

# Informe Técnico de la Misión de la Provincia de Santa Fe hacia la República de Costa Rica

## Proyecto

“Cooperación técnica para la formulación, ejecución, monitoreo y rendición de cuentas de políticas públicas para la Igualdad de Género.”

Gobierno de la Provincia de Santa Fe



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

# RESUMEN

El presente informe pretende dar cuenta de las actividades desarrolladas por la delegación de la Provincia de Santa Fe en la República de Costa Rica durante los días 29 y 30 de noviembre y 1, 2 y 3 de diciembre de 2021, en el marco del proyecto de “Cooperación técnica para la formulación, ejecución, monitoreo y rendición de cuentas de políticas públicas para la Igualdad de Género” perteneciente a IV Fase del Programa de Cooperación Triangular Costa Rica-España que es co-financiado con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

# ÍNDICE

CONTEXTUALIZACIÓN DEL PROYECTO.....	4
DELEGACIÓN DE SANTA FE.....	6
INSTANCIA CON AUTORIDADES NACIONALES.....	9
INSTANCIA CON GOBIERNOS LOCALES.....	16
REFLEXIONES FINALES.....	18
ANEXO I - Planilla resumen de Misión.....	19
ANEXO II - Registros fotográficos de la agenda de trabajo.....	20



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

# IV Fase del Programa de Cooperación Triangular Costa Rica-España que es co-financiado con el apoyo de la AECID.

## CONTEXTUALIZACIÓN DEL PROYECTO

En el año 2020 la Secretaría de Estado de Igualdad y Género, hoy Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad, se presentó como postulante a la IV Fase del Programa de Cooperación Triangular Costa Rica-España. Así, mediante comunicación oficial, NO-2021-03933643-APN-DGCI#MRE informada por el Poder Ejecutivo Nacional, en enero del corriente año se notificó la aprobación de la postulación.

El proyecto aprobado, denominado “Cooperación técnica para la formulación, ejecución, monitoreo y rendición de cuentas de políticas públicas para la Igualdad de Género”, fue presentado ante la República de Costa Rica en Cooperación Triangular Costa Rica-España- América Latina y Caribe”, y se desarrolla a instancias de la Secretaría de Cooperación Internacional e Integración Regional, con el aval del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) - Institución rectora de las Políticas Públicas para Mujeres en Costa Rica. Esta asistencia técnica pretende como resultado principal: **el proceso de diseño y formulación del Plan Estratégico Provincial de Igualdad 2020-2030 (PEPI), y en particular la primera etapa 2020-2025**, que se considera fundamental para contribuir al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 5 y a garantizar la igualdad de las personas en el acceso y ejercicio de sus derechos en Santa Fe.

Así, en función del plan de trabajo que contempla el proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Una agenda común desde el Gobierno de Santa Fe, con la Embajadora de Costa Rica en Argentina, Ginette Campos Rojas,
- Videoconferencias bilaterales periódicas entre el Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad de Santa Fe y el Instituto Nacional de la Mujer de Costa Rica (INAMU),
- Reuniones de trabajo interdisciplinarias en torno a los ODS,



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

- Un seminario internacional “Avances y desafíos de políticas públicas para la igualdad de género en América Latina”, integrado por cuatro encuentros: “Avances y desafíos de los planes de igualdad de género en la región”, “Políticas de cuidado y del trabajo para la autonomía económica de las mujeres”, “Ambiente y desarrollo sostenible con perspectiva de género”, “Violencia contra las mujeres y por motivos de géneros”,
- Formalización de equipos técnicos de las partes que integran el proyectos plasmados en la Res. Ministerial 089/2021 del MIGyD
- Informes trimestrales según los requerimientos del Programa de Cooperación Triangular;
- Convenio específico con la Universidad Nacional de Rosario para la asesoría técnica en la formulación del PEPI (Res. Ministerial 124/2021 del MIGyD);

Todas las tareas anteriormente mencionadas han permitido obtener el borrador preliminar del Plan Estratégico Provincial de Igualdad 2020-2030 (PEPI) previo a la Misión Santa Fe - Costa Rica.

- Así, la primera misión de la Delegación de Santa Fe hacia la República de Costa Rica ha sido parte del plan de trabajo propuesto y aprobado por las autoridades evaluadoras del proyecto, donde en función de los avances logrados el cronograma de tareas acordadas de la misión en lo particular tuvo como objetivo profundizar aspectos del documento preliminar del PEPI.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

# DELEGACIÓN DE SANTA FE

El proyecto que es co-financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) contempla la visita institucional de la Provincia de Santa Fe hacia la República de Costa Rica, como así también la visita a la provincia de Santa Fe de integrantes del INAMU. El presupuesto aprobado considera el financiamiento completo para tres personas por delegación visitante, este ítem es absorbido en un 100% con fondos de la AECID.

En este sentido, a partir de la resolución ministerial RES 133/2021, la Ministra de Igualdad Género y Diversidad y el Ministro de Producción, Ciencia y Tecnología, designaron como integrantes de la delegación en la misión Santa Fe - Costa Rica a la Subsecretaría de Planificación, Evaluación y Cooperación Estratégica de Políticas de Igualdad, Bellini Maria Eva - DNI: 32.959.123, a la Subsecretaría de Planificación Estratégica de Contenidos, Diaz Daiana Soledad - DNI: 33.221.764, ambas pertenecientes al Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad; y a la Directora Provincial de Transferencia Tecnológica y Trazabilidad Social, del Ministerio de Producción, Ciencia y Tecnología, Estepa Constanza Marianela - DNI: 35.293.083, integrantes del equipo coordinador del proyecto según RES MIGyD 89/2021.

Esta delegación partió desde la provincia de Santa Fe hacia la Ciudad de San José de Costa Rica el día 27 de noviembre desde la Ciudad de Montevideo, República Oriental del Uruguay, arribando a la ciudad destino el mismo día. La agenda de trabajo consensuada entre el Gobierno de Santa Fe y el INAMU se llevó a cabo desde el día 29 de noviembre hasta el 3 de diciembre. Siendo el día de regreso a la provincia de la delegación el día 7 de diciembre.

La llegada de la delegación de la provincia de Santa Fe contó con el apoyo institucional de la Embajada Argentina, en particular de Martina Guarnaschelli Secretaria de la Sección Comercial, quien recibió a las funcionarias en el Aeropuerto de la Ciudad de San José de Costa Rica y estuvo a disposición durante toda la estadía en el país.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

Como representantes institucionales del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) se trabajó toda la estadía con el Psic. Miguel Rojas Campbell, la Socióloga Pilar Gonzalez Vasquez y la Psic. Inés Delgado Castro, siendo los profesionales designados en el proyecto por parte de la Secretaría Técnica de la Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG). Cabe destacar que se había establecido agenda de trabajo continua desde el mes de febrero de 2021 de forma virtual con el equipo en cuestión.

Las actividades desarrolladas durante la misión fueron consensuadas entre el gobierno de Santa Fe y las personas representantes del INAMU. La jornada comenzó el día lunes 29 de noviembre con un desayuno de trabajo y de introducción a la misión entre los equipos técnicos en torno a las reuniones a realizarse el resto de la semana, objetivos de los encuentros, logística y metodología de trabajo. Por su parte, los días 30 de noviembre y 1 de diciembre, los encuentros consistieron en un abordaje al Plan Estratégico de Igualdad de Costa Rica desde una óptica nacional y los días 2 y 3 de diciembre, las reuniones consistieron en un abordaje desde los gobiernos locales, ambos enfoques se detallan en los apartados a respectivos.

La metodología de trabajo de registración de los intercambios en la misión se realizaron en función del cronograma preestablecido, tomando nota de las exposiciones en una de las columnas, y en la otra columna las posibilidades de ampliación y/o profundización de la temática con reuniones bilaterales virtuales entre ambos gobiernos.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

# INSTANCIA CON AUTORIDADES NACIONALES

A continuación se detallan las actividades realizadas en la Ciudad de San José de Costa Rica durante los días 30 de noviembre y 1 de diciembre en el Hotel Radisson desde las 9.00 AM hasta las 4.30 PM.

Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
30	9	Recibimiento de la Misión de Santa Fe por parte de autoridades del INAMU y personal técnico del INAMU (Integrantes de Junta Directiva, Ministra de la Condición de la Mujer, la Dirección Estratégica y coordinadoras de departamentos técnicos)	1- Panel de presentación de autoridades del Gobierno de Costa Rica, Cooperación Española, Embajada Argentina, y Gobierno de la Provincia de Santa Fe (saludo de la Ministra Celia Arena en formato virtual). Entrega del Domo Micaela en miniatura a la Ministra de la Condición de la Mujer de Costa Rica Marcela Guerrero	1- El Coordinador General de la Cooperación Española en Costa Rica de la AECID de la Embajada de España en Costa Rica, Rafael García Fernández, propone incorporar a las áreas especializadas en igualdad de género de España en próximas acciones de cooperación internacional y asistencia técnica del proyecto
30	10	Reunión de intercambio: PIEG y su plan de acción, generalidades y lecciones aprendidas. Secretaría Técnica. PIEG, con participación de las jefaturas de Departamento del INAMU: Vínculos entre los departamentos y la PIEG. Política de Igualdad de Santa Fe: antecedentes, avances, desafíos.	<p>Presentación institucional del PEPI de la provincia de Santa Fe, logros y desafíos hasta el momento.</p> <p>Presentación de cada una de las áreas que integran los departamentos del INAMU y su trabajo con la PIEG.</p> <p>1- Primera presentación de Lorena Flores: evolución de la PIEG y los principales desafíos vinculados a las distancias entre las políticas de igualdad y las desigualdades existentes; donde además la PIEG no sea una carta de navegación sino de ejecución presupuestaria.</p> <p>2- El área de Condición Jurídica de la Mujer: no sólo aborda el proceso penal de las mujeres, sino también la relación y situación con sus familias. Se vincula al Eje 1 del PIEG Cultura de los derechos para la igualdad</p>	<p>1- Se pueden seguir desarrollando instancias de diálogo y recomendaciones entre quienes vayan a llevar adelante el monitoreo y evaluación del PEPI</p> <p>2- Se pueden profundizar en estrategias de abordajes con las áreas de Acceso a la Justicia y el Servicio Penitenciario de Mujeres, como así también el Poder Judicial. Se detecta un mismo problema vinculado con la prisionización de mujeres que trasladan drogas, son madres y se encuentran en situación extrema vulnerabilidad social.</p> <p>3- Es uno de los programas más interesantes y transformadores para estudiar y analizar su aplicabilidad en Santa Fe. Pensamos principalmente en la Subsecretaría de Fortalecimiento Territorial como un espacio pertinente para implementarlo.</p>



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			<p>3- Unidad de Formación Política de las Mujeres - Eje 4 - de la PIEG Distribución del Poder - Cuenta con dos ejes de trabajo. El primero consiste en una unidad de formación política de las mujeres, que es una oferta formativa, un proceso para el empoderamiento, del que participan mujeres diversas de todo el país (trajimos el material impreso). Y el otro eje es el impulso a la participación política de las mujeres en diferentes ámbitos institucionales. Uno de los aspectos a destacar es que no sólo contempla un programa de formación y capacitación política, sino también el estímulo mediante becas a sus participantes para que puedan asistir sin resentir sus vínculos intrafamiliares. Se destaca por las participantes la Ley 801 de Costa Rica que regula la integración en organizaciones sociales por cupos en las juntas directivas.</p> <p>4- Sobre Cuidados, recién la PIEG en el año 2007 lo incorpora como política, aún consideran que falta mayor transversalización.</p> <p>5- Sobre Autonomía Económica, trabajan sobre siete brechas de desigualdad económica. Tienen el programa de Sello de Igualdad de Género en el ámbito empresarial, y Buenas Prácticas que trabajan con cámaras empresariales, donde desarrollan un concurso de buenas prácticas para la igualdad, y audioguías. Realizan publicaciones periódicas sobre sistemas de gestión de igualdad y equidad de género con guías prácticas para el diagnóstico correcto de las brechas de género.</p> <p>6- Departamento de Desarrollo Regional: tienen seis (6) unidades en todo el país distribuidas que articulan con la PIEG a los fines de regionalizar</p>	<p>5- Interesante tanto para el Sello de Empresa Propiedad de Mujeres como el de Igualdad que estamos en proceso de formulación ver intercambios para compartir experiencias.</p>



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			el plan y coordinar territorialmente el acceso a las diferentes políticas. Todas las áreas tienen incidencia en la Auditoría y la Plataforma de Mujeres PIEG en términos territoriales.	
30	13	Encuentro con Comisión Técnica Interinstitucional de la PIEG-CTI y RUPIG (Red de Unidades de Género).	<p>Exposición Provincia de Santa Fe sobre el proceso de Institucionalización del Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad y la necesidad de un PEPI</p> <p>1- Experiencia de coordinación de la CTI (Modelo de gestión PIEG). Son los enlaces institucionales de la PIEG, se reúnen cada dos meses, trabajan sobre la información de los indicadores y el cumplimiento de las metas a la PIEG de cada institución además de reforzar la mirada transversal desde la perspectiva de género. Están institucionalizados en cada uno de los ministerios y reconocidos como tal. Sale a la luz que quienes integran estos espacios de representación institucional se les duplica el trabajo, ya que, deben cubrir las tareas propias de su delegación más las cargas operativas de las instancias de articulación interinstitucional</p> <p>2- El Ministerio de Planificación, expone los lineamientos del Plan de Desarrollo, sin embargo reconoce que no hay una articulación y planificación coordinada con la PIEG, incluso no se puede ponderar el gasto desde una perspectiva de género. Son desafíos que están tomando para el futuro de nuevos o actualizaciones del Plan.</p>	<p>1- Es interesante la experiencia para imitar porque permite un mayor involucramiento de las jurisdicciones. Un desafío es que estos recursos humanos tengan la estructura de trabajo pertinente..</p> <p>2- Sería interesante intercambiar sobre la experiencia en el Tren Metropolitano con perspectiva de género, y su mapa de inversiones desde una perspectiva de género.</p> <p>3- Unidades indispensables para el seguimiento de cualquier plan de igualdad. Necesario profundizar en sus dinámicas y metodologías de trabajo. Recoger la experiencia "no se puede hacer chocolate sin cacao", es decir, fundamental prever la dotación de recursos para profesionalizar las unidades y que no sean actividades "amateur".</p> <p>4- Asistieron representantes institucionales de las áreas del Tribunal Supremo Electoral. No se presentó nadie en representación del Poder Judicial.</p>



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			<p>3-Experiencia de coordinación y aportes de la RUPIG - La red de unidades de género son importantes porque reúnen a trabajadores y trabajadoras, está reconocida por decreto pero no cuenta con la estructura de crecimiento escalafonaria. También existe una red de funcionarios públicos por nuevas masculinidades. No cuenta con presupuesto propio.</p> <p>4- Personal de la Asamblea legislativa y del Tribunal Supremo Electoral. Tienen una comisión de asesoramiento técnico legislativo en perspectiva de género,</p>	
1	9	Encuentro con Foro de las Mujeres	<p>Presentación del Gobierno de la Provincia de Santa Fe desde la perspectiva territorial de las políticas públicas del MIGyD.</p> <p>Exposición de lideresas del Foro de Mujeres: su principal rol es la auditoría pública de las metas de la PIEG. Se formó en 1998 por ley con la creación del INAMU, hoy participan 42 organizaciones. La mayor debilidad es la continuidad y permanencia de organizaciones en el foro. Tiene su propia agenda, que actualmente consta de 9 (nueve) ejes.</p> <p>La metodología de trabajo del Foro consta de una asamblea anual, instancias de capacitaciones (dos anuales), tiene un comité coordinador, presupuesto y representación en la comisión directiva del INAMU. Se realizan giras regionales, y se puede participar desde los 12 años. Única instancia de la misión donde se constató participación activa de jóvenes.</p> <p>El esquema de auditoría la PIEG hace rendición de cuentas anual y expone, el foro puede pedir mayor información de considerar necesario. Se realizan capacitaciones en rendición de cuentas para ambas vías desde el Estado y desde las Organizaciones para el fortalecimiento en</p>	<p>Más que interesante la experiencia de tener institucionalizado un espacio de representación de las organizaciones feministas, las cuales de manera autónoma discuten las prioridades de política pública de forma transversal y además tienen la tarea de la auditoría ciudadana. Sobre este último punto es necesario profundizar metodologías de abordaje y mecanismos de convocatoria.</p>



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			<p>en auditorías ciudadanas, principalmente se trabaja sobre el lenguaje y capacidades para la mejor interpretación. La mayor debilidad se observa en este sentido, en las diferencias de interpretación de criterios en las rendiciones de cuentas, "se rinde que se hizo pero no que se dejó de hacer", lo mismo en términos de recursos.</p>	
1	13	Políticas específicas desde una perspectiva de género.	<p>1- Presentación por parte del Ministerio de Economía de Costa Rica del Programa Nacional de Mujeres Empresarias. Se trata de un programa desde el año 2004 con varias instancias de evaluación que apunta a la formación en diferentes módulos de mujeres, el cual ha sido aplicado en diferentes regiones de CR. No cuenta con una instancia de incubación, pero si existe el enlace de que muchas mujeres que pasaron por el proceso de formación acceden a líneas de crédito.</p> <p>2- Presentación por parte del Área de Ciencia y Tecnología de los ejes incluidos en la PIEG, se describe el contexto sobre el cual se inserta donde las brechas son iguales a las existentes en Argentina y en Santa Fe en lo particular. Existe una necesidad de transversalizar la perspectiva para la PIEG y contar con mayor información y pasar de actividades a procesos.</p> <p>La delegación de Santa Fe presentó los instrumentos: becas de movilidad con perspectiva de género y cuidados que se lleva adelante desde la Provincia para mujeres del sistema científico-tecnológico y el instrumento Ciencia y Tecnología con perspectiva de género para la investigación aplicada en la materia.</p> <p>3- Del Ministerio de Agricultura y Ganadería, presentaron el plan de acción que aporta a los objetivos de la PIEG, en ese sentido existe una línea de tenencia de la tierra con perspectiva de género;</p>	<p>1- El programa resulta interesante, aunque en Argentina y en la provincia existen diversas propuestas en este sentido. Sin embargo no está institucionalizado como tal, y no se observan evaluaciones al respecto de las experiencias ejecutadas.</p> <p>2- Se detecta una complementariedad entre Costa Rica y la Provincia de Santa Fe en materia de ciencia, tecnología e innovación, especialmente en lo que respecta a políticas de apoyo al desarrollo de empresas de base científico-tecnológico con impacto directo en materia de desarrollo sostenible. El desafío es abordar estos proyectos fortaleciendo el rol de las mujeres en el liderazgo de empresas de este rubro. Se abre una posibilidad para el intercambio de buenas prácticas, desarrollo, información educación, entrenamiento de capacidades en actividades de formación de recursos humanos, generación de vocaciones científicas y apropiación social del conocimiento.</p>



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			<p>el acceso a créditos diferenciados y el trabajo con el impacto climático en perspectiva de género. Así también han realizado estudios sobre las brechas de género en la ruralidad (trajimos el informe en papel).</p>	<p>Interesante compartir la experiencia de la Política Nacional para la Igualdad entre mujeres y hombres en la formación, el empleo y el disfrute de los productos de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones 2018-2027 para la formulación del Programa de CTI con Perspectiva de Género de Santa Fe.</p> <p>3- Para profundizar alcances y metodologías se puede pensar una reunión bilateral, principalmente para primero tener diagnósticos de las brechas de género en el ámbito rural y luego pensar políticas públicas específicas.</p> <p>Para los puntos 2 y 3 Santa Fe podría diagramar un esquema de gabinete de género para trabajar estos puntos con la asistencia de Costa Rica en tanto son políticas medulares para el desarrollo territorial con inclusión social e igualdad de géneros.</p>

Las dos jornadas con las diferentes autoridades nacionales, las reparticiones del INAMU y el resto de ministerios que participan de la PIEG, dan cuenta del grado de institucionalización que tiene la república de Costa Rica en la planificación de las acciones Estatales y el crecimiento en metodologías de seguimiento, evaluación y rendición de cuentas como así también en auditorías participativas.

La delegación provincial pudo conocer de forma general distintos aspectos de su implementación y actores para poder impulsar acciones de cooperación e intercambio de



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación Española



**Santa Fe**  
Provincia

experiencias en la formulación y ejecución de una gestión pública con perspectiva de género de forma transversal.

Es importante resaltar que el país visitado no cuenta con un nivel de administración gubernamental, solo tiene dos niveles de gestión ejecutiva: la nacional y la municipal, por lo que dadas las dimensiones geográficas y poblacionales del territorio es más que asimilable su aplicación a la provincia de Santa Fe.

Como aspectos notables resaltamos que en la participación de las instancias y expresión de las diferentes políticas trabajadas a nivel nacional, la PIEG no abarca las situaciones de Violencia por motivos de género, ya que para ello el INAMU cuenta con un plan específico (PLANOVI), como tampoco contempla a las disidencias sexuales y juventudes de forma explícita. Estos aspectos desde el trabajo preliminar del PEPI para la Provincia de Santa Fe resultan fundamentales de ser contemplados.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

# INSTANCIA CON GOBIERNOS LOCALES

A continuación se detallan las actividades realizadas en la Ciudad de Liberia, Provincia de Guanacaste, 2 y 3 de diciembre en el Hotel Boyeros desde las 9,00 AM hasta las 4,30 PM. Estas jornadas tuvieron como objetivo visibilizar el alcance en los gobiernos locales de la PIEG.

Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
2	9	Un acercamiento a las políticas de género en los gobiernos locales de la Región Chorotega.	<p>Un acercamiento a las políticas de género en los gobiernos locales de la Región Chorotega.</p> <p>Se integró el panel de bienvenida a las autoridades de gobiernos locales de la región.</p> <p>Se trabajó con la metodología de procesos en función de "vagones del tren de la igualdad" comprometiéndolo a los gobiernos locales en la importancia de conformar las Oficinas Municipales de la Mujer. En este sentido se firmaron convenios en los municipios que aún no tenían oficinas en conjunto con el INAMU.</p> <p>Se presentaron las experiencias que lleva adelante una de las OML con más antigüedad en los procesos de trabajo: atención de violencias, formación laboral y formación en participación política.</p> <p>Se recopiló el material orientado a municipios para cumplir con la PIEG.</p>	<p>Se observaron similares problemáticas que las existentes en las Áreas de Igualdad de municipios de la Provincia de Santa Fe, escaso presupuesto para el área, multiplicidad de tareas de las oficinas abarcando otras áreas como asistencia social, niñez y juventud.</p> <p>En algunas localidades podría trabajarse de forma bilateral para profundizar intercambios.</p> <p>Es destacable la participación de los gobiernos locales en la PIEG, aun ante la autonomía municipal.</p>
2	13	Encuentro con el Equipo Interinstitucional para la Igualdad y Equidad de Género de la Región Chorotega- EIDIEG:	<p>Los gobiernos locales que apoyan la PIEG, tienen una instancia regional de encuentro para supervisar y evaluar el cumplimiento a los ejes estratégicos. El</p> <p>El Equipo Interinstitucional para el Desarrollo con Igualdad y Equidad de Género (EIDIEG) tiene representantes del INAMU y de las OM de los gobiernos locales. Realizan reuniones bimensuales y a su vez las integran otros organismos nacionales.</p>	<p>Es una instancia interesante para pensar, se observa que podría tener cierta similitud de aplicación con los Puntos Violetas y las Mesas de Gestión de los mismos por microrregión.</p>
3	9	Encuentro con plataforma de lideresas de Guanacaste.	<p>Cada lideresa es representante de una de las regiones de la provincia de Guanacaste. En primer lugar cada una nos presentamos. Luego, dado que también era su último encuentro anual de evaluación de la PIEG, se pasó a trabajar bajo cuatro interrogantes: ¿qué es una plataforma de mujeres lideresas? ¿para qué se conforma esta plataforma? ¿Que pueden aportar las lideresas en la plataforma? ¿Cómo conocer la PIEG nos respalda en nuestro accionar? ¿cuales son nuestros aprendizajes?</p>	



Día	Hs	Temática	Registro	Profundización Bilateral
			<p>Ante estas preguntas, las lideresas han resaltado que el ámbito de participación constituido les ha permitido construir redes solidarias, las ha fortalecido en sus territorios, y les ha permitido reclamar ante los niveles del Estado los compromisos asumidos.</p> <p>Desde la provincia de Santa Fe desarrollamos interrogantes para conocer más sobre su metodología de trabajo, ante ello respondieron que se reúnen una vez al mes, que entre todas representan a unas 50 organizaciones. Sobre resolución de conflictos o instancias de los procesos de auditoría donde no se han logrado objetivos expresaron que nunca les ha sucedido alguna situación en ese sentido. Algunas han comenzado a participar partidariamente. No tienen relación con el ámbito sindical</p>	

Las dos jornadas transitadas desde la perspectiva de los gobiernos locales nos han permitido observar la necesidad de que el PEPI de la Provincia de Santa Fe también tenga una instancia de discusión con los gobiernos locales. En este sentido resulta más que estratégico la política territorial del MIGyD de los Puntos Violetas y su mesa de gestión con cada gobierno local que integra la microrregión.

Existen de forma similar las mismas problemáticas en cuanto a los compromisos reales de los gobiernos locales hacia las políticas con perspectiva de género, es decir aún no son tomadas como tales por las autoridades públicas y no consideran su importancia no sólo en términos de abrir una oficina, sino en darle su consideración en los presupuestos municipales.

Ha sido interesante observar, en función de los discursos de las lideresas, como los espacios de participación local les han permitido fortalecerse en sus territorios y organizaciones que representan, impulsando la construcción de redes entre las regiones



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación Española



**Santa Fe**  
Provincia

## REFLEXIONES FINALES

La misión de la delegación de la Provincia de Santa Fe hacia la República de Costa Rica, ha permitido que se dimensione la importancia, principalmente, del proceso de institucionalización de los Planes Estratégicos, y en este caso de Igualdad. Se considera que el trabajo iniciado por nuestra provincia debe contemplar las experiencias ya transitadas, y trabajar en procedimientos de institucionalización y participación ciudadana ágiles y dinámicos que permitan la apropiación del mismo.

Se comparte la visión de la territorialización o regionalización de cualquier Plan Estratégico, y en lo particular del que considera este proyecto, dado que las diferencias entre lo urbano y rural para las mujeres, disidencias y juventudes son significativas. Y se resalta, la innovación de la Provincia de Santa Fe en no sólo incluir a las mujeres como población vulnerada sino también los colectivos disidentes y la perspectiva de juventud. Asimismo, se ve una complementariedad interesante entre las partes al momento de abordar determinadas áreas y gestionarlas, por un lado, Costa Rica prioriza la planificación y monitoreo de cada acción o política pública que se pretende ejecutar, sin embargo, estas acciones institucionalizadas muchas veces no cuentan con los recursos presupuestarios suficientes para implementarse. En contracara, Santa Fe, muestra un contexto favorable en términos económicos en la inversión de políticas de igualdad de género a través de programas de financiamiento, convocatorias, fondos de inversión, becas, etc. pero aún no ha logrado jerarquizar de manera integral todas estas acciones con un Plan Provincial de Igualdad que de sostenibilidad en el tiempo a las políticas.

Por último, consideramos un importante logro de la Provincia de Santa Fe en la participación del Ministerio de Economía en la herramienta fundamental que consolida y visibiliza la importancia de las políticas públicas con perspectiva de género en términos presupuestarios, como es el Presupuesto con Perspectiva de Género; si bien la delegación no tuvo contacto con el área económica - presupuestaria de Costa Rica se realizaron consultas sobre la participación de esta cartera en la PIEG, siendo un desafío su incorporación en compromisos en la misma.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Adoza  Cooperación  
Española



**Santa Fe**  
Provincia

## ANEXO I - Planilla resumen de Misión

Nombre Misión/Visita	Misión Provincia de Santa Fe – República de Costa Rica
Proyecto	“Cooperación técnica para la formulación, ejecución, monitoreo y rendición de cuentas de políticas públicas para la Igualdad de Género.”
País/ Región/Ciudad	República de Costa Rica / Ciudad de San José de Costa Rica – Liberia
Objetivos de la Misión/Visita	Reuniones de trabajo e intercambio de equipos técnicos de la SEIG, INAMU y MIDEPLAN para la discusión sobre los diferentes métodos y modelos de monitoreo y evaluación.
Fechas de inicio y finalización de la visita	Inicio misión 27/11/2021 Regreso misión 6/12/2021
Participantes (Nombre, Apellido, Cargo)	Maria Eva Bellini – Subsecretaría de Planificación, Evaluación y Cooperación Estratégica para la Igualdad Daiana Diaz – Subsecretaría de Planificación de Contenidos Constanza Estepa – Directora Provincial de Transferencia Tecnológica y trazabilidad social
Itinerario de la visita (lugares visitados y fechas)	Del 29/11/2021 al 1/12/2021 en San José de Costa Rica Del 2/12/2021 al 3/12/2021 en Liberia
Experiencias/políticas públicas visitadas	Equipo Institucional del INAMU Nacional y Regionales Programas y Equipos interministeriales involucrados en la PIEG Organizaciones de Mujeres vinculadas a la PIEG
Compromisos asumidos	Compromisos asumidos Profundización en reuniones bilaterales de aspectos específicos que involucran al PEPI Modificación de puntos básicos del PEPI preliminar
Fecha de redacción del presente informe	21 de diciembre de 2021



## ANEXO II - Registros fotográficos de la agenda de trabajo

A continuación se exponen registros fotográficos de la agenda llevada adelante por el equipo de Santa Fe en Costa Rica.

### ▪ Martes 30 de noviembre

Imágenes oficiales con funcionarios y funcionarias de la Embajada Argentina en Costa Rica, INAMU, Embajada de España en Costa Rica y AECID.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

# Reunión sobre la PIEG y su plan de acción, generalidades y lecciones aprendidas

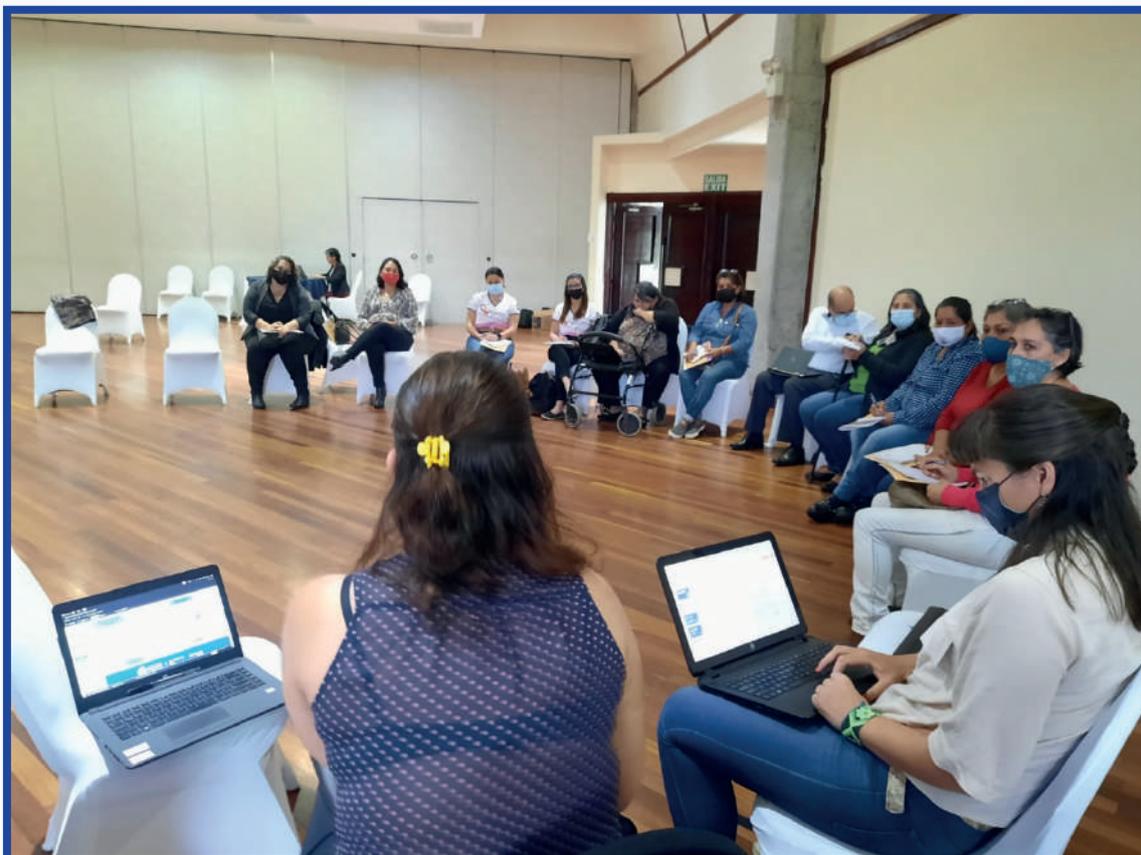


COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya Cooperación Española



Santa Fe  
Provincia

■ Miércoles 1 de diciembre  
Encuentro con Foro de las Mujeres



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

Exposición de funcionarias de la Política Nacional para la Igualdad entre mujeres y hombres en la formación, el empleo y el disfrute de los productos de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación 2018-2027 y de la Política de Igualdad de Género para el desarrollo inclusivo en el sector agropecuario, pesquero y rural.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

- Jueves 2 de diciembre: comienzo de agenda en la Región de Chorotega

Un acercamiento a las políticas de género en los gobiernos locales de la Región Chorotega.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación Española



Santa Fe  
Provincia

Encuentro con el Equipo Interinstitucional para la Igualdad y Equidad de Género de la Región Chorotega- EIDIEG.



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia

■ Viernes 3 de diciembre

## Encuentro con plataforma de lideresas de Guanacaste



COSTA RICA  
COOPERACIÓN SURSUR  
COOPERACIÓN TRIANGULAR  
Apoya  Cooperación  
Española



Santa Fe  
Provincia