionales, de acuerdo a su planificación y visión estratégica.

Supone la necesidad de incorporar una mirada integrada de todos los elementos que componen el ciclo de gestión (planificación, presupuestación, gestión/implementación y evaluación) frente a la necesidad de alcanzar una mayor consistencia entre fines, objetivos, acciones, capacidades y recursos disponibles, y mejorar en la eficiencia, eficacia, transparencia y asignación de responsabilidades, para la visualización de la gestión institucional en términos de los resultados e impactos estratégicos proyectados. De esta manera se busca fortalecer las capacidades efectivas para la generación del valor público.

→ **Contribución Esperada**

Al finalizar el curso los/as participantes incrementarán sus conocimientos respecto del marco conceptual de la Gestión por Resultados y sus principales herramientas gerenciales, comprendiendo cómo se relaciona con las características que va asumiendo la gestión pública en la actualidad en función de los escenarios y desafíos que se presentan.

→ **Destinatarios**

Agentes de la Administración Pública Provincial. Preferentemente agrupados por áreas de gobierno coincidentes.

Número estimado de participantes: 25/30 personas en cada uno de los Módulos.

→ Duración: 4 semanas

→ **Objetivos**

General

Comprender los aspectos conceptuales y prácticos más importantes de los instrumentos de la GpR, en materia de planificación y presupuesto, a partir de un análisis integral de la situación actual y los desafíos que se presentan para su implementación en la administración pública provincial.

Específicos

- Conocer, comprender e identificar los principales componentes conceptuales que integran el modelo de GpR.
- Incorporar saberes conceptuales básicos para aplicar nuevos instrumentos analíticos a la gestión pública provincial desde la perspectiva del modelo de GpR.
- Identificar las principales diferencias entre los instrumentos de la gestión tradicional y las herramientas de gestión por resultados e interpretar las oportunidades y ventajas de la incorporación de nuevas prácticas.
- Introducir nuevos conceptos para el análisis en organismos provinciales que permitan realizar propuestas de mejora en la gestión presupuestaria y financiera.

→ Contenidos

El curso de formación abarcará los siguientes ejes temáticos:

Módulo 1 - La Gestión por Resultados como modelo conceptual y gerencial

Contexto de la gestión pública. Marco conceptual de la Gestión por Resultados. Definición de Valor Público. Noción de causalidad – Cadena de resultados. Noción de integralidad – Ciclo de gestión pública. Ciclo de Gestión Pública – Pilares de la GpR. Estado de situación del modelo GpR en Argentina, y aproximación a la situación subnacional provincial.

Módulo 2. Planificación por Resultados

Políticas, Programas y Proyectos (las 3 P). Niveles y tipos de planificación. Componentes de la planificación por resultados. Modelos de instrumentos, casos y ejemplos de planificación por resultados

Módulo 3. Presupuesto por Resultados

Conceptos básicos del presupuesto por resultados. Presupuesto tradicional versus presupuesto por resultados. Elementos principales del presupuesto por resultados. La vinculación entre planificación y presupuestación. Modelos de instrumentos, casos y ejemplos de presupuesto por resultados.

Módulo 4. Ejecución y Evaluación por resultados

Gestión de las Finanzas Públicas. Sistemas Integrados de Gestión Financiera Pública. Inversión Pública. Control interno. Aspectos conceptuales básicos del monitoreo y evaluación. Elementos del sistema de seguimiento. Herramientas de monitoreo y evaluación de Políticas Públicas. Definición, concepto y tipos.

→ Modalidad

Virtual, a través de la campus educativo provincial.

→ Requisitos

- Disponer de una cuenta de la Intranet provincial.
- Realizar la inscripción en el plazo establecido y cumplimentar todos los pasos que se le indiquen para acceder a la plataforma virtual y al Curso.

→ Condiciones de aprobación del curso

El alumno deberá cumplimentar la hoja de ruta propuesta, a través de la lectura del material bibliográfico, y revisión de material audiovisual de manera asincrónica; participar de la reunión sincrónica donde se trabajará sobre la visión integral de la GxR y sobre la ejercitación práctica donde se aplicará lo aprendido y servirá de instrumento para la verificación del aprendizaje y como herramienta de integración y consolidación de saberes.

→ Certificación

El alumno que cumpla con los requisitos de certificación obtendrá un certificado oficial emitido por la Dirección General de Formación de Recursos Humanos, Secretaría de Recursos Humanos y Función Pública, Ministerio de Economía.

→ Equipo docente

Matías Casati: Licenciado en Economía, asesor en gestión de proyectos del Ministerio de Economía de la Provincia de Santa Fe. Experto en Gestión por Resultados, con una experiencia de 20 años en la aplicación del modelo a través de programas de financiamiento de organismos internacionales de crédito y su aplicación en gobiernos subnacionales.

Pablo Maceda: Licenciado en Ciencias Políticas, asesor del Programa de Fortalecimiento de la Gestión Provincial del Ministerio del Interior. Coordina equipos de trabajo en programas vinculados con la Gestión por Resultados, financiados por organismos internacionales de crédito desde hace 18 años. Gestión de Programas de fortalecimiento institucional en gobiernos subnacionales.

Gonzalo La Rosa: Contador Público y Analista en Sistemas, asesor de la Dirección de Coordinación Fiscal con Municipios del Ministerio de Economía de la Provincia de Buenos Aires. Experto en la gestión de ciudades inteligentes. Especialista en la implementación y gestión de políticas públicas en el marco de la gestión por resultados en la administración pública subnacional desde hace 10 años.

Marcelo Barbieri: Licenciado en Administración de Empresas, Subsecretario de Planificación Estratégica de la provincia de Salta. Aplicó el modelo de la Gestión por Resultados en la provincia de Salta desde hace 6 años. Formando parte del equipo provincial ha ganado el premio anual de la Gestión para Resultados en el desarrollo organizado por la Comunidad de Profesionales y Expertos en Latinoamérica y el Caribe en Gestión para Resultados en el Desarrollo (Coplac-GPRD) y por el Banco Interamericano de

Desarrollo (BID), con su proyecto “Planificación en el marco de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible de la provincia de Salta, desde la perspectiva multiactoral” en el año 2019.

Tutores de Plataforma

Ma. Antonieta Romani

Coordina

Mariela Vaudagna

→ Organiza

Dirección General de Formación de Recursos Humanos, Secretaría de Recursos Humanos y Función Pública, Ministerio de Economía.