



Informe Final Consultoría Encuesta de Usos de Tiempo y Brechas de Género en el Sistema Científico-Tecnológico de Santa Fe, Argentina.

Equipo de Investigación

Andreozzi, Lucía

landreozzi@fcecon.unr.edu.ar

Geli, Miriam

miriam.geli@fcecon.unr.edu.ar

Giustiniani, Patricia

pgiustiniani@fcecon.unr.edu.ar

Peinado, Guillermo

gpeinado@fcecon.unr.edu.ar



Noviembre, 2019

Contenido

1- Introducción.....	3
2- Objetivos.....	4
3- Metodología	5
4- Resultados	7
5- Conclusiones.....	104
6- Referencias bibliográficas	105

1- Introducción

La presente consultoría tuvo como primer objetivo conocer cuál es la **distribución entre el trabajo remunerado y la vida personal** de los/as científicos/as, tecnólogos/as e investigadores/as en la Provincia de Santa Fe, Argentina, y cómo esta distribución del tiempo contribuye u obstaculiza el **desarrollo de sus carreras científicas**.

Como segundo objetivo buscó reflejar las **brechas de género** existentes entre varones y mujeres dentro del sistema científico-tecnológico santafesino.

La encuesta es la forma más adecuada para recabar información sobre esta temática, que incluye aspectos generalmente faltantes en los registros administrativos y otras fuentes de datos formales. En particular las Encuestas sobre uso del tiempo (EUT) poseen una trayectoria tanto internacional como regional que avalan su utilización.

Ahora bien, existe una vacancia en el conocimiento acerca de la distribución del tiempo entre varones y mujeres en el ámbito científico-científico.

Para la realización de esta encuesta se utilizó como instrumento de recolección un diario de actividades del día de ayer, siendo que esta es la mejor herramienta para captar y visibilizar los tiempos que habitualmente están invisibilizados, y adicionalmente no implica que las personas tengan que estimar tiempos promedios.

La encuesta fue anónima, y se garantizó la confidencialidad de las respuestas según lo establece la Ley 17.622.

Los resultados confirman que en el Sistema científico-tecnológico de la Provincia de Santa Fe se reproducen las inequidades al interior de los hogares respecto a la distribución del trabajo doméstico y de cuidados (ambos no remuneradamente) ya que mientras las mujeres de los Institutos dedican en promedio 3:21 horas, los varones lo hacen 2:45 horas, y en la Universidad las mujeres dedican 3:22 horas y los varones 2:05 a estos trabajos no remunerados, si bien los tiempos dedicados al trabajo remunerado son relativamente similares para varones y mujeres.

2- Objetivos

- 1) **Conocer y cuantificar el uso del tiempo** dedicado a la realización de **tareas laborales remuneradas** de los/as científicos/as e investigadores/as en la Provincia de Santa Fe y las percepciones que ellos/as tienen acerca de sus implicancias en el desarrollo de sus carreras científico-tecnológicas.
- 2) **Conocer y cuantificar el uso del tiempo** dedicado al **trabajo doméstico y de cuidado no remunerados** de los/as científicos/as e investigadores/as en la Provincia de Santa Fe y las percepciones que ellos/as tienen acerca de su impacto en el desarrollo de sus carreras científico-tecnológicas.
- 3) Valorizar y analizar las brechas de género por cargos e ingreso de los/as científicos/as e investigadores/as en la Provincia de Santa Fe y las percepciones que ellos/as tienen acerca de su impacto en el desarrollo de sus carreras científico-tecnológicas.

El producto esperado de esta encuesta es conocimiento para poder contar con diagnósticos que colaboren en la generación de políticas públicas. De esta manera es posible derribar algunos mitos y confirmar hipótesis para poder actuar con fundamento.

En este sentido, en estudios sobre pobreza de tiempo (y teniendo presente la dimensión del ingreso), si se contempla la chance de “ser pobre de tiempo”, se observa que para los/as *pobres de ingreso*, la pobreza de tiempo es la mitad que para los *no pobres de ingreso*, así lo afirma Andreozzi, Ganem, Geli, Giustiniani y Peinado (2019), quienes verifican además otros problemas invisibilizados referidos a estas chances de ser pobre tiempo.

Por ejemplo, para el nivel Secundario incompleto o menos, es casi 3 veces mayor para las mujeres que para los varones, mientras que la chance de ser pobre tiempo, para el nivel secundario completo y Universitario incompleto, es 22% mayor para las mujeres con respecto a los varones. Sin embargo, la chance de ser pobre por tiempo para el nivel Universitario completo y más, es 72% mayor para las mujeres con respecto a los varones (Andreozzi, Ganem, Geli, Giustiniani y Peinado, 2019).

La hipótesis de esta manera es que en el ámbito científico–tecnológico se reproducen las desigualdades de género y la distribución desigual del trabajo no remunerado (doméstico y de cuidados) al interior de los hogares entre varones y mujeres, como se verifica en el resto de la población en ciudades argentinas (Esquivel, 2009 y Ganem, Giustiniani y Peinado, 2012).

3- Metodología

La implementación de mediciones cuantitativas acerca de la distribución de los tiempos en las diversas actividades que realizan varones y mujeres ha sido declarada de interés por la Plataforma de Acción de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer realizada en Beijing en el año 1995.

Las Encuestas de Uso del Tiempo constituyen herramientas que permiten la visibilización y la valoración tanto social como económica del trabajo doméstico de reproducción y de voluntariado, y han sido consideradas como el mejor instrumento para realizar estas mediciones. El estudio del uso del tiempo es revelador de las actividades de las personas. Para el estudio de las relaciones de género resulta esencial, ya que proporciona datos sobre situaciones poco visibles socialmente como lo es el trabajo no remunerado que las mujeres dedican en la realización de actividades domésticas y de cuidado (Esquivel, 2009).

Esta Encuesta de Usos de Tiempo y Brechas de Género en el Sistema Científico y -Tecnológico de Santa Fe, fue relevada durante los meses de junio a noviembre del año 2019 a partir de un muestreo aleatorio con el objetivo de representar una comunidad estimada en 4.682 investigadores/as.

Se utilizó para la recolección de la información relacionada con los usos del tiempo la metodología del diario de actividades del día de ayer (también utilizada en Argentina por la EUT de la ciudad de Buenos Aires de 2005 y la EUT de la ciudad de Rosario de 2010).

Este abordaje metodológico permite entre otras cosas conocer la totalidad de las actividades que mujeres y varones realizan y captar las actividades simultáneas. Ello facilita una mejor cuantificación del trabajo doméstico y de cuidados no remunerados que suelen hacerse al mismo tiempo con otras actividades. Adicionalmente al no requerir de cálculos de promedios por parte de los/as investigadores/as permite visibilizar y cuantificar mejor los tiempos habitualmente invisibilizados.

Para la posterior codificación de los tiempos se utilizó un Clasificador de Actividades de Uso del Tiempo basado en la Encuesta de Uso del Tiempo de la ciudad de Rosario (Ganem, Giustiniani y Peinado, 2012), pero con adaptaciones con relación al trabajo remunerado. El mismo a su vez es una adaptación de los criterios propuestos por las Naciones Unidas en su Clasificación Internacional de Actividades de Uso del Tiempo (ICATUS).

Para la información en relación a las brechas de género se utilizó la información que declararon los/as investigadores/as en relación a todos sus ingresos y sus cargos.

El relevamiento se realizó de manera presencial y a partir de una entrevista individual con el llenado de un cuestionario por parte de encuestadores/as previamente capacitados/as, con una duración promedio de 45:19 minutos.

Definición y Categorías de investigadores/as

Para obtener una muestra representativa de la comunidad científico- tecnológica de la Provincia de Santa Fe se hizo una muestra estratificada considerando dos estratos:

Estrato Universidad: incluye investigadores/as tanto de la Universidad Nacional de Rosario (UNR), Universidad del Litoral (UNL) y Universidad Tecnológica Nacional (UTN). Se consideró como investigador/a a las personas que se encuentran categorizadas en el Programa de Incentivos a Docentes-Investigadores de las Universidades Nacionales, activos y con dedicación semiexclusiva (20 horas semanales) o mayor.

Estrato Instituto: incluye investigadores/as, becarios/as y personal técnico del CONICET (Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas), del INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria) y del INTI (Instituto Nacional de Tecnología Industrial).

En el caso de personas con doble pertenencia (por ejemplo CONICET y UNR) se consideró a estas personas en el estrato Instituto por considerarse que su dinámica de trabajo remunerado en dicho Instituto es preponderante por sobre la dinámica que implica en su caso la Universidad.

Cuestionario

El cuestionario contó con 6 secciones: 1) Vivienda, 2) Hogar, 3) Estrategias del Hogar, 4) Trayectoria Familiar, 5) Cuestionario personal y 6) Diario de actividades.

Población y muestra

El total estimado de la población de Investigadores e Investigadoras de la Provincia de Santa Fe es de **4.694**, se seleccionó una muestra aleatoria de **384** personas, esta muestra permite garantizar la representatividad de la población bajo estudio mediante un muestreo estratificado.

4- Resultados

Tabla 1. Población y desagregación de la muestra por género y dominio.

	Universidad	Institutos	Total
Población	2615	2079	4694
Muestra	Universidad	Institutos	Total
Mujeres	112	110	222
Varones	69	93	162
Total	181	203	384

Figura 1. Función de densidad de la edad según género en Institutos.

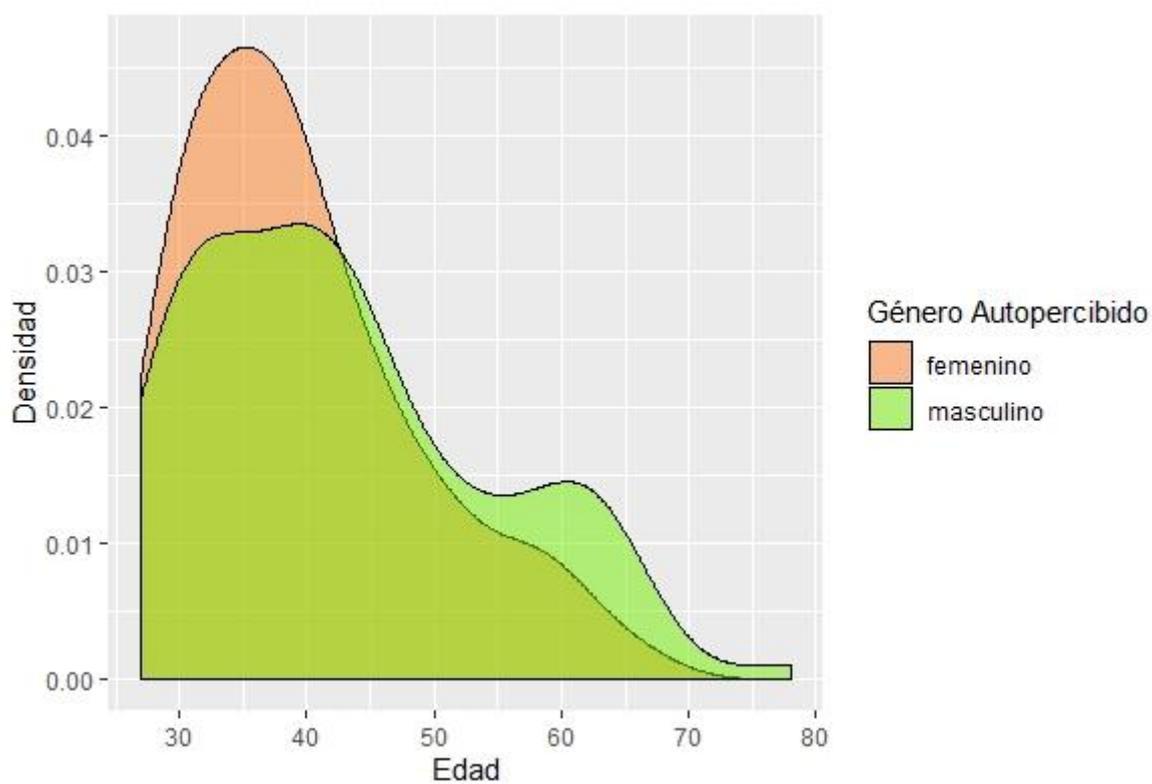
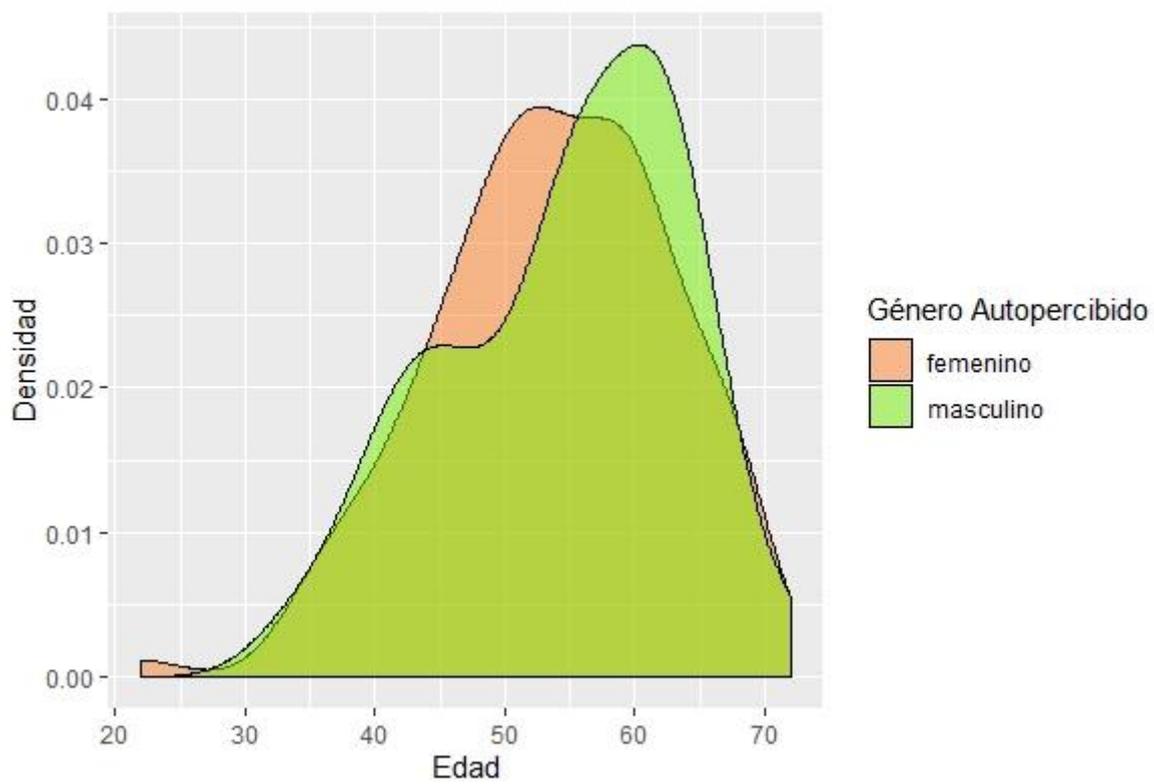


Figura 2. Función de densidad de la edad según género en Universidad.



Cuestionario Vivienda

Con respecto a su vivienda particular, es:

a. Propietario/a de la vivienda y el terreno		Siga con la Pregunta 1.3.
b. Propietario/a de la vivienda solamente		
c. Inquilino/a de la vivienda		Pase a la Pregunta 1.4.
d. Ocupante gratuito		
e. Está en sucesión		
f. Otro (mencionar)		

Tabla 2. Porcentaje de condición de propiedad de la vivienda según género.

CONDICION DE PROPIEDAD	GENERO		
	Mujeres	Varones	Total
a. Propietario/a de la vivienda y el terreno	60.24	65.86	
b. Propietario/a de la vivienda solamente	7.88	5.07	
c. Inquilino/a de la vivienda	19.44	17.05	
d. Ocupante gratuito	8.47	9.92	
e. Esta en sucesión	0.53	0.53	
f. Otro	3.44	1.58	
Total	2745	1950	4695

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

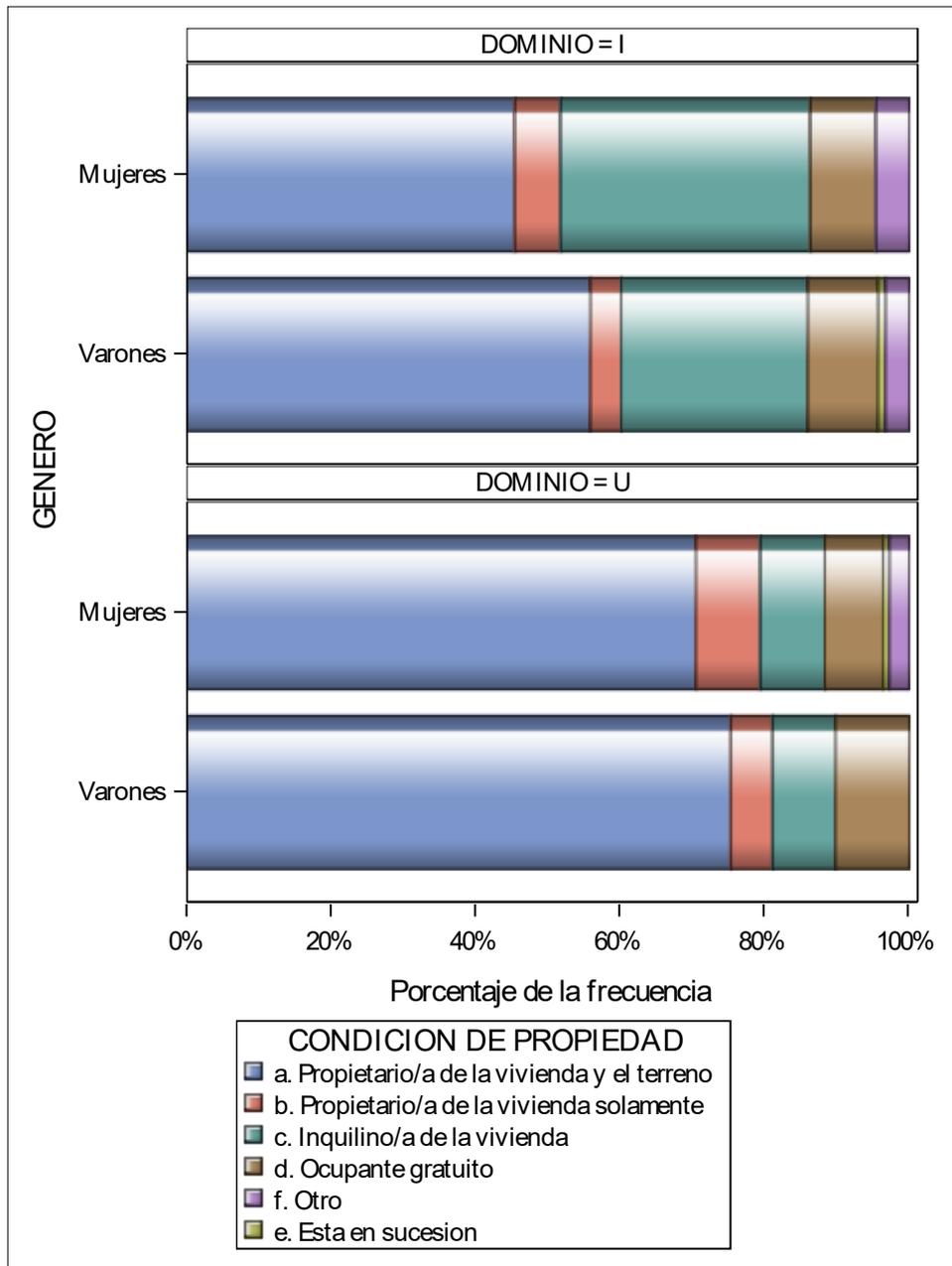
Tabla 3. Porcentaje de condición de propiedad de la vivienda según género en Institutos.

CONDICION DE PROPIEDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
a. Propietario/a de la vivienda y el terreno	45.45	55.91	
b. Propietario/a de la vivienda solamente	6.36	4.30	
c. Inquilino/a de la vivienda	34.55	25.81	
d. Ocupante gratuito	9.09	9.68	
e. Esta en sucesión	0.00	1.08	
f. Otro	4.55	3.23	
Total	110	93	203

Tabla 4. Porcentaje de condición de propiedad de la vivienda según género en Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
CONDICION DE PROPIEDAD			
a. Propietario/a de la vivienda y el terreno	70.54	75.36	
b. Propietario/a de la vivienda solamente	8.93	5.80	
c. Inquilino/a de la vivienda	8.93	8.70	
d. Ocupante gratuito	8.04	10.14	
e. Esta en sucesión	0.89	0.00	
f. Otro	2.68	0.00	
Total	112	69	181

Figura 2. Condición de propiedad de la vivienda según género y dominio.



¿En la vivienda cuenta con alguno de estos elementos destinados total o parcialmente a sus tareas laborales?

	No	Parcialmente destinado (compartido con otro/a integrante del hogar)	Uso exclusivo
a. Computadora (PC, Notebook, etc.)			
b. Impresora			
c. Biblioteca			
d. Mesa de trabajo/escritorio			
e. Ambiente			
f. Elementos de laboratorio			
g. Herramientas específicas			
h. Otros (especificar)			

Tabla 5. Porcentaje de régimen de uso de computadora, según género.

Computadora	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Parcialmente destinado	20.93	28.89	
Uso exclusivo	78.32	69.85	
No	0.75	0.53	
Ns/Nc	0.00	0.74	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 6. Porcentaje de régimen de uso de Computadora, según género en Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Computadora			
Parcialmente destinado	16.36	33.33	
Uso exclusivo	81.82	65.59	
No	1.82	1.08	
Total	110	93	203

Tabla 7. Porcentaje de régimen de uso de Computadora, según género en Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Computadora			
Parcialmente destinado	24.11	24.64	
Uso exclusivo	75.89	73.91	
Ns/Nc	0.00	1.45	
Total	112	69	181

Figura 3. Régimen de uso de computadora según género y dominio.

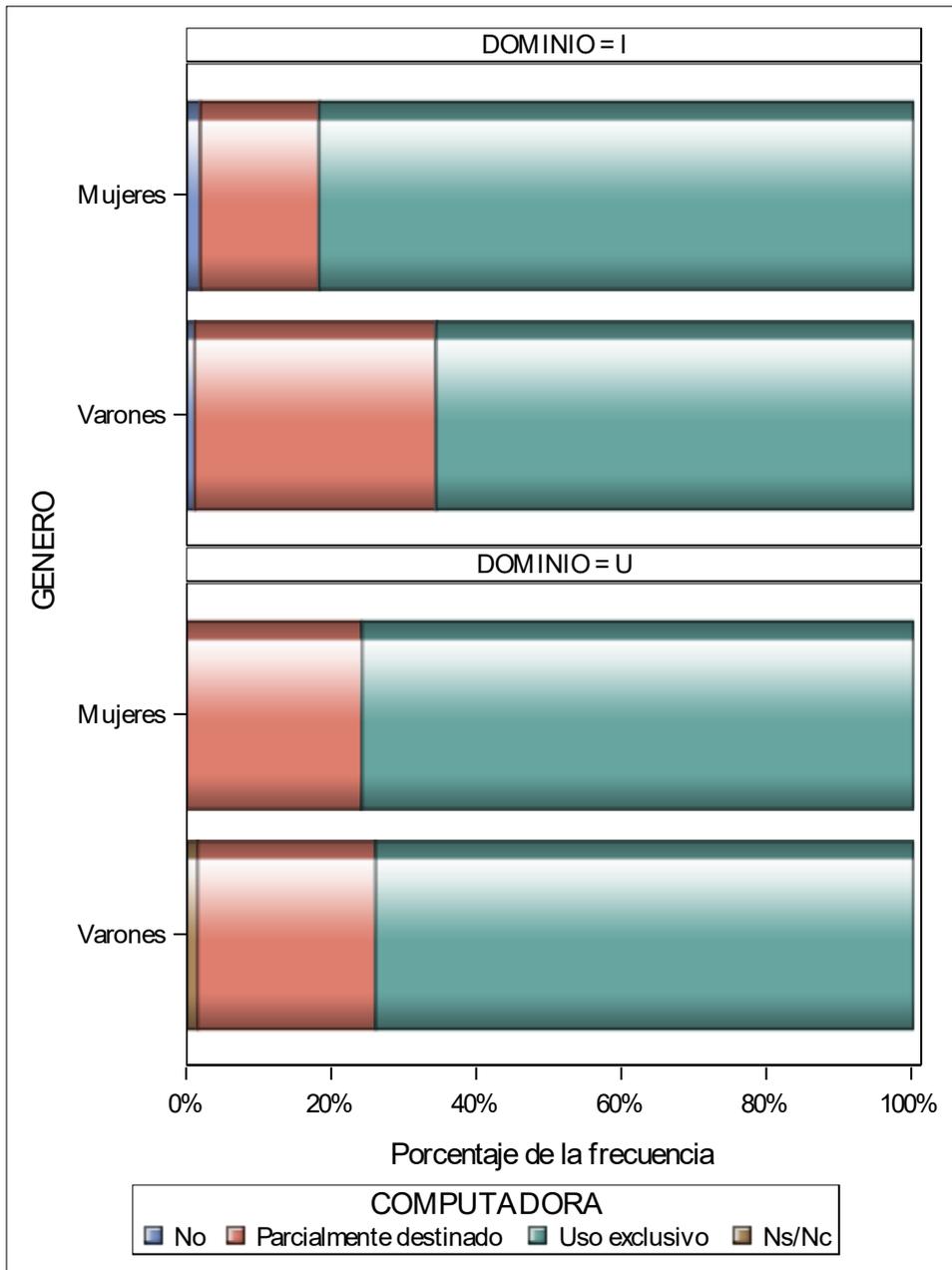


Tabla 8. Porcentaje de régimen de uso de Impresora, según género.

IMPRESORA	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	29.14	27.81	
Parcialmente destinado	49.12	47.48	
Uso exclusivo	21.74	23.97	
Ns/Nc	0.00	0.74	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 9. Porcentaje de régimen de uso de Impresora, según género en Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Impresora			
No	36.36	38.71	
Parcialmente destinado	42.73	44.09	
Uso exclusivo	20.91	17.20	
Total	110	93	203

Tabla 10. Porcentaje de régimen de uso de Impresora, según género en Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Impresora			
No	24.11	17.39	
Parcialmente destinado	53.57	50.72	
Uso exclusivo	22.32	30.43	
Ns/Nc	0.00	1.45	
Total	112	69	181

Figura 4. Régimen de uso de impresora según género y dominio.

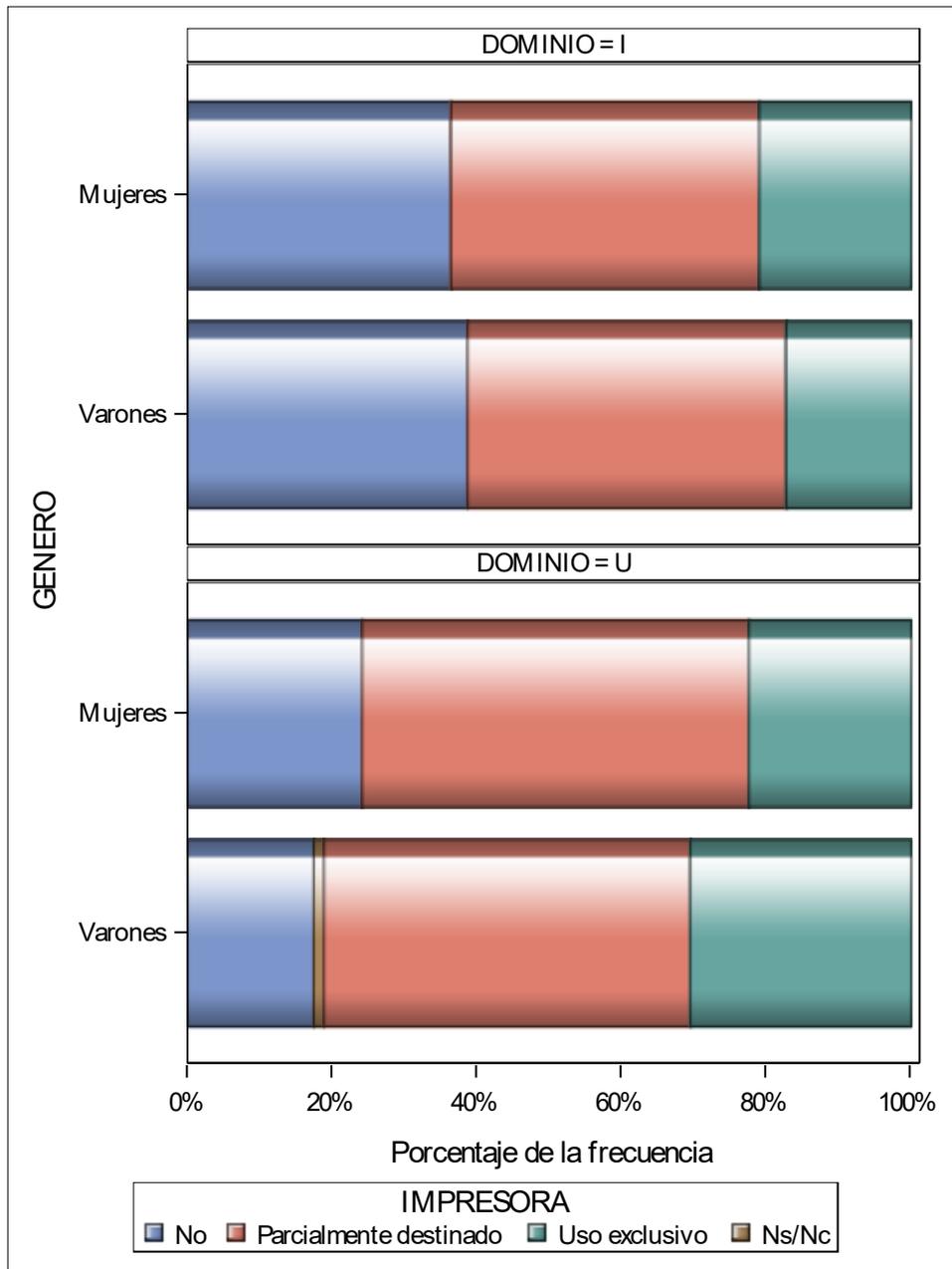


Tabla 11. Porcentaje de régimen de uso de biblioteca, según género.

BIBLIOTECA	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	18.56	20.64	
Parcialmente destinado	25.91	34.26	
Uso exclusivo	55.53	45.10	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 12. Porcentaje de régimen de uso de biblioteca, según género en Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
BIBLIOTECA			
No	27.27	30.11	
Parcialmente destinado	33.64	39.78	
Uso exclusivo	39.09	30.11	
Total	110	93	203

Tabla 13. Porcentaje de régimen de uso de biblioteca, según género en Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
BIBLIOTECA			
No	12.50	11.59	
Parcialmente destinado	20.54	28.99	
Uso exclusivo	66.96	59.42	
Total	112	69	181

Figura 5. Régimen de uso de biblioteca según género y dominio.

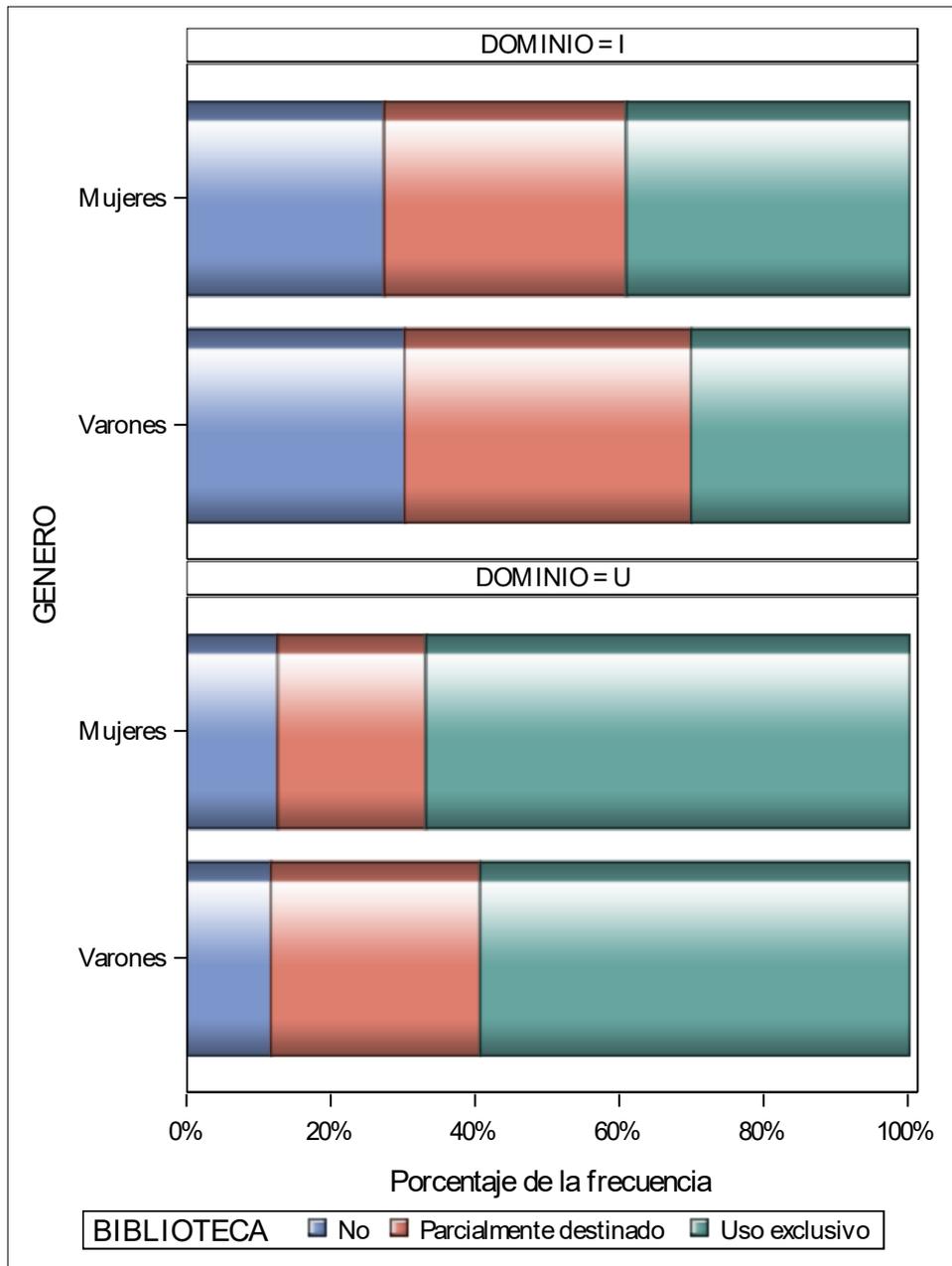


Tabla 14. Porcentaje de régimen de uso de mesa de trabajo/escritorio según género y dominio.

Escritorio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	24.88	17.58	
Parcialmente destinado	23.81	34.91	
Uso exclusivo	51.31	47.51	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 15. Porcentaje de régimen de uso de mesa de trabajo/escritorio, según género en Institutos.

Escritorio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	27.27	26.88	
Parcialmente destinado	33.64	36.56	
Uso exclusivo	39.09	36.56	
Total	110	93	203

Tabla 16. Porcentaje de régimen de uso de mesa de trabajo/escritorio, según género en Universidad.

Escritorio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	23.21	8.70	
Parcialmente destinado	16.96	33.33	
Uso exclusivo	59.82	57.97	
Total	112	69	181

Figura 6. Régimen de uso de Mesa de trabajo/escritorio según género y dominio.

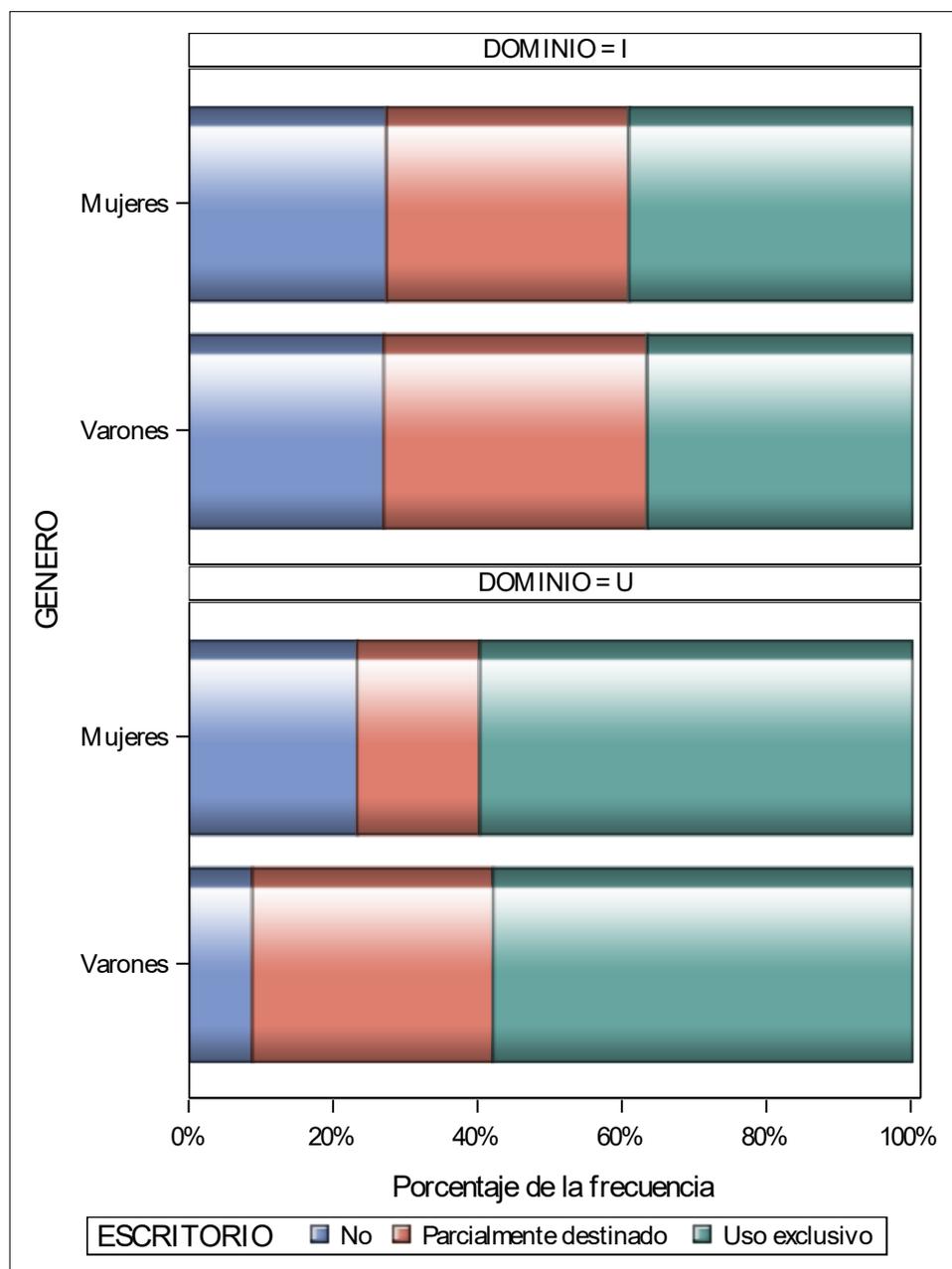


Tabla 17. Porcentaje de régimen de uso de ambiente de trabajo según género y dominio.

Ambiente	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	41.27	30.65	
Parcialmente destinado	24.35	31.54	
Uso exclusivo	33.85	37.81	
Ns/Nc	0.53	0.00	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

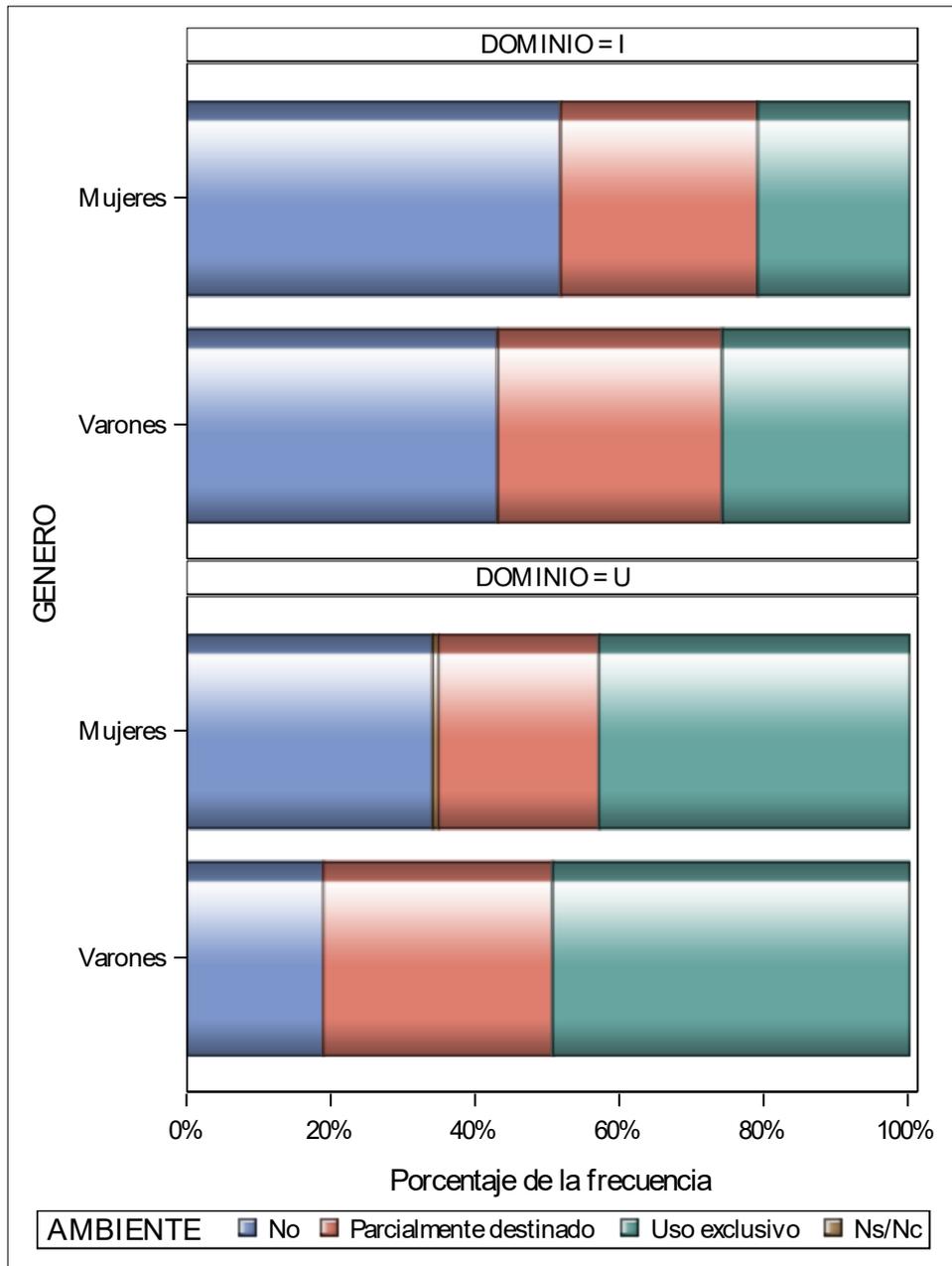
Tabla 18. Porcentaje de régimen de uso de ambiente de trabajo, según género en Institutos.

Ambiente	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	51.82	43.01	
Parcialmente destinado	27.27	31.18	
Uso exclusivo	20.91	25.81	
Total	110	93	203

Tabla 19. Porcentaje de régimen de uso de ambiente de trabajo, según género en Universidad.

Ambiente	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
No	33.93	18.84	
Parcialmente destinado	22.32	31.88	
Uso exclusivo	42.86	49.28	
Ns/Nc	0.89	0.00	
Total	112	69	181

Figura 6. Régimen de uso de ambiente de trabajo según género y dominio.



Cuestionario del Hogar

En los últimos tres meses, las personas de este hogar han vivido...

	Si	No
...de lo que ganan en el trabajo?		
...de alguna jubilación o pensión?		
...de indemnización por despido?		
...de seguro de desempleo?		
...de subsidio o ayuda social (en dinero) del gobierno, iglesia, etc.?		
...con mercaderías, ropa, alimentos del gobierno, iglesias, escuelas, etc.?		
...con mercaderías, ropa, alimentos de familiares, vecinos u otro que no viven en el hogar?		

Tabla 19. Porcentaje de cobro de Jubilación o Pensión según género y dominio.

Jubilación/Pensión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	87.39	90.39	
SI	12.61	9.61	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

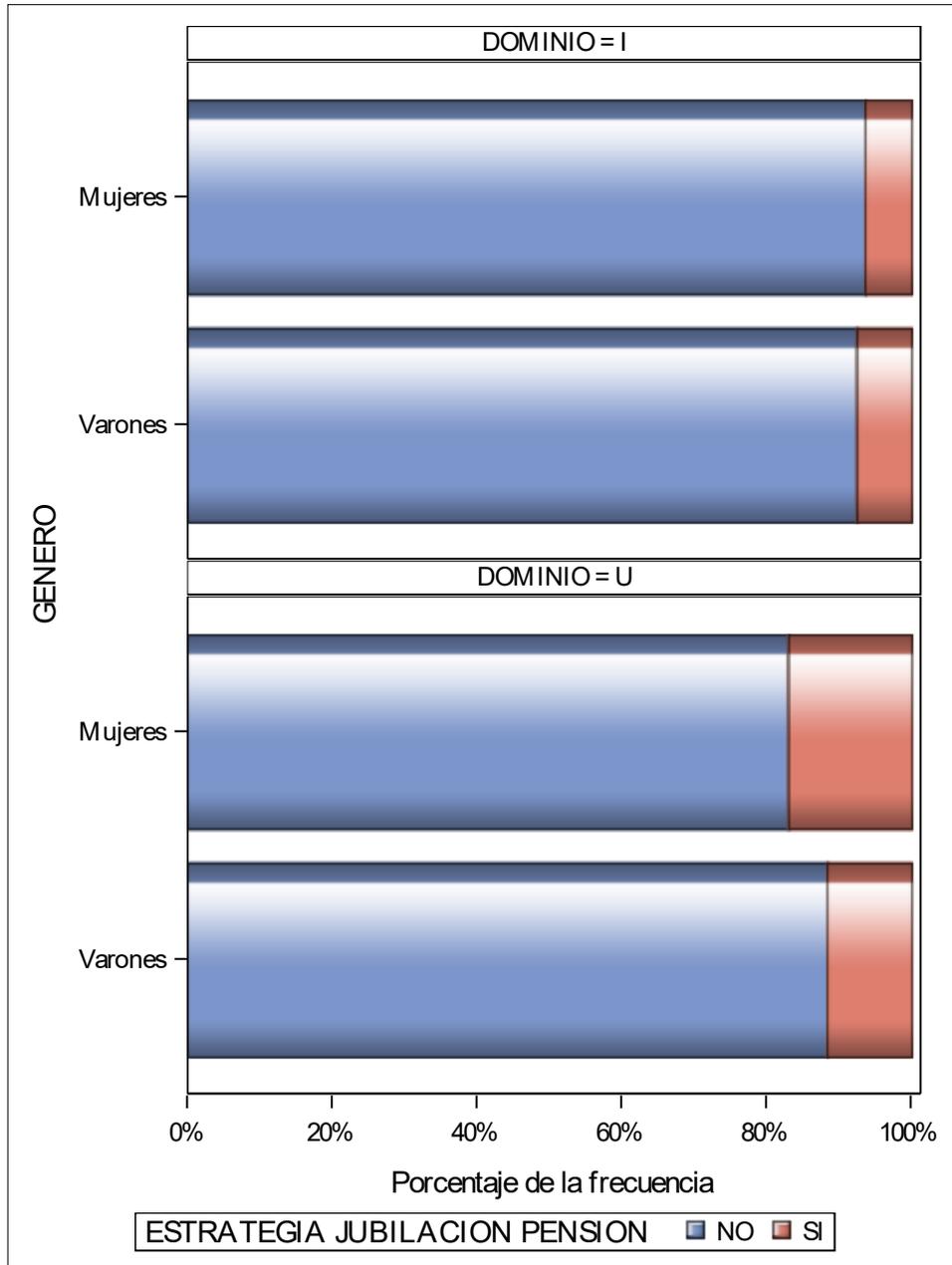
Tabla 20. Porcentaje de cobro de Jubilación o Pensión según género en Instituto

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Jubilación/Pensión			
NO	93.64	92.47	
SI	6.36	7.53	
Total	110	93	203

Tabla 21. Porcentaje de cobro de Jubilación o Pensión según género en Universidad

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Jubilación/Pensión			
NO	83.04	88.41	
SI	16.96	11.59	
Total	112	69	181

Figura 7. Cobro de Jubilación o Pensión según género y dominio.



¿Cobraron...

	Si	No
...algún alquiler (por vivienda, terreno, oficina, etc.) de su propiedad?		
...ganancias de algún negocio en el que no trabajan?		
...intereses o rentas por plazos fijos/inversiones?		
...una beca de estudio (No incluye CONICET ni CIUNR ni FONCyT)		
...cuotas de alimentos o ayuda en dinero de personas que no viven en el hogar?		

Tabla 21. Porcentaje de cobro de alquiler según género y dominio

Alquiler	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	75.23	72.66	
SI	24.77	27.34	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 22. Porcentaje de cobro de alquiler según género en Institutos

Alquiler	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	84.55	77.42	
SI	15.45	22.58	
Total	110	93	203

Tabla 23. Porcentaje de cobro de alquiler según género en Universidad

Alquiler	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	68.75	68.12	
SI	31.25	31.88	
Total	112	69	181

Figura 8. Cobro de alquiler según género y dominio.

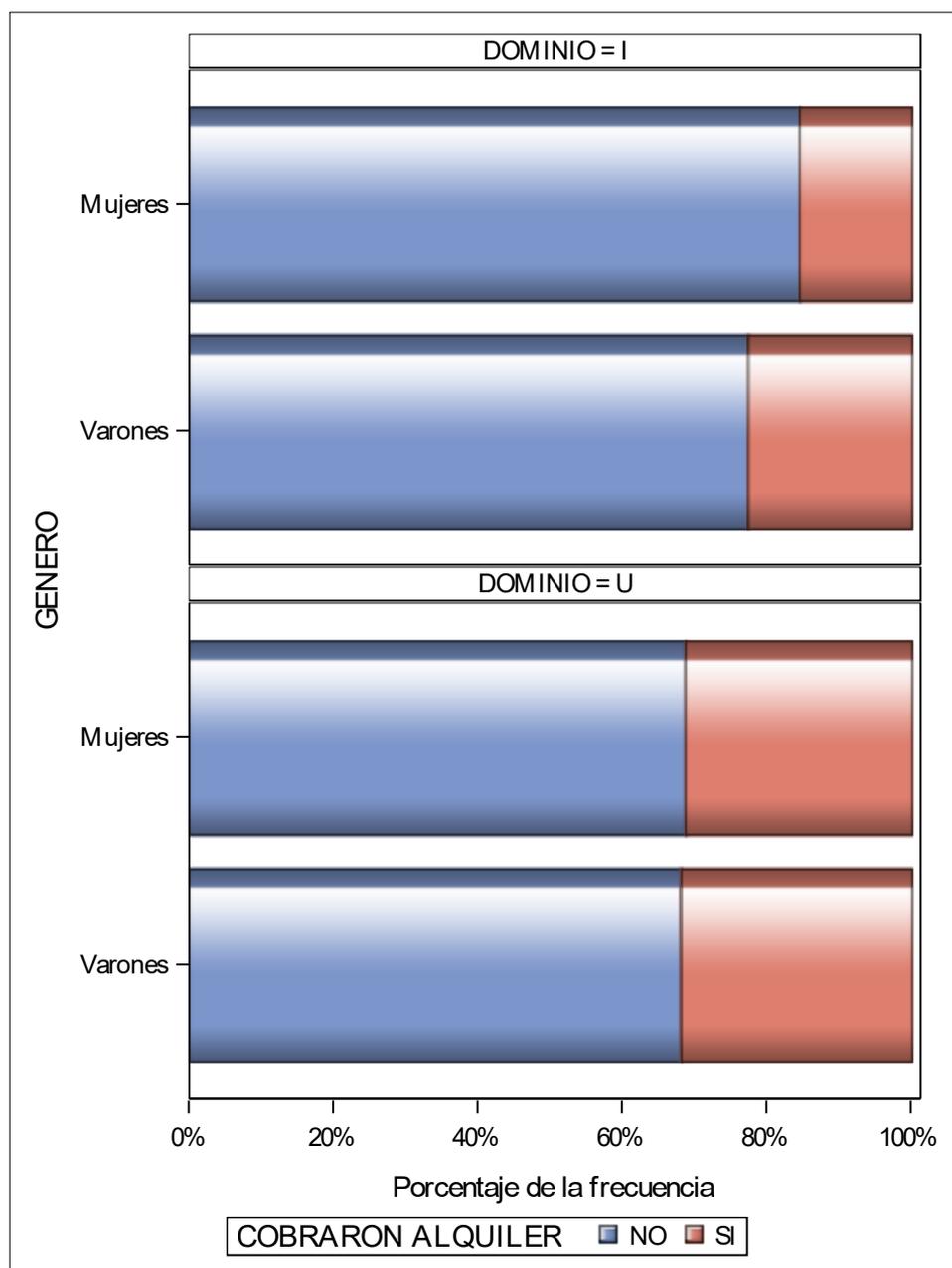


Tabla 24. Porcentaje de cobro de intereses o rentas según género y dominio

Intereses y Renta	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	80.74	71.55	
SI	19.26	28.45	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

Tabla 25. Porcentaje de cobro de intereses o rentas según género en Institutos

Intereses y Renta	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	80.00	64.52	
SI	20.00	35.48	
Total	110	93	203

Tabla 26. Porcentaje de cobro de intereses o rentas según género en Universidad

Intereses y Renta	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	81.25	78.26	
SI	18.75	21.74	
Total	112	69	181

Figura 9. Cobro de intereses o rentas según género y dominio

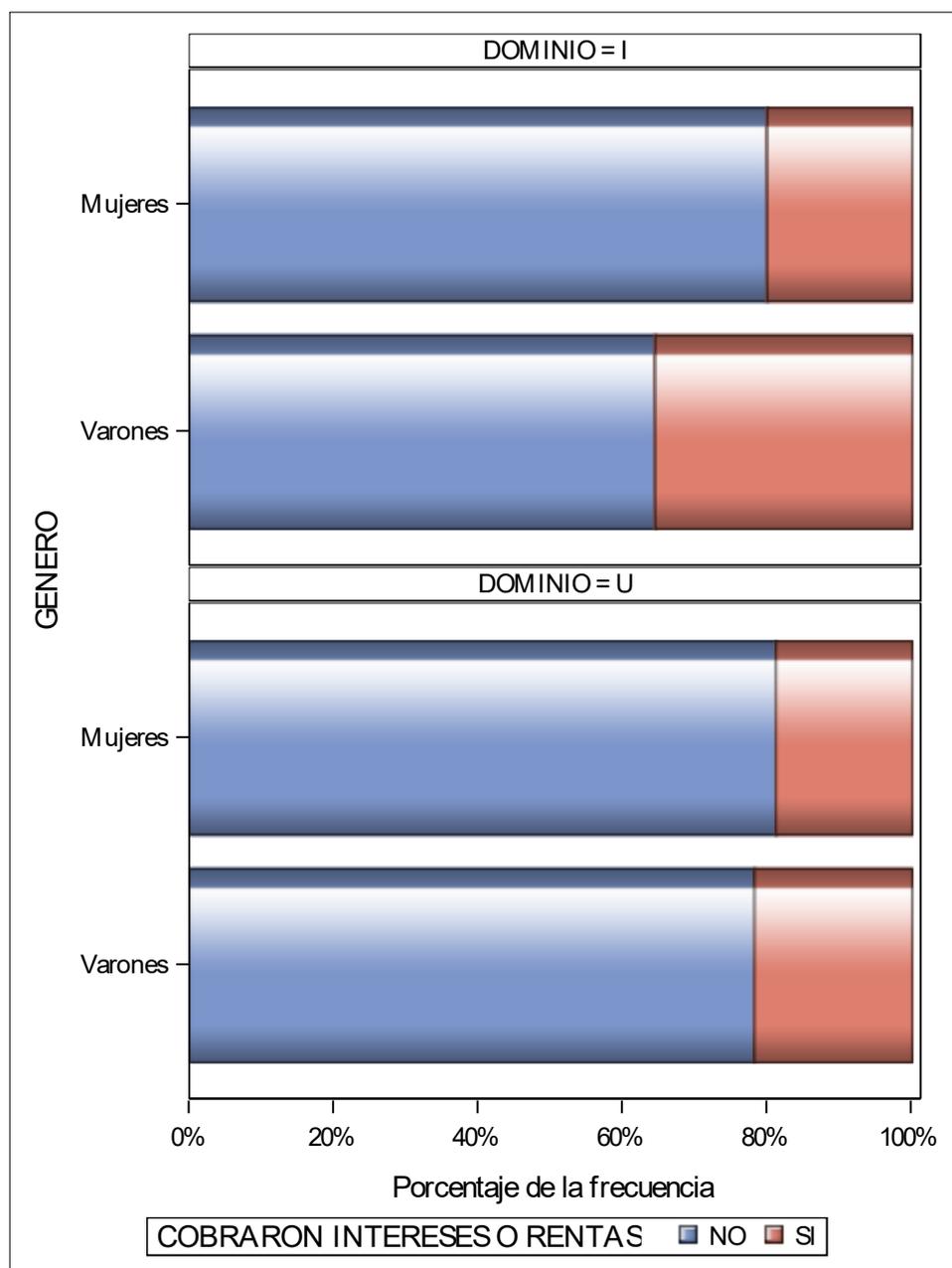


Tabla 27. Porcentaje de cobro de beca de estudio según género y dominio

Beca de Estudio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	97.45	96.20	
SI	2.55	3.80	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

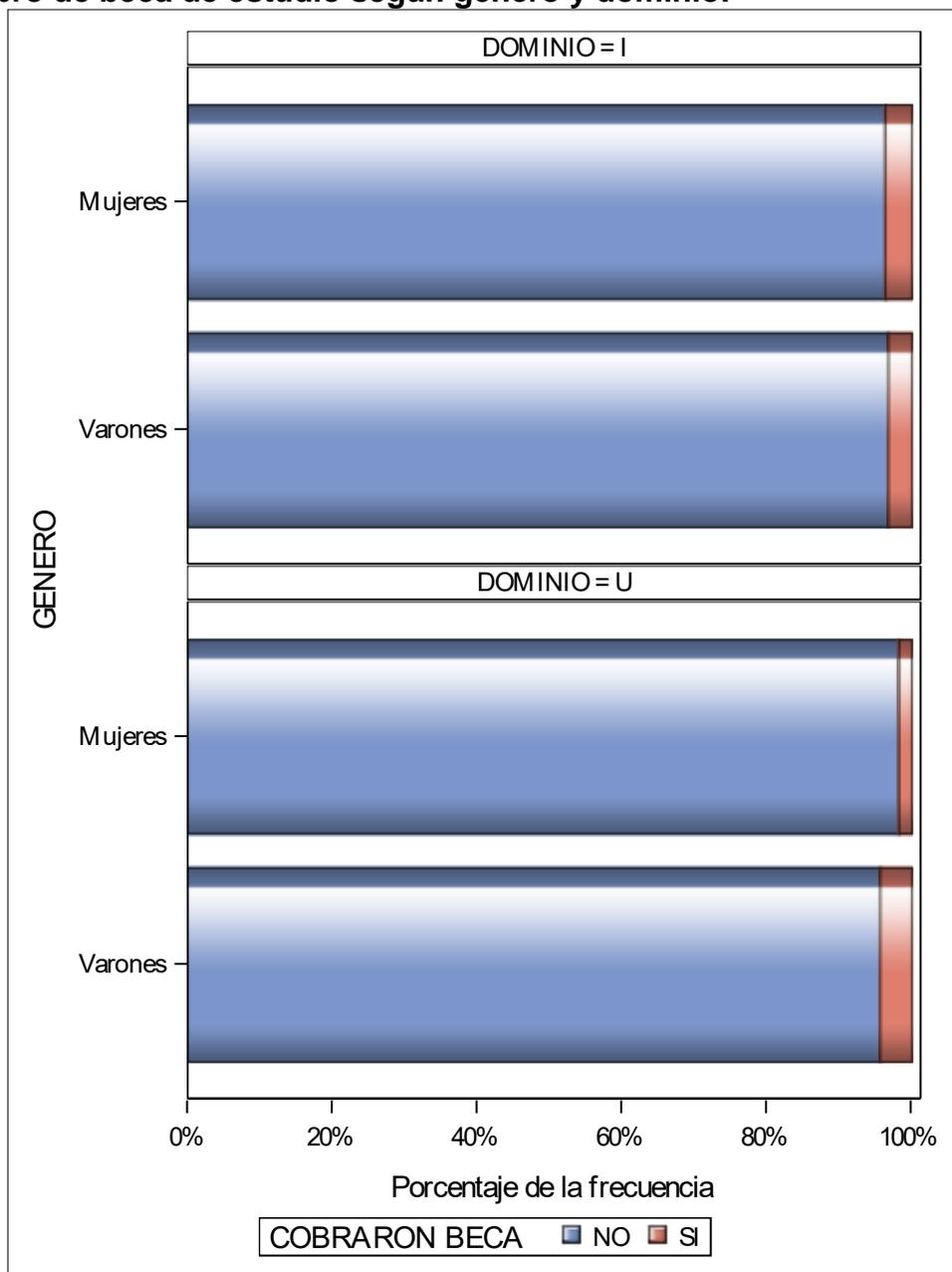
Tabla 28. Porcentaje de cobro de Beca de Estudio, según género. Institutos.

INSTITUTOS Beca de Estudio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	96.36	96.77	
SI	3.64	3.23	
Total	110	93	203

Tabla 29. Porcentaje de cobro de beca de estudio, según género. Universidad

UNIVERSIDAD Beca de Estudio	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	98.21	95.65	
SI	1.79	4.35	
Total	112	69	181

Figura 10. Cobro de beca de estudio según género y dominio.



2.1. Además, han tenido que...

	Si	No
...gastar lo que tenían ahorrado?		
...pedir préstamos a familiares o amigos?		
...pedir préstamos a bancos, financieras, etc?		
...comprar en cuotas o al fiado con tarjeta de crédito o libreta?		
...han tenido que vender alguna de sus pertenencias?		

Tabla 30. Porcentaje de gasto de ahorros según género y dominio

Gasto de Ahorro	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	65.55	61.29	
SI	33.92	38.71	
Ns/Nc	0.53	0.00	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 31. Porcentaje de gasto de Ahorros según género. Institutos.

INSITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Gasto de Ahorros			
NO	54.55	60.22	
SI	45.45	39.78	
Total	110	93	203

TABLA 32. Porcentaje de gasto de ahorros según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Gasto de Ahorros			
NO	73.21	62.32	
SI	25.89	37.68	
Ns/Nc	0.89	0.00	
Total	112	69	181

Figura 11. Gasto de Ahorros según género y dominio

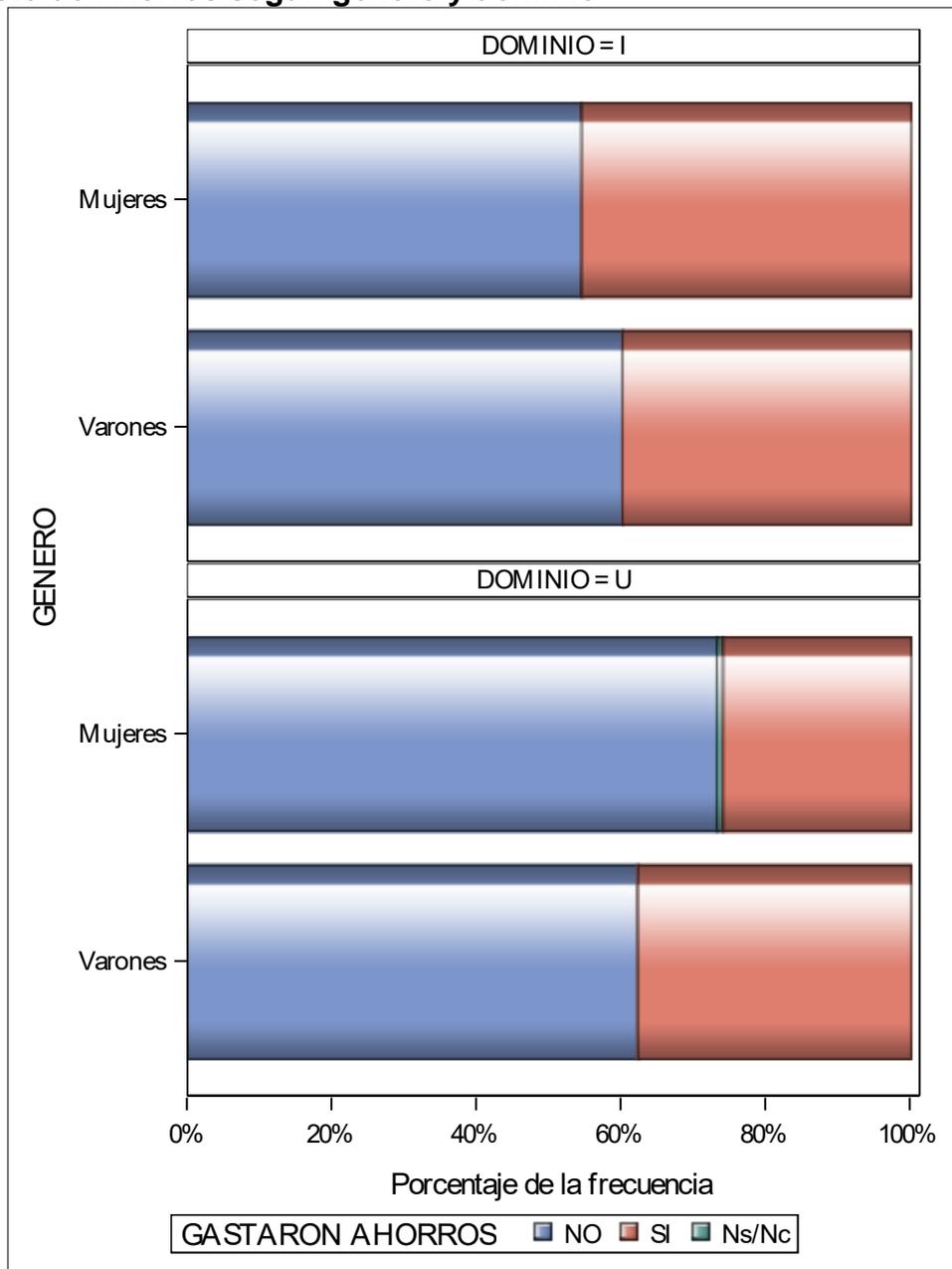


TABLA 33. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a familiares según género y dominio.

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	86.75	93.26	
SI	13.25	6.74	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 34. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a familiares según género. Institutos.

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	81.82	89.25	
SI	18.18	10.75	
Total	110	93	203

TABLA 35. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a familiares según género. Universidad.

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	90.18	97.10	
SI	9.82	2.90	
Total	112	69	181

Figura 12. Pidieron préstamos a familiares según género y dominio

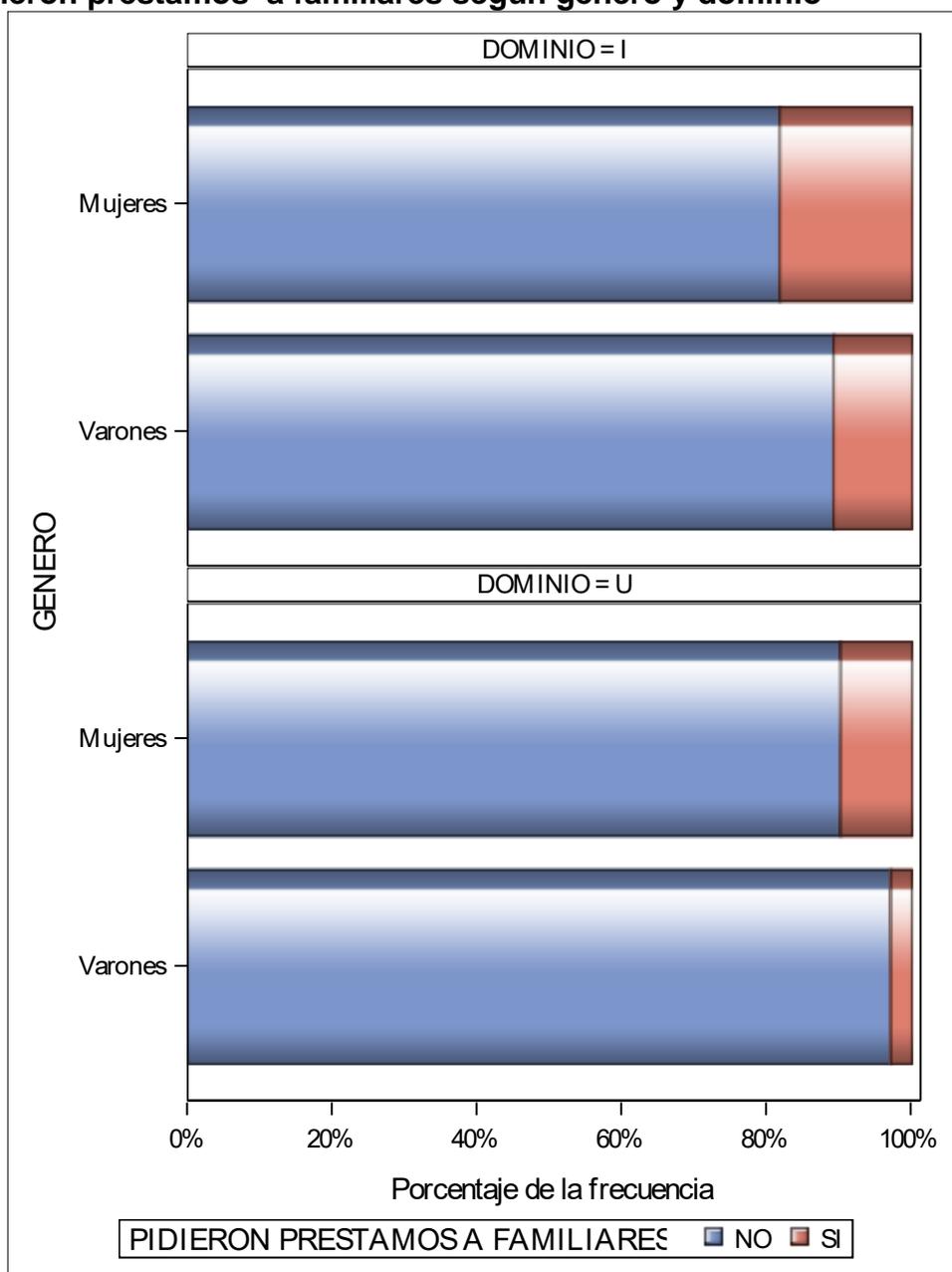


TABLA 36. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a bancos según género y dominio.

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	93.55	92.62	
SI	6.45	7.38	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 37. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a bancos según género. Institutos

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	94.55	92.47	
SI	5.45	7.53	
Total	110	93	203

TABLA 38. Porcentaje de investigadores/as que pidieron préstamos a bancos según género. Universidad

Préstamos	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	92.86	92.75	
SI	7.14	7.25	
Total	112	69	181

Figura 13. Pidieron préstamos a bancos según género y dominio

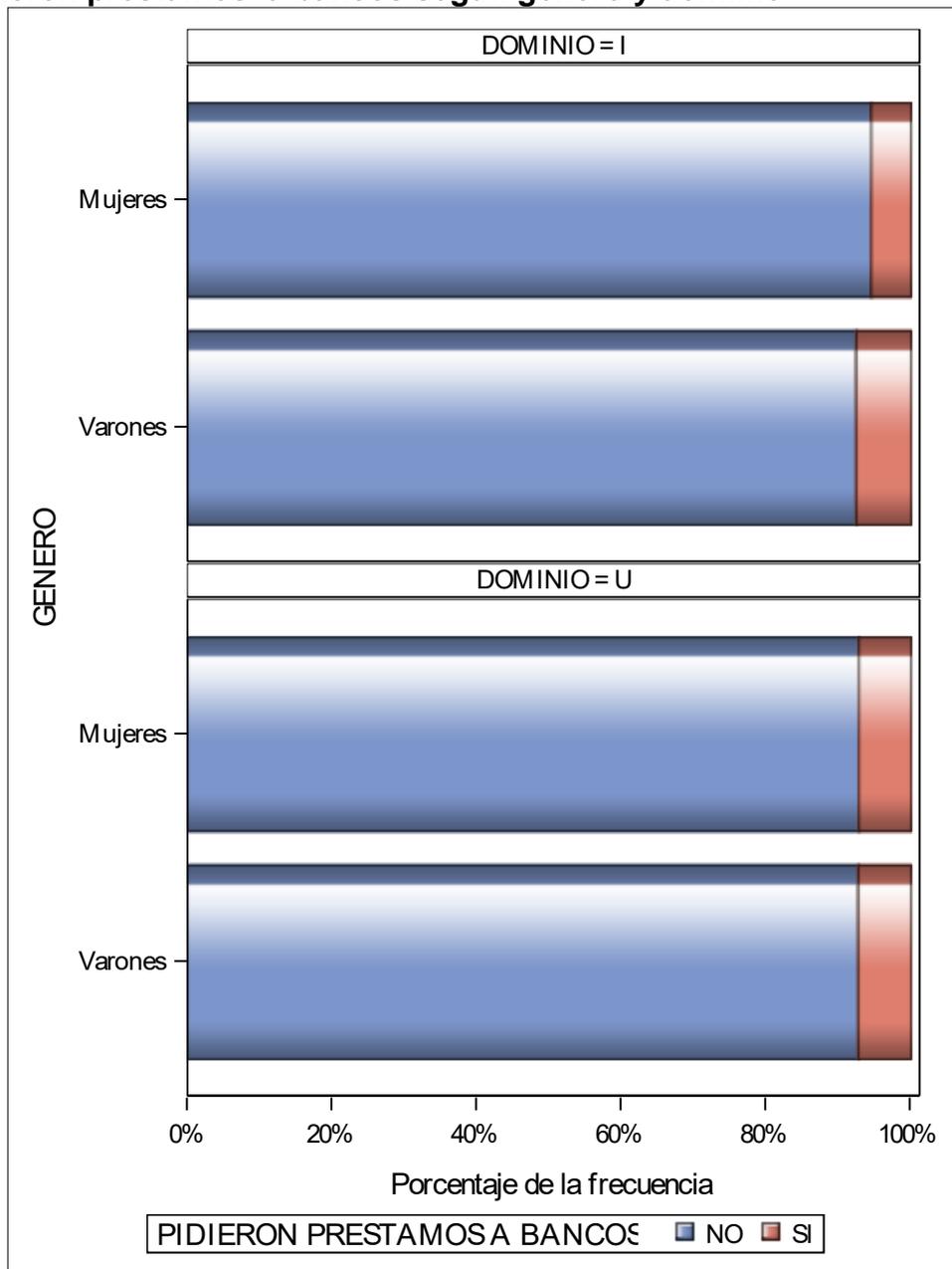


TABLA 39. Porcentaje de investigadores/as que compraron en cuotas, tarjeta, fiado según género y dominio.

Compraron en cuotas, tarjeta, fiado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	50.28	46.15	
SI	49.72	53.85	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

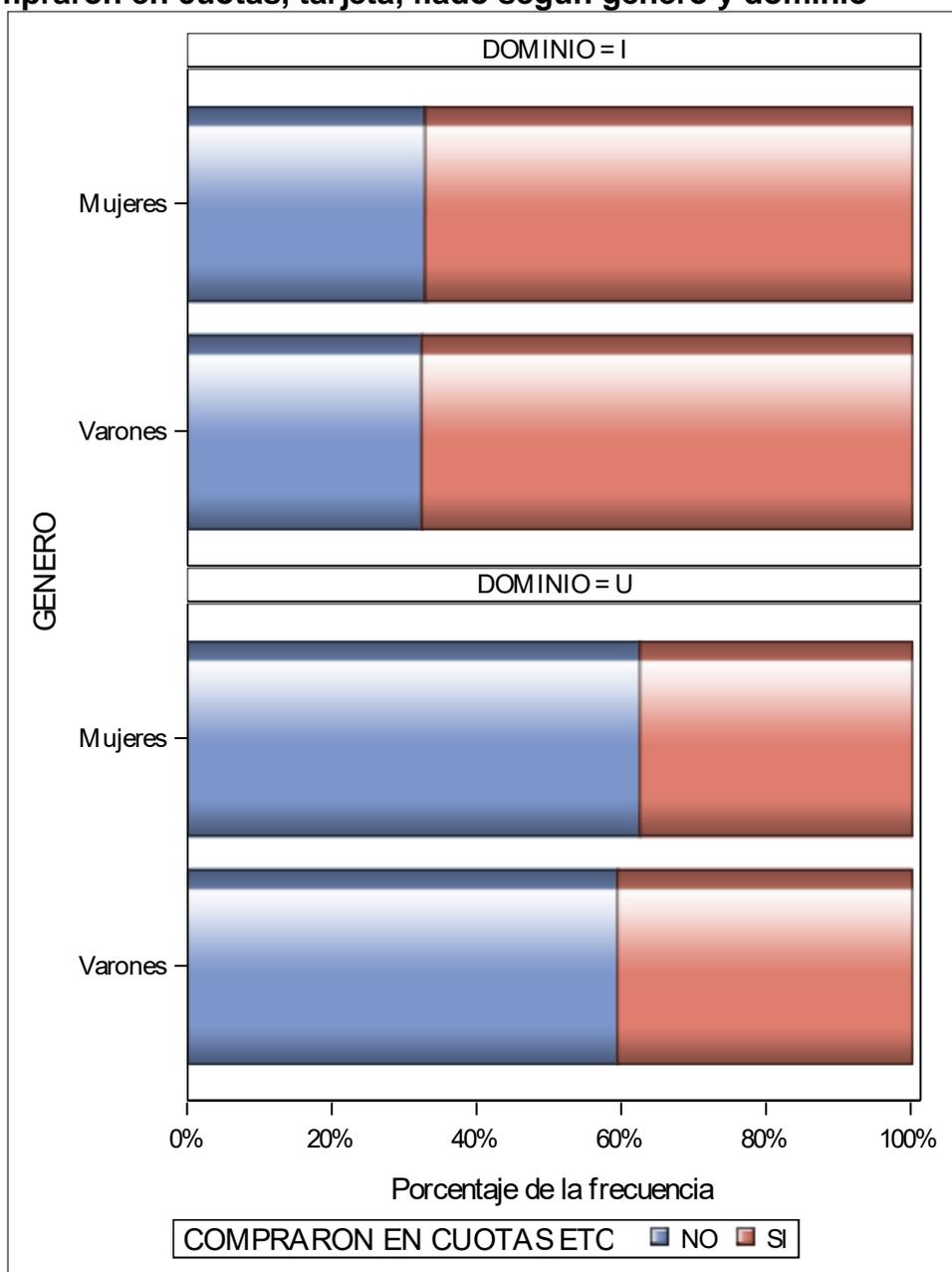
TABLA 40. Porcentaje de investigadores/as que compraron en cuotas, tarjeta, fiado según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Compraron en cuotas, tarjeta, fiado			
NO	32.73	32.26	
SI	67.27	67.74	
Total	110	93	203

TABLA 41. Porcentaje de investigadores/as compraron en cuotas, tarjeta, fiado según género en Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Compraron en cuotas, tarjeta, fiado			
NO	62.50	59.42	
SI	37.50	40.58	
Total	112	69	181

Figura 14. Compraron en cuotas, tarjeta, fiado según género y dominio



3.4. ¿El hogar cuenta con una persona que realiza parte del trabajo doméstico y que recibe paga por ello?

TABLA 42. Porcentaje de investigadores/as con personal doméstico pago según género y dominio

Personal doméstico pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	39.25	53.54	
SI	60.75	46.46	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

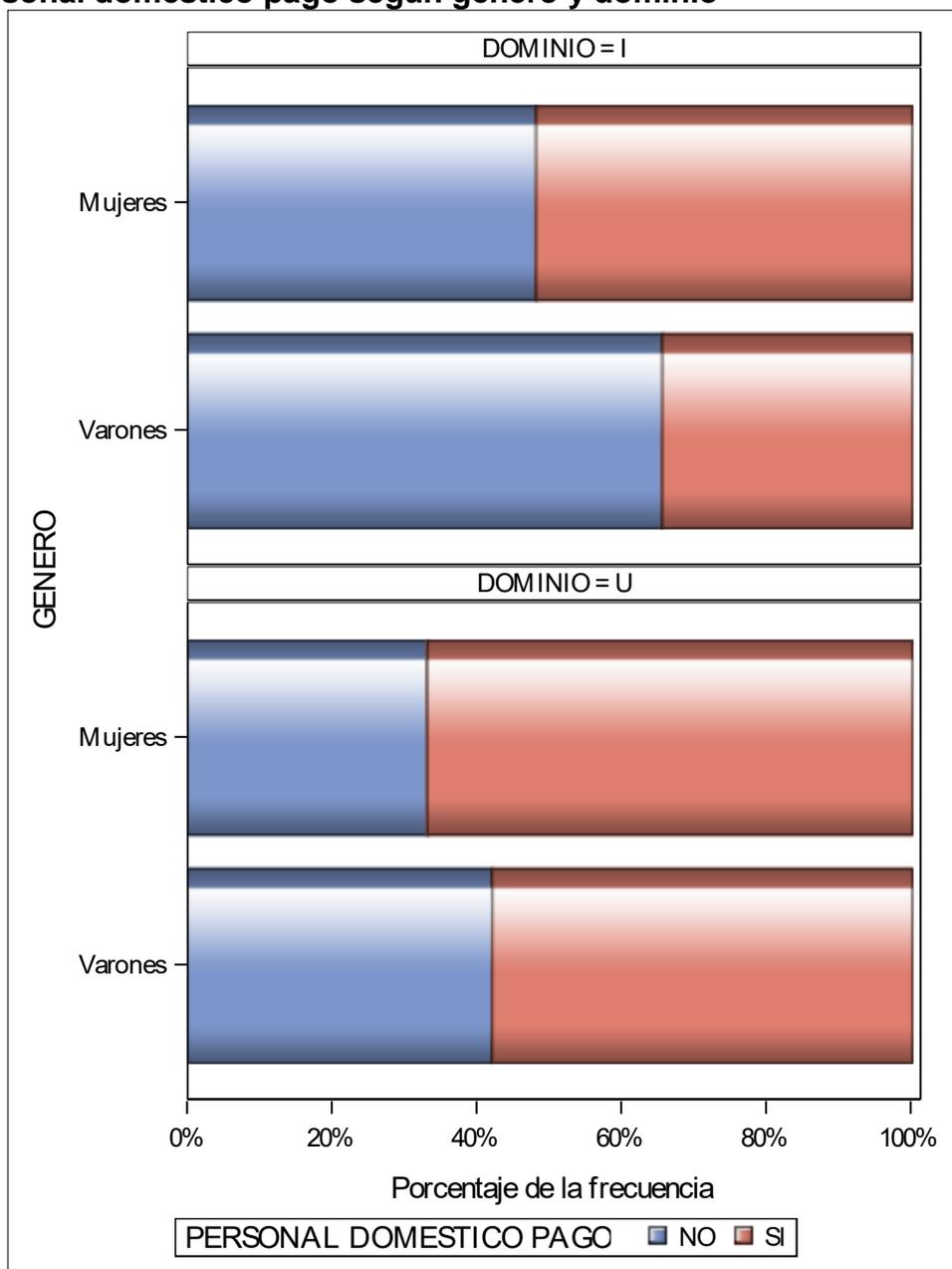
TABLA 43. Porcentaje de investigadores/as con personal doméstico pago según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Personal doméstico pago			
NO	48.18	65.59	
SI	51.82	34.41	
Total	110	93	203

TABLA 44. Porcentaje de investigadores/as con personal doméstico pago según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Personal doméstico pago			
NO	33.04	42.03	
SI	66.96	57.97	
Total	112	69	181

Figura 15. Personal doméstico pago según género y dominio



3.5. ¿El hogar cuenta con una persona que realiza parte del trabajo de cuidado de personas (niños/as, ancianos/as, personas enfermas) y que recibe paga por ello?

TABLA 45. Porcentaje de encuestados que poseen personal de cuidado según género y dominio.

Poseer personal de cuidado pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	84.95	94.84	
SI	15.05	5.16	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

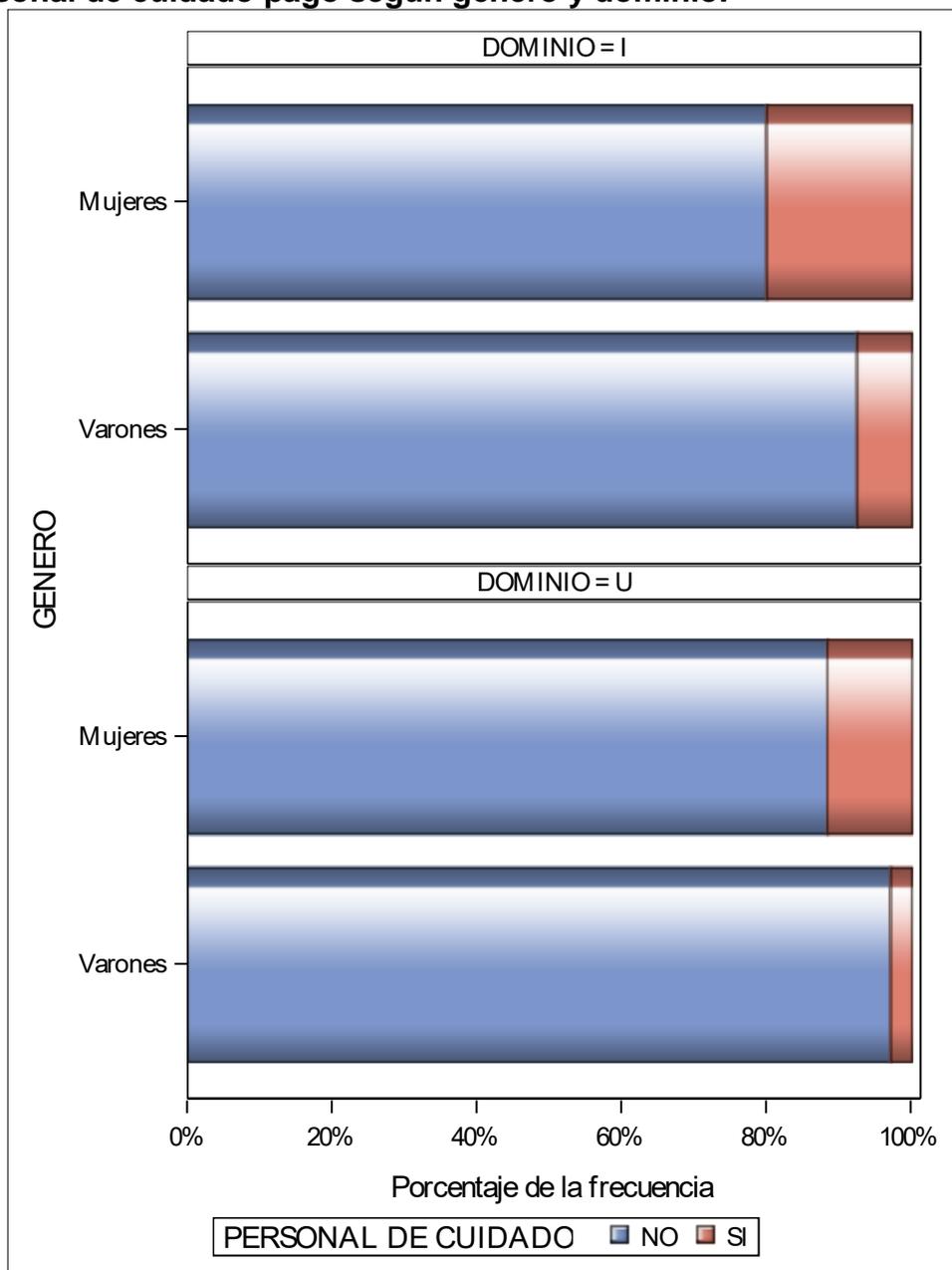
TABLA 46. Porcentaje de encuestados que poseen personal de cuidado pago según género. Institutos.

Poseer personal de cuidado pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	80.00	92.47	
SI	20.00	7.53	
Total	110	93	203

TABLA 47. Porcentaje de encuestados que poseen personal de cuidado pago según género. Universidad.

Poseer personal de cuidado pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	88.39	97.10	
SI	11.61	2.90	
Total	112	69	181

Figura16. Personal de cuidado pago según género y dominio.



¿El hogar cuenta con una persona que NO pertenece al hogar y que realiza parte del trabajo de cuidado de personas (niños/as, ancianos/as, personas enfermas) y NO recibe paga por ello?

TABLA 48. Porcentaje de investigadores/as que poseen personal de cuidado no pago según género y dominio.

Poseer personal de cuidado no pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	92.89	92.21	
SI	7.11	7.79	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

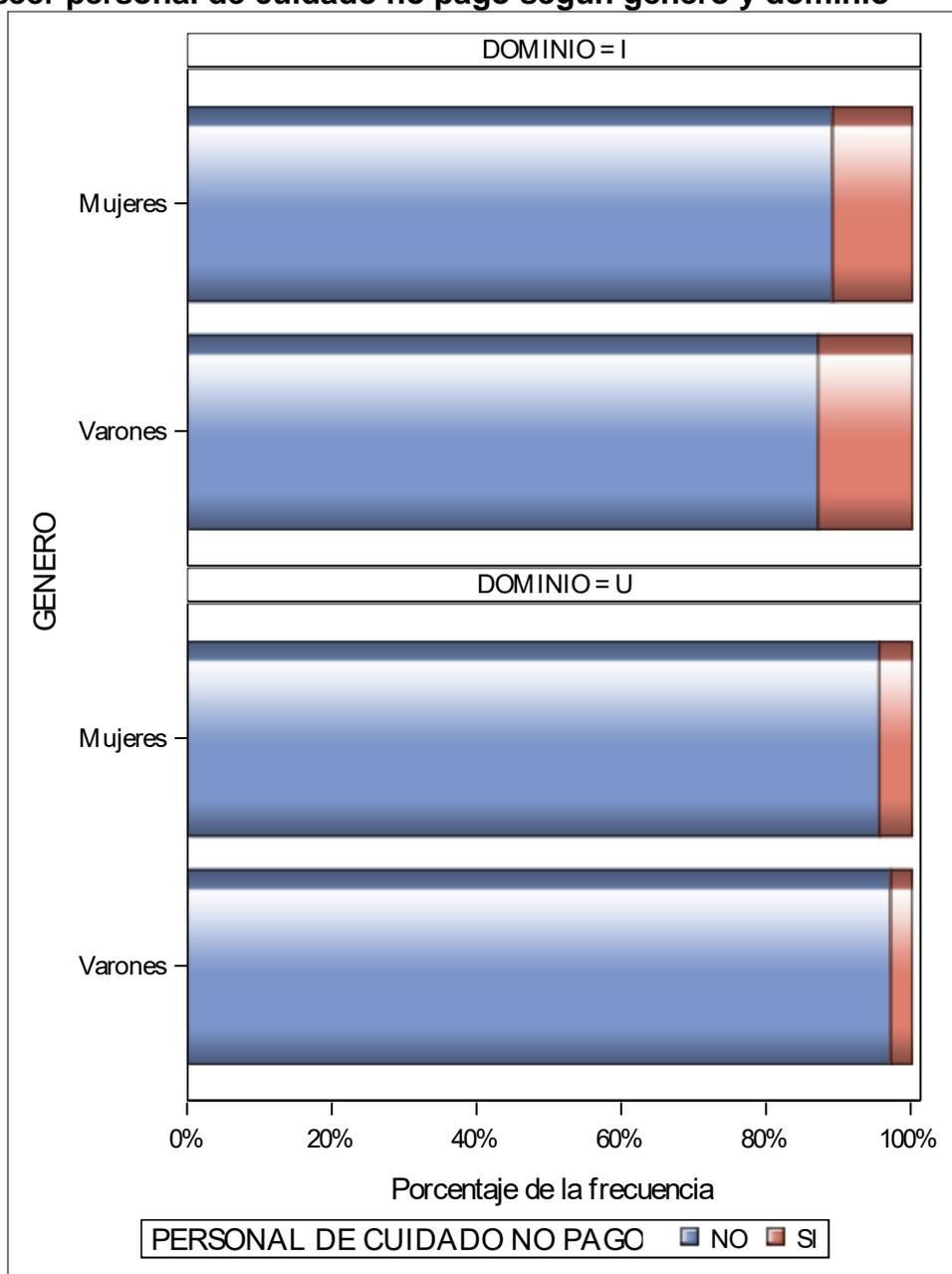
TABLA 49. Porcentaje de investigadores/as poseen personal de cuidado no pago según género. Institutos.

Poseer personal de cuidado no pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	89.09	87.10	
SI	10.91	12.90	
Total	110	93	203

TABLA 50. Porcentaje de investigadores/as que poseen personal de cuidado no pago según género. Universidad.

Poseer personal de cuidado no pago	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	95.54	97.10	
SI	4.46	2.90	
Total	112	69	181

Figura 17. Poseer personal de cuidado no pago según género y dominio



Cuestionario personal

¿Cuántas horas semanales trabaja habitualmente en todos sus empleos/ocupaciones?

Menos de 35 horas semanales	
Entre 40 y 45 horas semanales	
Más de 45 horas semanales	
Ns/Nc	

TABLA 51. Jornada de trabajo según género y dominio.

Jornada de trabajo	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Entre 40 y 45 horas semanales	42.58	26.78	
Mas de 45 horas semanales	52.61	69.73	
Menos de 35 horas semanales	4.80	3.49	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

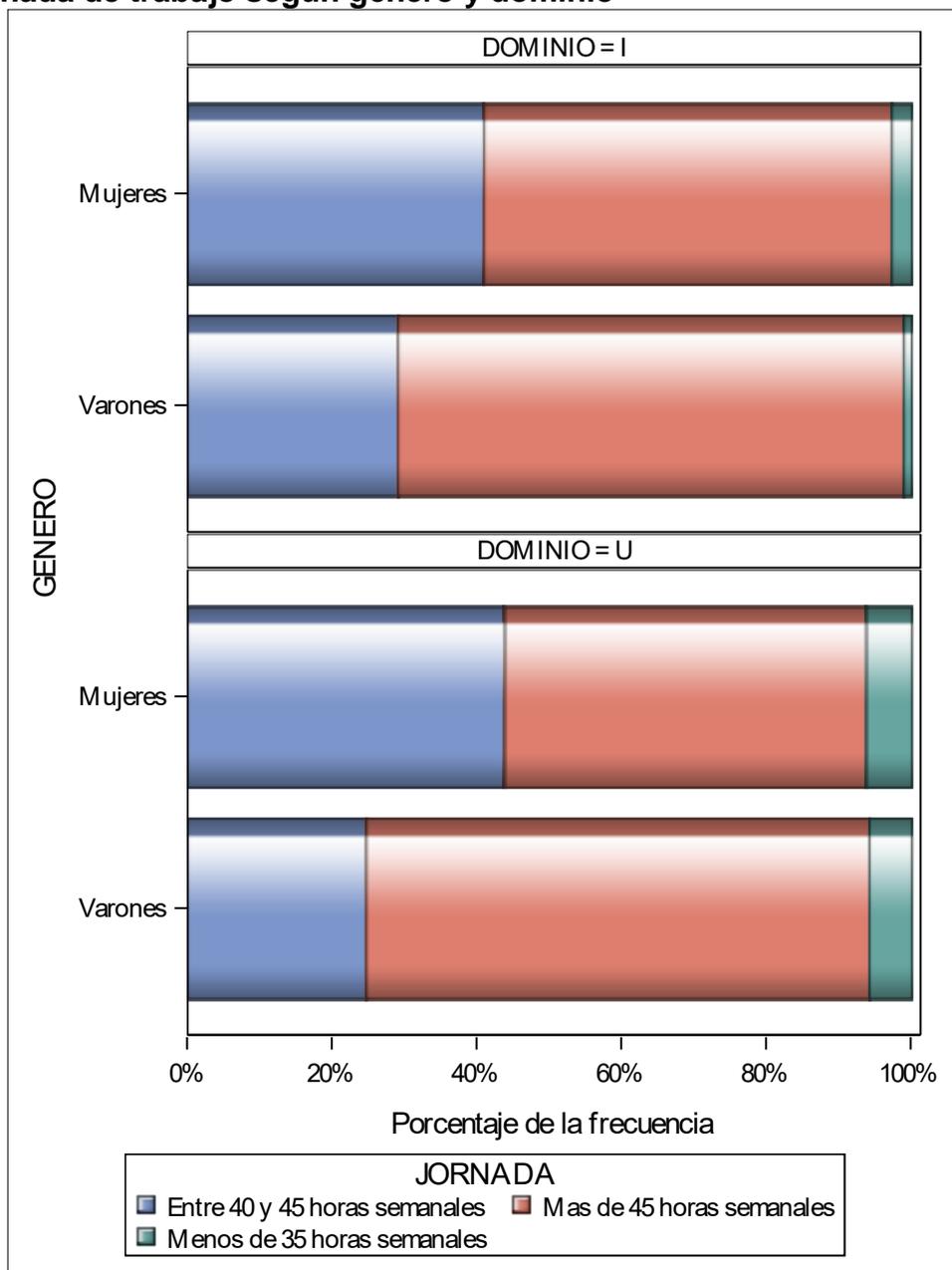
TABLA 52. Jornada de trabajo según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Jornada de trabajo			
Entre 40 y 45 horas semanales	40.91	29.03	
Mas de 45 horas semanales	56.36	69.89	
Menos de 35 horas semanales	2.73	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 53. Jornada de trabajo según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Jornada de trabajo			
Entre 40 y 45 horas semanales	43.75	24.64	
Mas de 45 horas semanales	50.00	69.57	
Menos de 35 horas semanales	6.25	5.80	
Total	112	69	181

Figura 18. Jornada de trabajo según género y dominio



¿En los últimos 30 días buscó trabajar más horas?

TABLA 54. Porcentaje de investigadores/as que buscaron más trabajo, según género y dominio.

Búsqueda de más trabajo	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	86.97	87.89	
SI	13.03	11.59	
Ns/Nc	0.00	0.53	
Total	2745	1949	4694

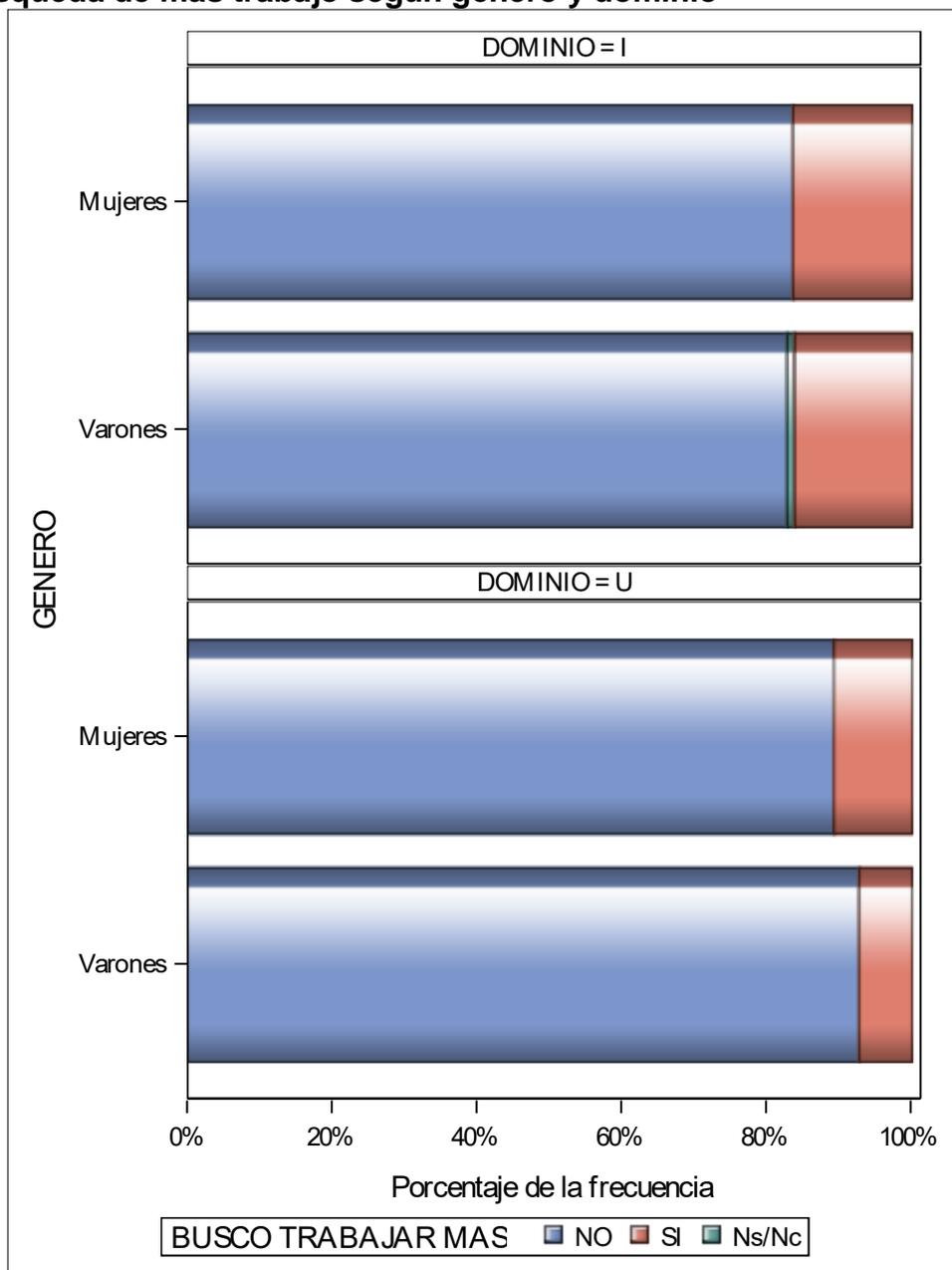
TABLA 55. Porcentaje de investigadores/as que buscaron de más trabajo según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Búsqueda de más trabajo			
NO	83.64	82.80	
SI	16.36	16.13	
Ns/Nc	0.00	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 56. Porcentaje de investigadores/as que buscaron más trabajo según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Búsqueda de más trabajo			
NO	89.29	92.75	
SI	10.71	7.25	
Total	112	69	181

Figura 19. Búsqueda de más trabajo según género y dominio



¿Es parte de una primera generación de investigadores/as-tecnólogos?

TABLA 57. Porcentaje de investigadores/as primera generación de investigadores según género y dominio.

Primera generación de investigadores	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	12.07	19.74	
SI	87.93	80.26	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

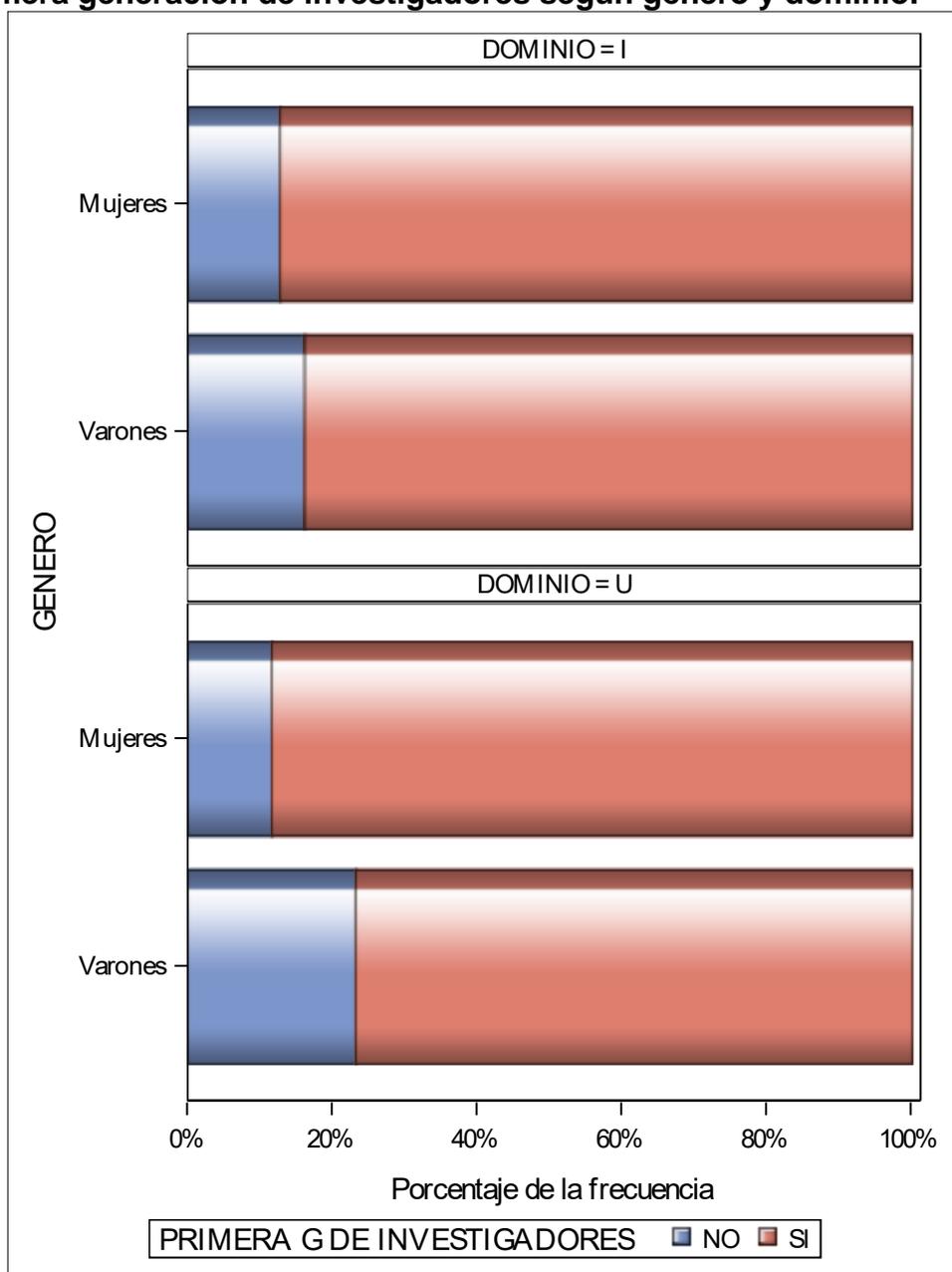
TABLA 58. Porcentaje de investigadores/as primera generación de investigadores según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Primera generación de investigadores			
NO	12.73	16.13	
SI	87.27	83.87	
Total	110	93	203

TABLA 59. Porcentaje de investigadores/as primera generación de investigadores según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Primera generación de investigadores			
NO	11.61	23.19	
SI	88.39	76.81	
Total	112	69	181

Figura 20. Primera generación de investigadores según género y dominio.



¿Cómo es su estrategia actual de trabajo?

TABLA 60. Estrategia actual de trabajo según género y dominio

ESTRATEGIA	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
GRUPAL	80.08	91.04	
INDIVIDUAL	19.55	8.43	
Ns/Nc	0.37	0.53	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 61. Estrategia actual de trabajo según género. Instituto.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Estrategia			
GRUPAL	74.55	89.25	
INDIVIDUAL	24.55	9.68	
Ns/Nc	0.91	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 62. Estrategia actual de trabajo según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Estrategia			
GRUPAL	83.93	92.75	
INDIVIDUAL	16.07	7.25	
Total	112	69	181

Figura 21. Estrategia actual de producción de conocimiento.

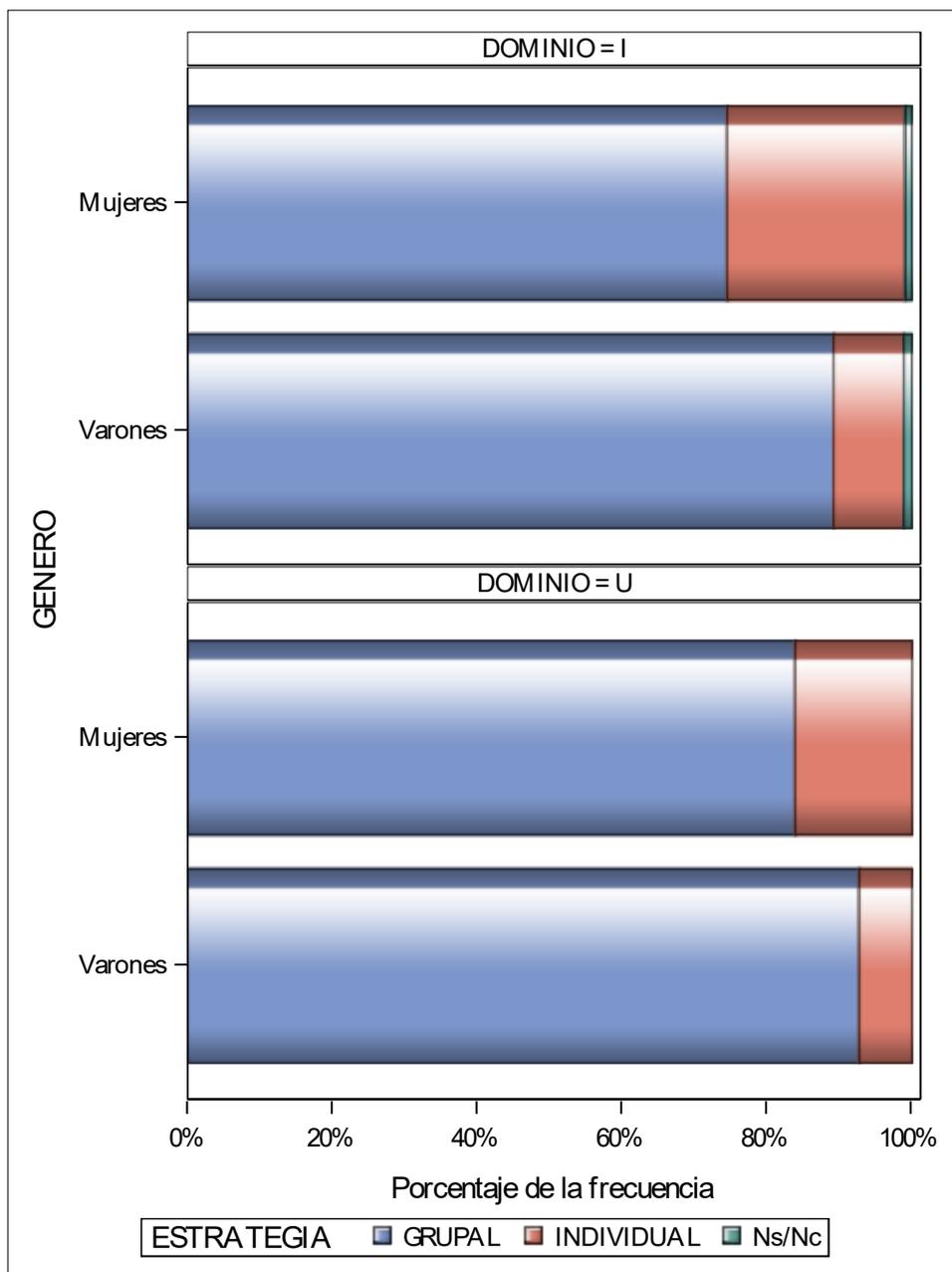


TABLA 63. Financiamiento de la producción de conocimiento por género

Financiamiento	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Con financiamiento privado	0.90	1.48	
Con financiamiento público	76.88	80.17	
Con financiamiento público y privado	4.78	10.10	
Sin financiamiento	17.44	8.25	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

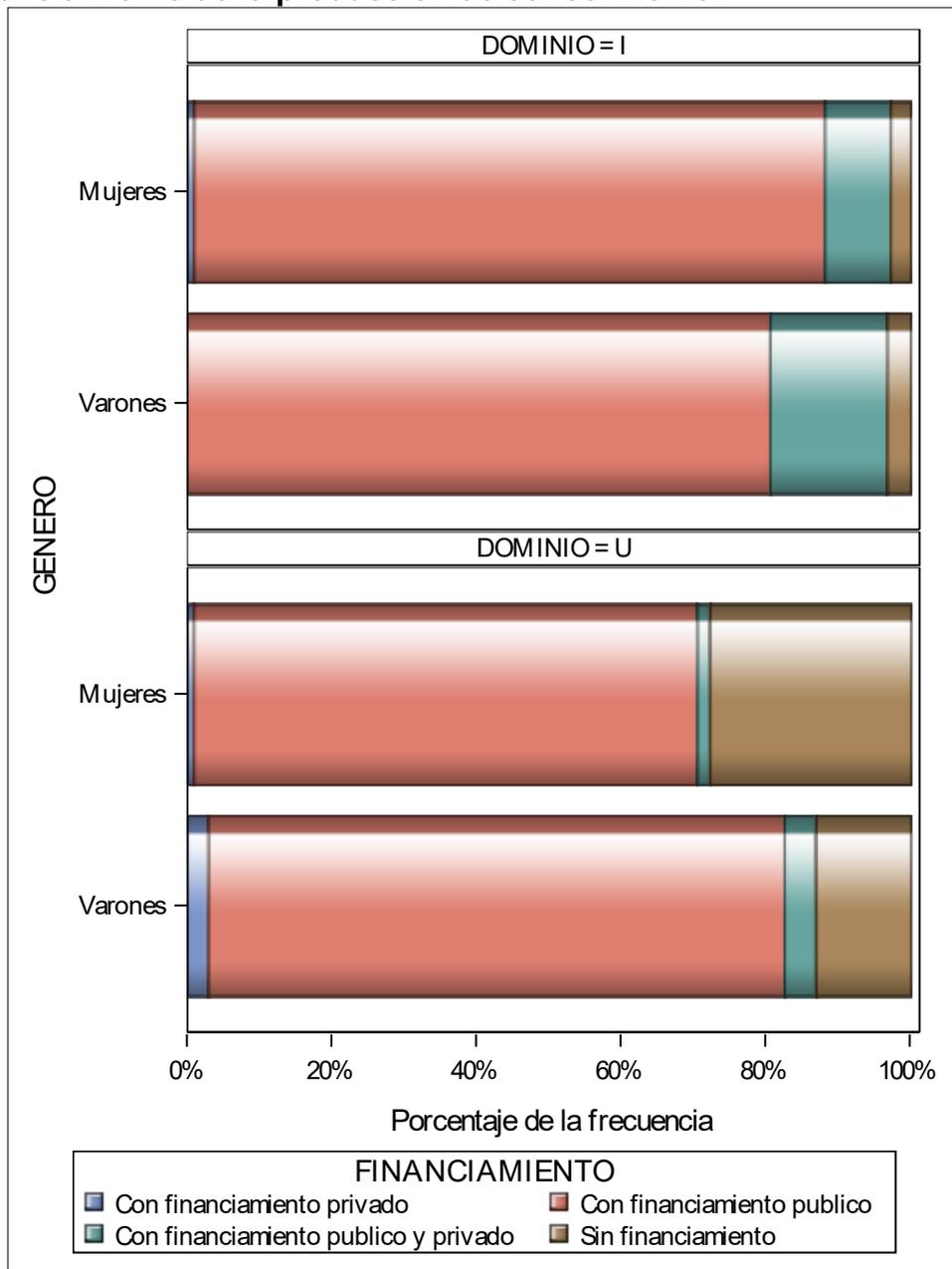
TABLA 64. Financiamiento de la producción de conocimiento. Institutos.

Financiamiento	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Con financiamiento privado	0.91	0.00	
Con financiamiento público	87.27	80.65	
Con financiamiento público y privado	9.09	16.13	
Sin financiamiento	2.73	3.23	
Total	110	93	203

TABLA 65. Financiamiento de la producción de conocimiento. Universidad.

Financiamiento	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Con financiamiento privado	0.89	2.90	
Con financiamiento público	69.64	79.71	
Con financiamiento público y privado	1.79	4.35	
Sin financiamiento	27.68	13.04	
Total	112	69	181

Figura 22. Financiamiento de la producción de conocimiento.



Estrategia de financiamiento en la investigación



¿Considera que investigar es trabajar?

TABLA 66. Porcentaje de investigadores/as que consideran que investigar es trabajar por género.

Investigar es trabajar	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	0.90	1.27	
SI	98.73	97.16	
Ns/Nc	0.37	1.58	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

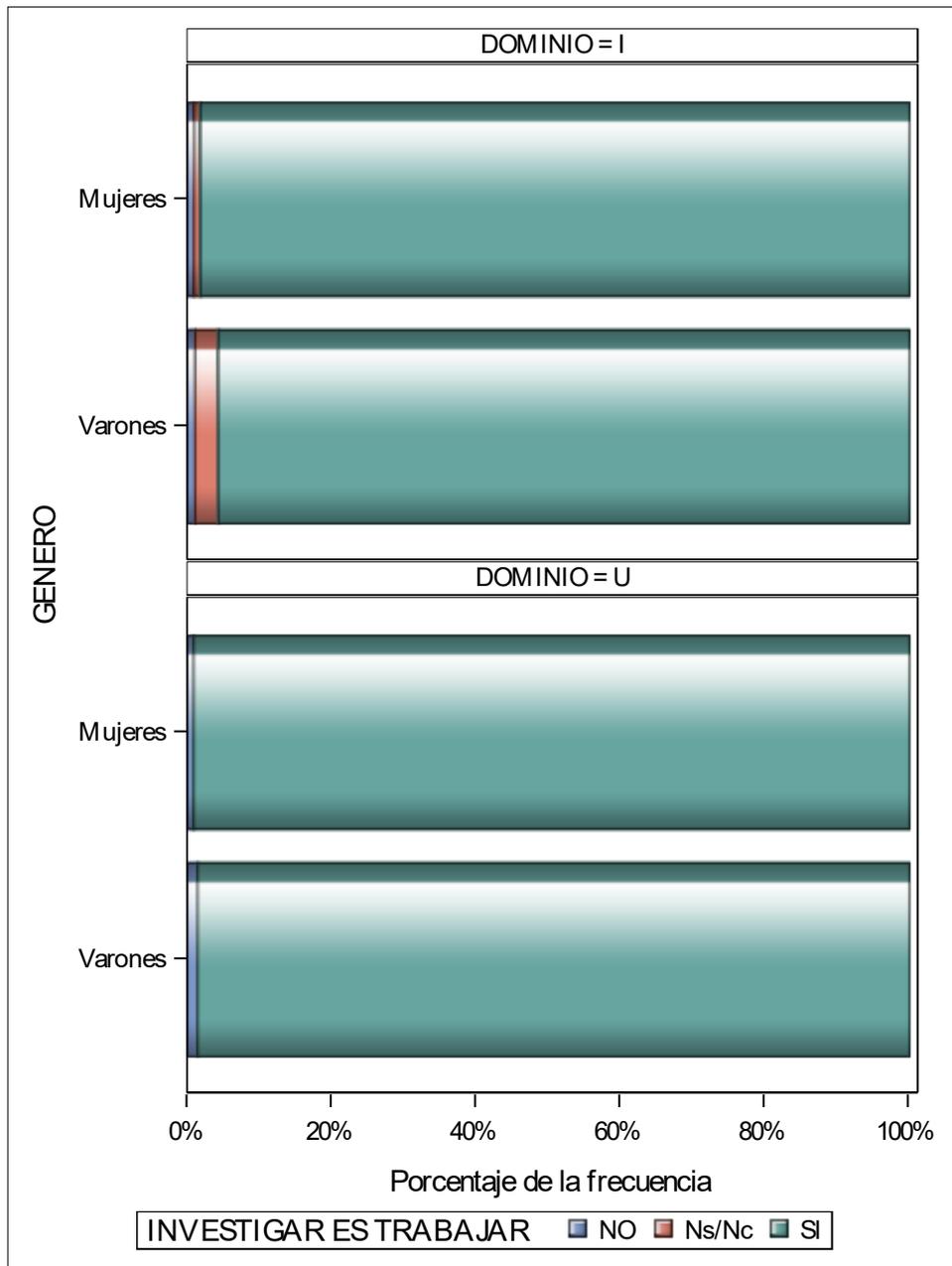
TABLA 67. Porcentaje de investigadores/as que consideran que investigar es trabajar. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Investigar es trabajar			
NO	0.91	1.08	
SI	98.18	95.70	
Ns/Nc	0.91	3.23	
Total	110	93	203

TABLA 68. Porcentaje de investigadores/as que consideran que investigar es trabajar. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Investigar es trabajar			
NO	0.89	1.45	
SI	99.11	98.55	
Total	112	69	181

Figura 23. Investigar es trabajar según género y dominio.



¿A qué clase social pertenece?



¿Realiza tareas de gestión institucional?

TABLA 69. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de gestión institucional por género.

Gestión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	57.02	46.71	
SI	42.98	51.50	
Ns/Nc	0.00	1.79	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

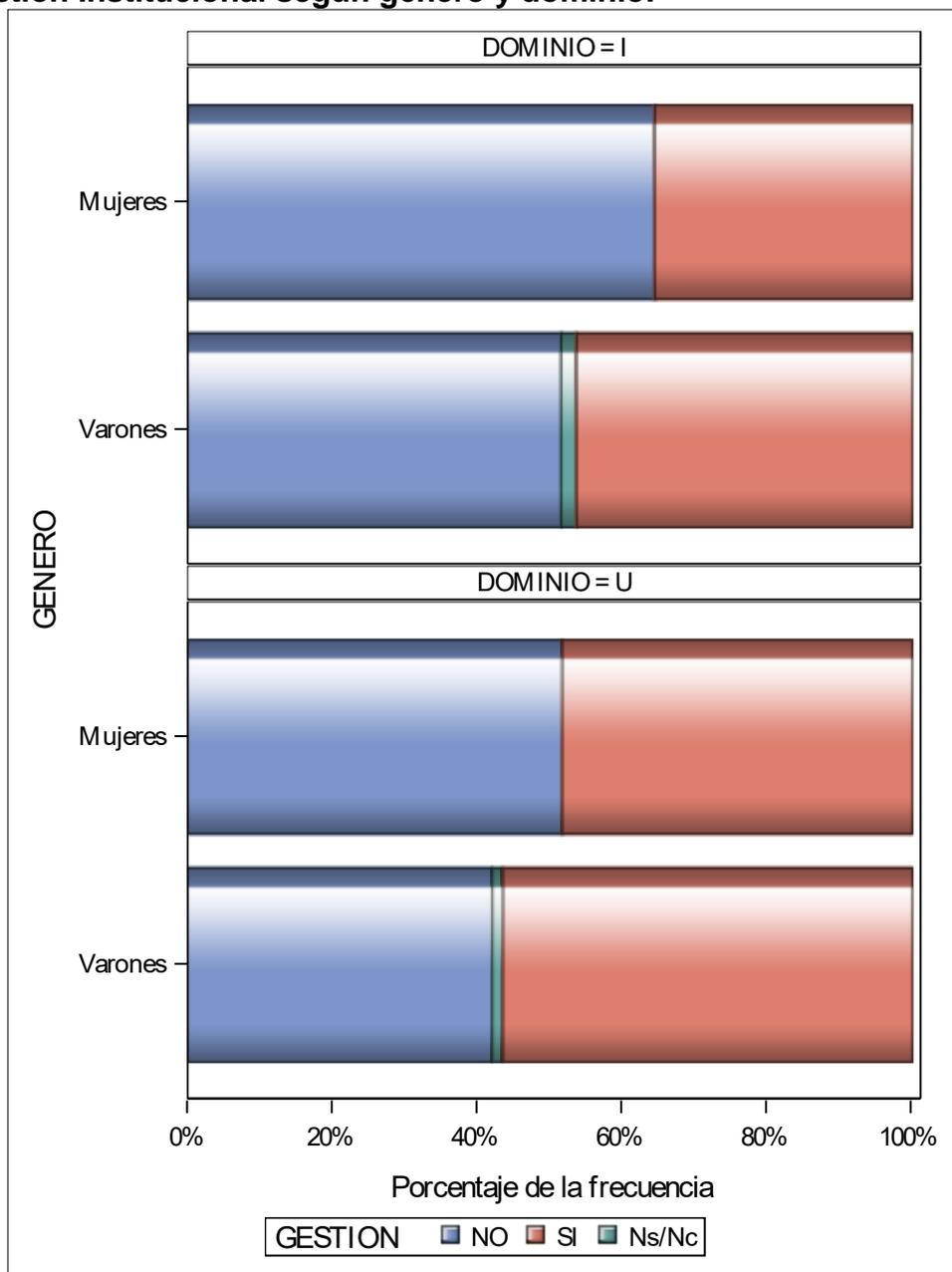
TABLA 70. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de gestión institucional por género. Institutos.

Gestión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	64.55	51.61	
SI	35.45	46.24	
Ns/Nc	0.00	2.15	
Total	110	93	203

TABLA 71. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de gestión institucional por género. Universidad.

Gestión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	51.79	42.03	
SI	48.21	56.52	
Ns/Nc	0.00	1.45	
Total	112	69	181

Figura 24. Gestión Institucional según género y dominio.



Personal a cargo en investigación

TABLA 72. Porcentaje de investigadores/as que tienen personal a cargo en investigación por género.

Personal en investigación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	44.45	42.29	
SI	55.55	57.71	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

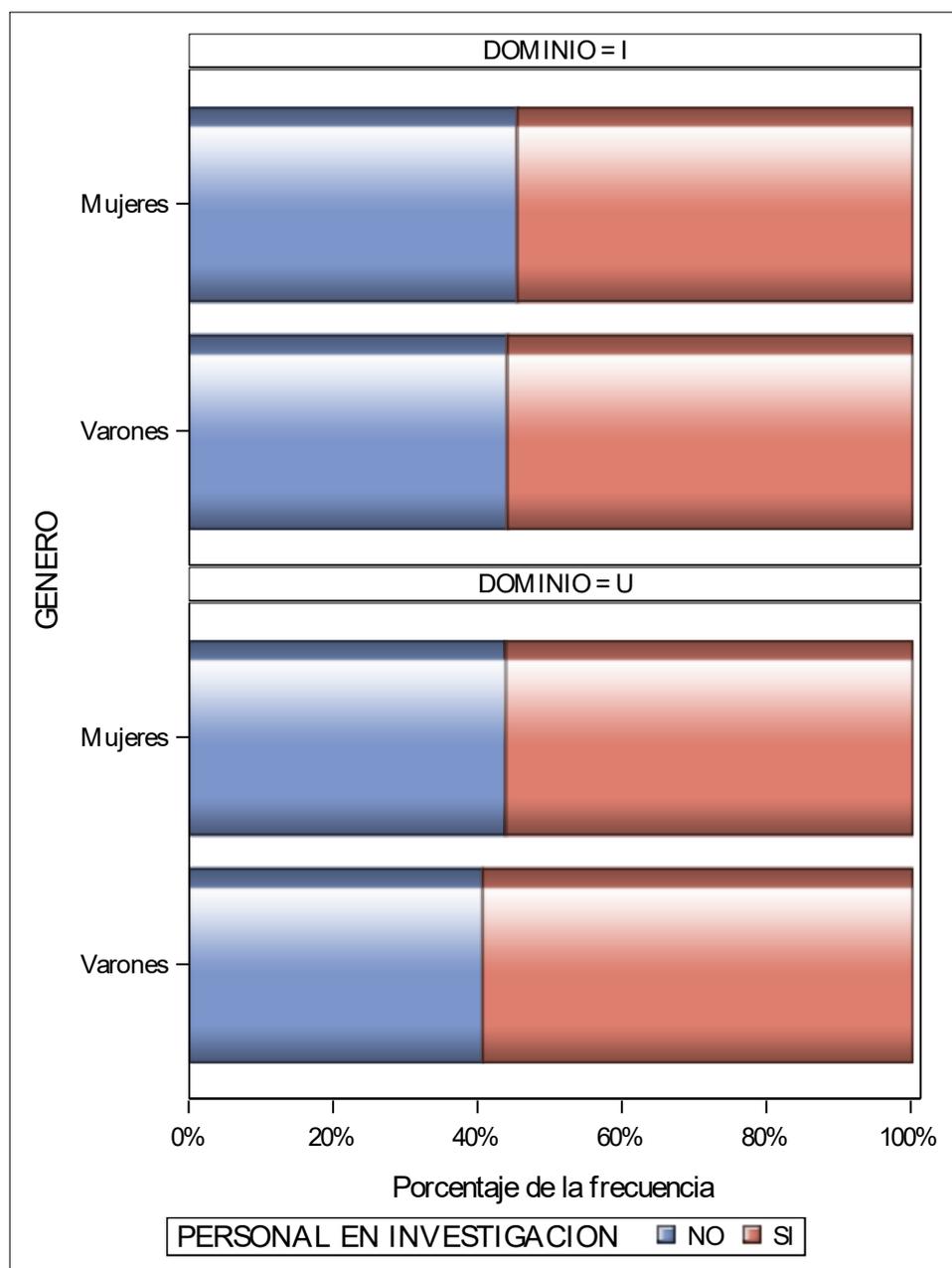
TABLA 73. Porcentaje de investigadores/as que tienen personal a cargo en investigación. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Personal en investigación			
NO	45.45	44.09	
SI	54.55	55.91	
Total	110	93	203

TABLA 74. Porcentaje de investigadores/as que tienen personal a cargo en investigación. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Personal en investigación			
NO	43.75	40.58	
SI	56.25	59.42	
Total	112	69	181

Figura 25. Personal en investigación según género y dominio.



¿Realiza tareas de docencia?

No	<input type="checkbox"/>	
Si	<input type="checkbox"/>	Primario
		Secundario
		Terciario
		Universitario
		Posgrado

(puede ser respuesta múltiple)

TABLA 75. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de docencia por género.

Docencia	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	8.21	10.72	
SI	91.79	89.28	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 76. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de docencia por género. Institutos.

Docencia	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	20.00	20.43	
SI	80.00	79.57	
Total	110	93	203

TABLA 77. Porcentaje de investigadores/as que realizan tareas de docencia por género. Universidad.

Docencia	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	0.00	1.45	
SI	100.00	98.55	
Total	112	69	181

Figura 26. Investigadores que realizan tareas de docencia por género y dominio.

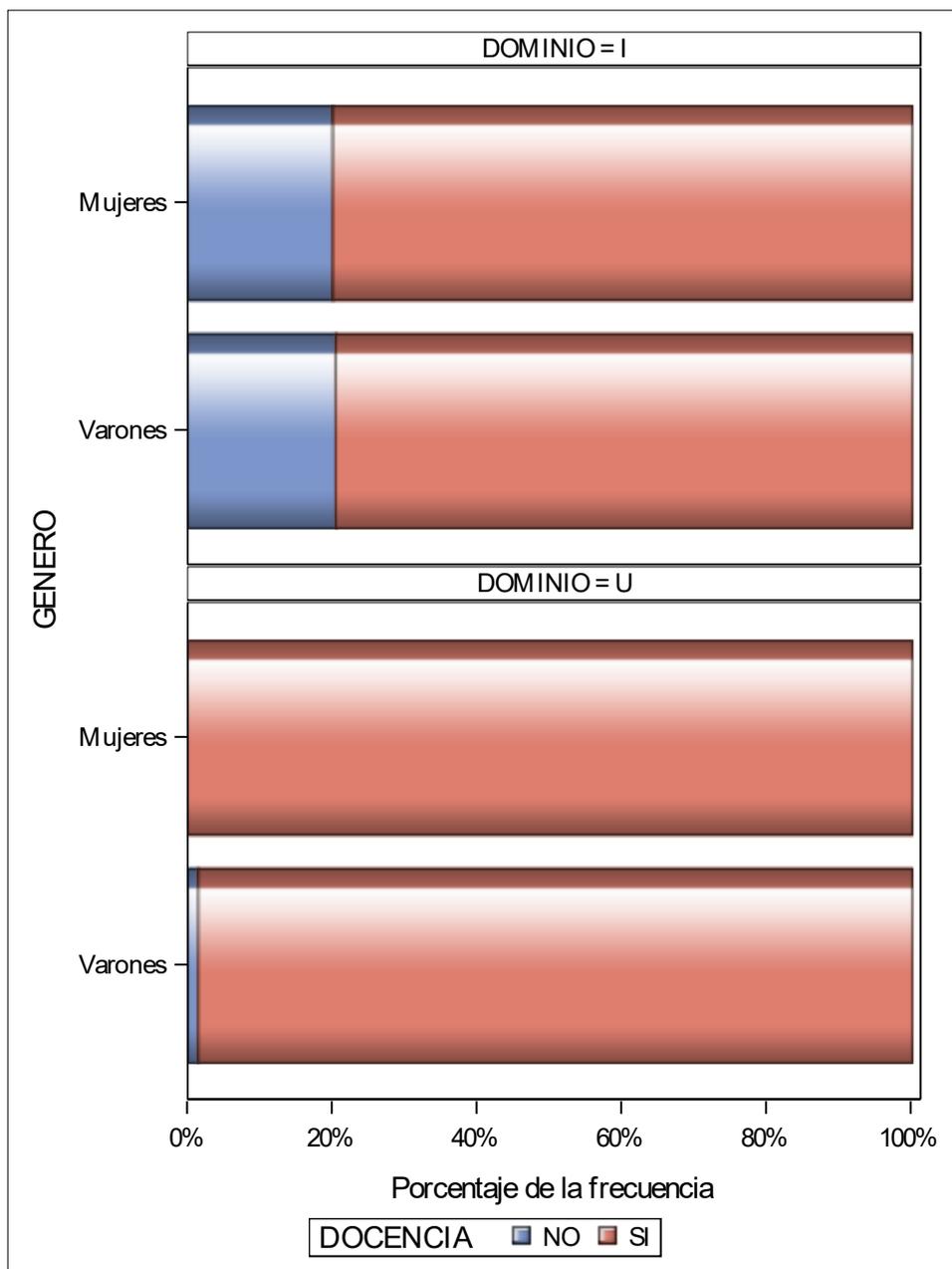


TABLA 78. Porcentaje de investigadores/as con docencia en posgrado por género.

Posgrado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	54.41	47.45	
SI	45.59	52.55	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

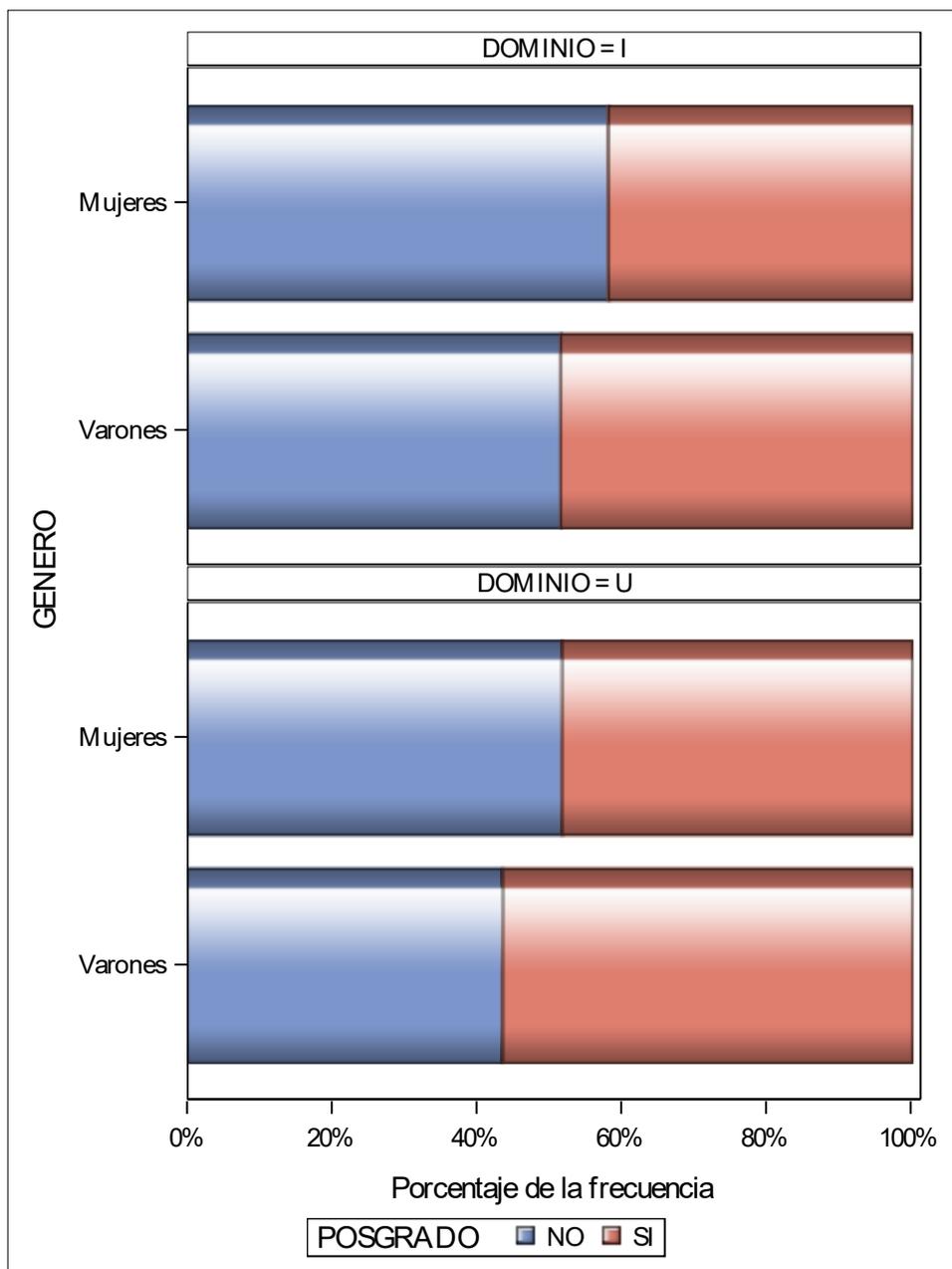
TABLA 79. Porcentaje de investigadores/as con docencia en posgrado por género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Posgrado			
NO	58.18	51.61	
SI	41.82	48.39	
Total	110	93	203

TABLA 80. Porcentaje de investigadores/as con docencia en posgrado por género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Posgrado			
NO	51.79	43.48	
SI	48.21	56.52	
Total	112	69	181

Figura 27. Docencia en posgrado según género y dominio.



¿Ha realizado tareas de extensión? (últimos 4 años)

TABLA 81. Porcentaje de investigadores/as que realizan extensión por género.

Extensión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	40.26	42.17	
SI	59.74	57.30	
Ns/Nc	0.00	0.53	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

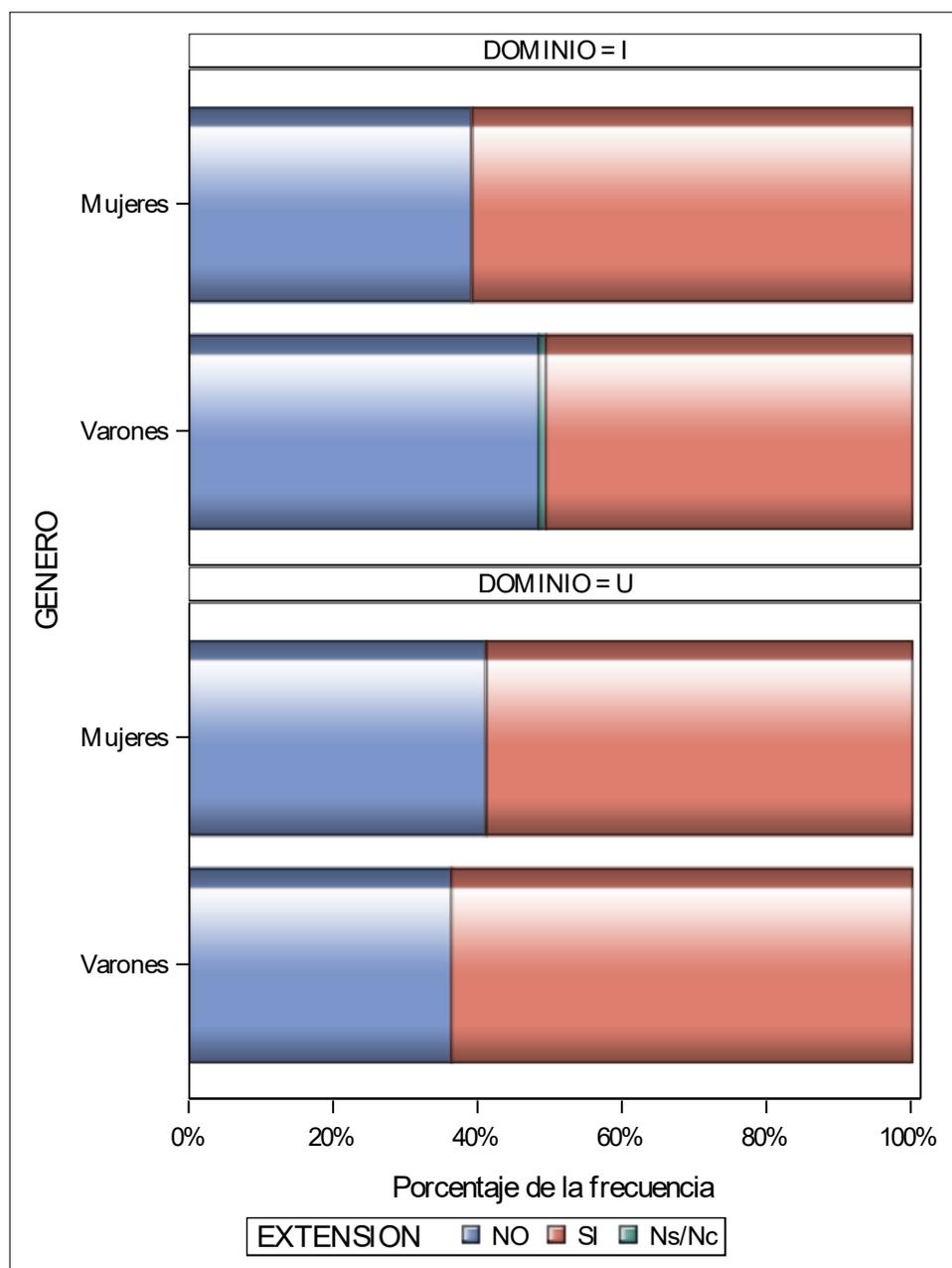
TABLA 82. Porcentaje de investigadores/as que realizan extensión por género. Institutos.

Extensión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	39.09	48.39	
SI	60.91	50.54	
Ns/Nc	0.00	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 83. Porcentaje de investigadores/as que realizan extensión por género. Universidad.

Extensión	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	41.07	36.23	
SI	58.93	63.77	
Total	112	69	181

Figura 28. Tareas de extensión según género y dominio.



¿Tiene una ocupación por fuera del sistema científico tecnológico?

TABLA 84. Ocupación por fuera del sistema científico tecnológico por género

Ocupación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	73.63	80.54	
SI	25.32	18.19	
Ns/Nc	1.05	1.27	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

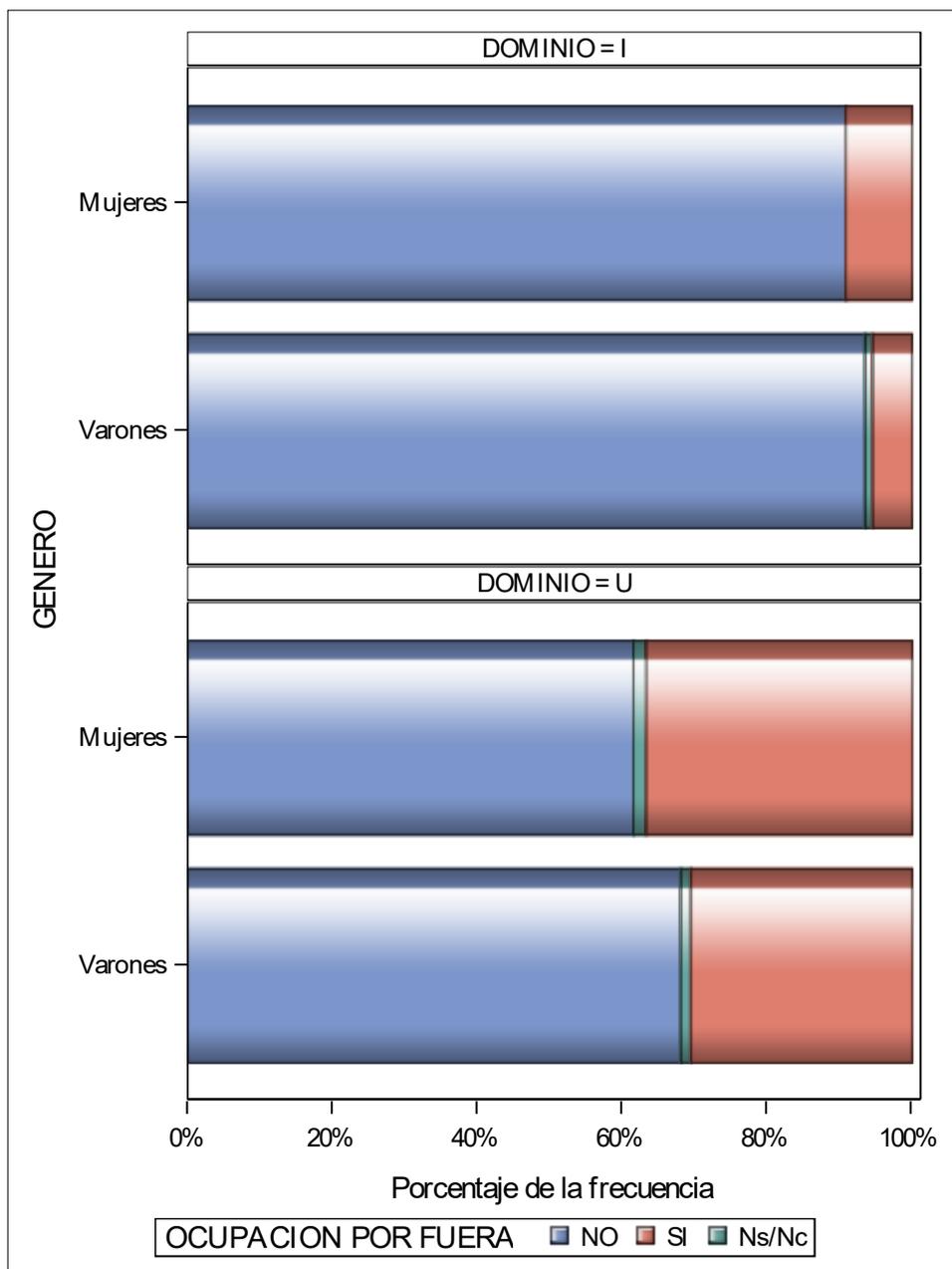
TABLA 85. Ocupación por fuera del sistema científico tecnológico. Institutos.

Ocupación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	90.91	93.55	
SI	9.09	5.38	
Ns/Nc	0.00	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 86. Ocupación por fuera del sistema científico tecnológico. Universidad.

Ocupación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	61.61	68.12	
SI	36.61	30.43	
Ns/Nc	1.79	1.45	
Total	112	69	181

Figura 28. Ocupación por fuera del Sistema Científico-Tecnológico según género y dominio.



¿Está afiliado/a algún sindicato?

TABLA 87. Porcentaje de Investigadores/as afiliados/as a sindicato por género.

Afiliación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	45.75	47.33	
SI	54.25	52.15	
Ns/Nc	0.00	0.53	
Total	27445	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

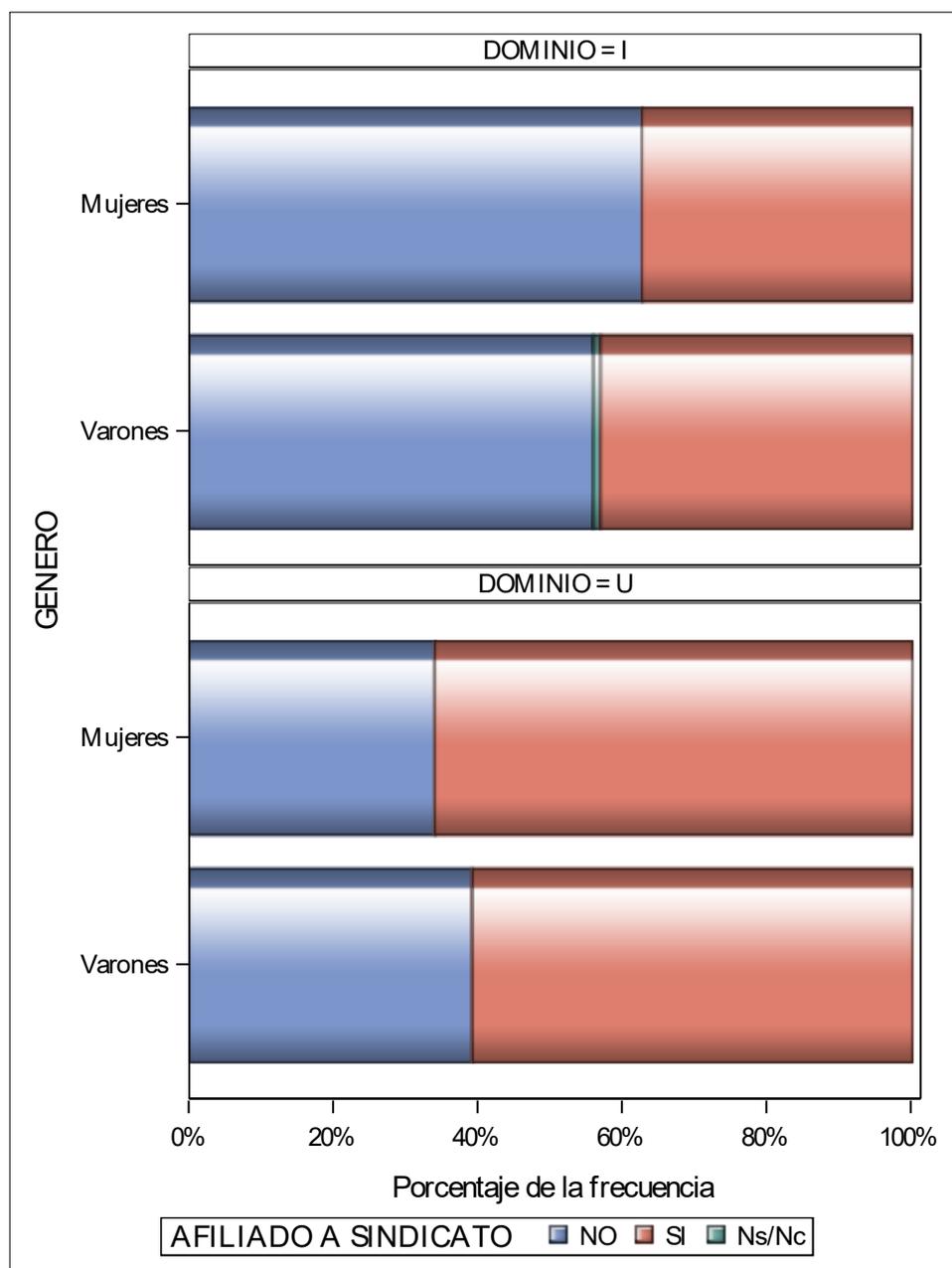
TABLA 88. Porcentaje de Investigadores/as afiliados/as a sindicato por género. Institutos.

Afiliación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	62.73	55.91	
SI	37.27	43.01	
Ns/Nc	0.00	1.08	
Total	110	93	203

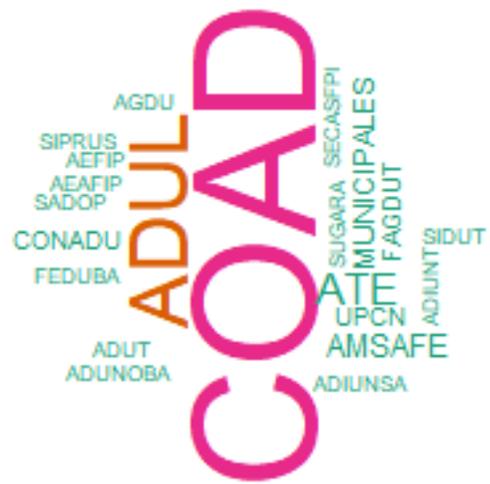
TABLA 89. Porcentaje de Investigadores/as afiliados/as a sindicato por género. Universidad.

Afiliación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	33.93	39.13	
SI	66.07	60.87	
Total	112	69	181

Figura 29. Afiliados/as a sindicato según género y dominio.



Afiliación sindical



¿Realiza alguna de estas actividades (sin remuneración)?

	Si	No	¿A quién? (parentesco o relación)
Participación política (partido político, sindicato, etc.)			
Participación social, voluntariado			
Cuidado no remunerado de personas fuera del hogar			

TABLA 90. Porcentaje de participación política por género.

Participación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	85.45	79.09	
SI	13.27	18.91	
Ns/Nc	1.27	2.01	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 91. Porcentaje de participación política. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Participación			
NO	86.36	86.02	
SI	11.82	12.90	
Ns/Nc	1.82	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 92. Porcentaje de participación política. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
PARTICIPACIÓN POLÍTICA			
NO	84.82	72.46	
SI	14.29	24.64	
Ns/Nc	0.89	2.90	
Total	112	69	181

Figura 30. Participación política según género y dominio.

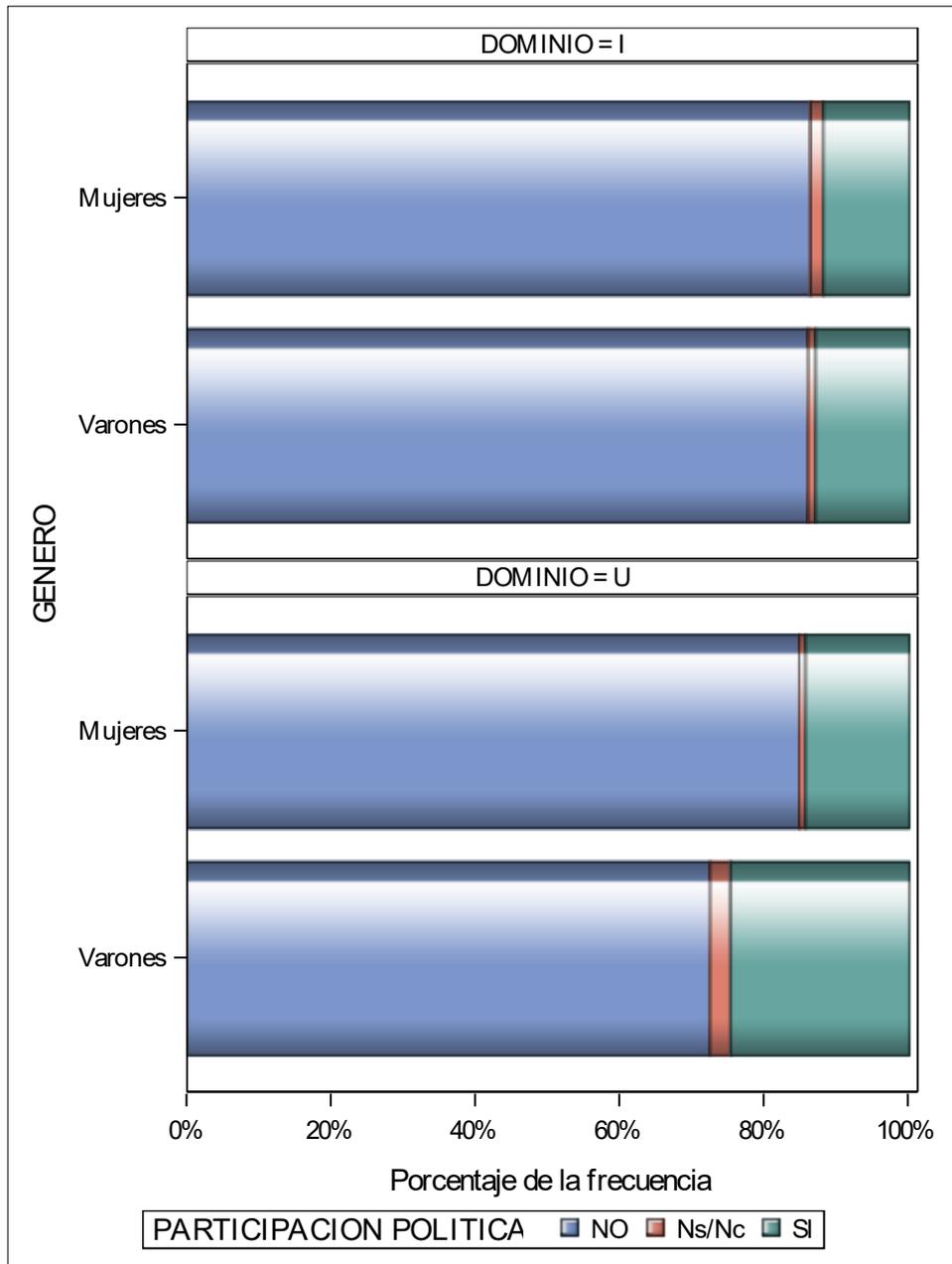


TABLA 93. Porcentaje de participación social por género.

Participación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	75.63	78.68	
SI	23.85	20.79	
Ns/Nc	0.53	0.53	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 94. Porcentaje de participación social. Institutos.

Participación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	79.09	80.65	
SI	20.91	18.28	
Ns/Nc	0.00	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 95. Porcentaje de participación social. Universidad.

Participación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	73.21	76.81	
SI	25.89	23.19	
Ns/Nc	0.89	0.00	
Total	112	69	181

Figura 31. Participación social según género y dominio.

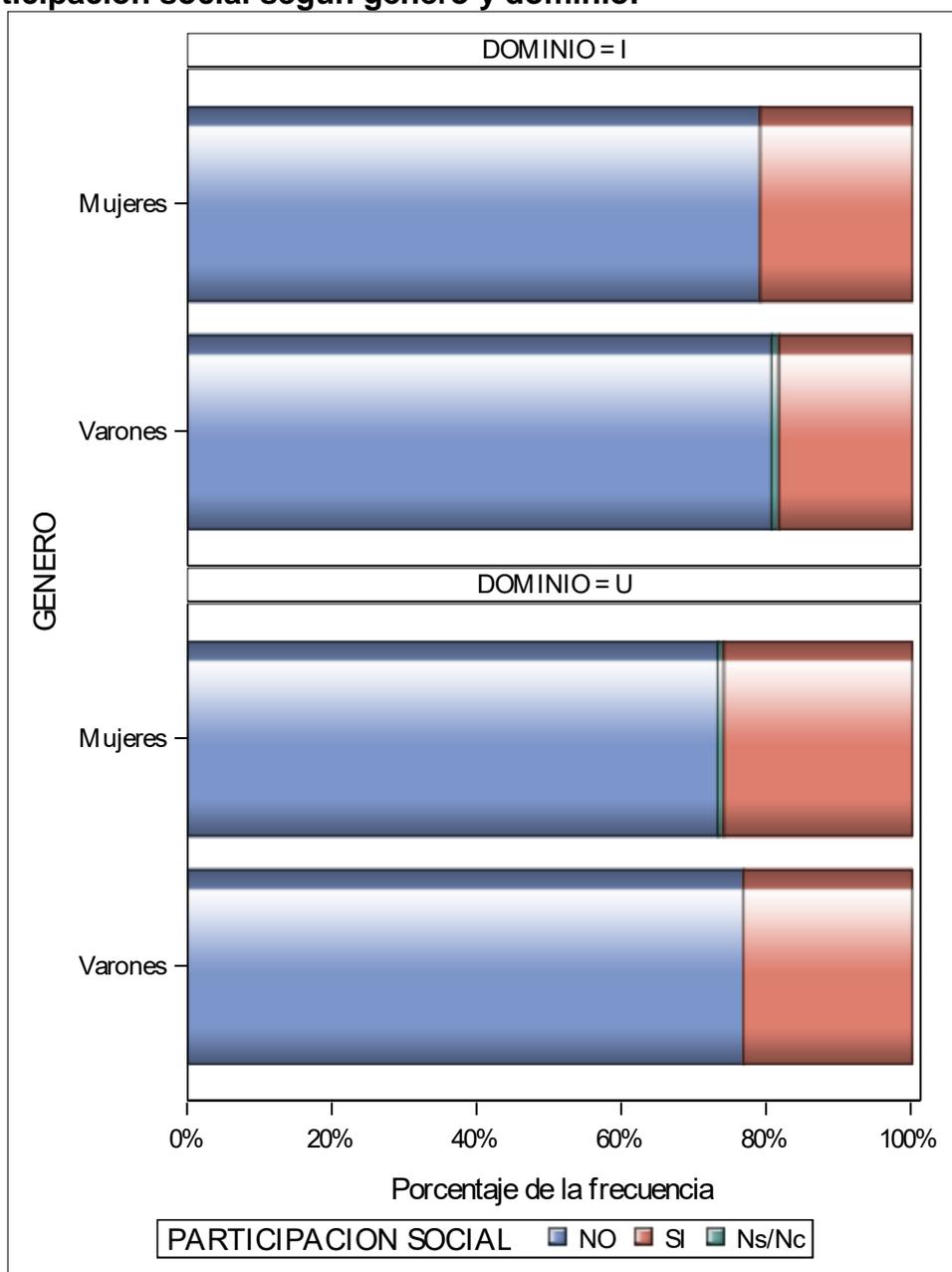


TABLA 96. Porcentaje de Investigadores que realizan tareas de cuidado fuera del hogar por género.

Cuidado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	80.04	88.38	
SI	18.32	10.35	
Ns/Nc	1.65	1.27	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 97. Porcentaje de Investigadores que realizan tareas de cuidado fuera del hogar por género. Institutos.

Cuidado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	87.27	91.40	
SI	10.00	7.53	
Ns/Nc	2.73	1.08	
Total	110	93	203

TABLA 98. Porcentaje de Investigadores que realizan tareas de cuidado fuera del hogar por género. Universidad.

Cuidado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	75.00	85.51	
SI	24.11	13.04	
Ns/Nc	0.89	1.45	
Total	112	69	181

Figura 32. Realización de tareas de cuidado fuera del hogar según género y dominio.

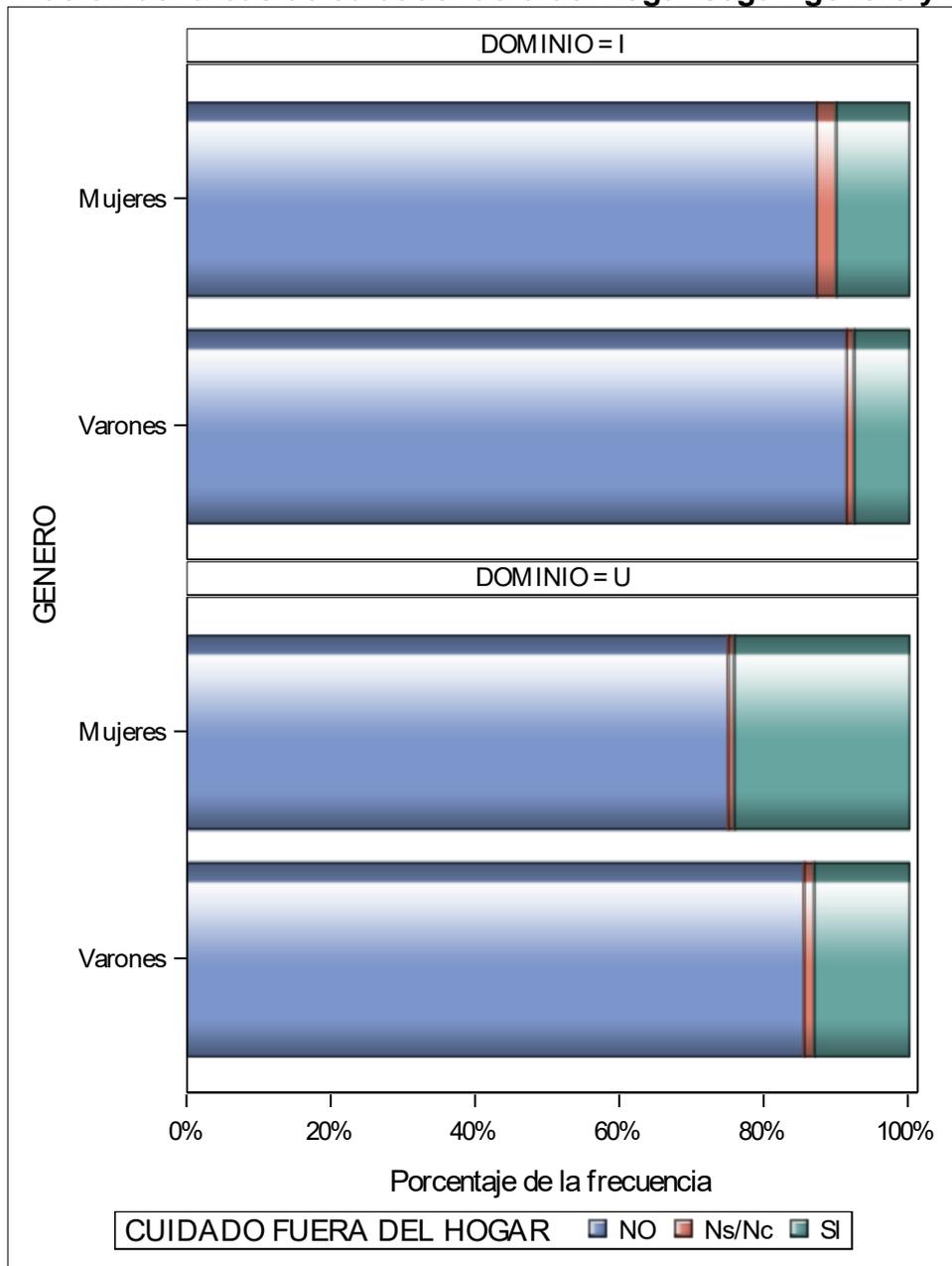


TABLA 99. Situaciones de micromachismos/violencia de género en el ambiente laboral según género y dominio.

		Institutos		Universidad	
		Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
¿Has escuchado alguna vez, frases o expresiones que te incomodaron -a vos o a otra persona- por su carga sexual o discriminatoria, en el ámbito de trabajo?	NO	33,6%	56,5%	42,0%	49,3%
	SI	66,4%	43,5%	58,0%	50,7%
¿Has sentido que alguna opinión tuya o de alguna otra persona, era desmerecida o no tenida en cuenta por género o/y orientación sexual, en tu ámbito de trabajo?	NO	58,2%	78,3%	55,4%	81,2%
	SI	41,8%	21,7%	44,6%	18,8%
¿Alguien te ha tocado o se ha insinuado de una forma que te incomodara en el ámbito de la Institución?	NO	85,5%	95,7%	86,6%	94,2%
	SI	14,5%	4,3%	13,4%	5,8%
¿Te has sentido condicionado/a/e, ante una propuesta o comentario de índole sexual porque comprometía tu estabilidad laboral, etc.?	NO	91,8%	95,7%	94,6%	95,7%
	SI	7,3%	4,3%	5,4%	4,3%
	Ns/Nc	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
¿Alguien de tu espacio laboral te envió por correo electrónico, mensaje de texto, tuiteos, llamadas o mensajes instantáneos, comentarios sexuales ofensivos, chistes, historias, fotos o videos?	NO	87,3%	89,1%	93,8%	89,9%
	SI	12,7%	10,9%	6,3%	10,1%
¿Han resaltado tu vestimenta o presencia?	NO	65,5%	77,2%	65,2%	71,0%
	SI	34,5%	21,7%	34,8%	29,0%
	Ns/Nc	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%
¿Te han presentado en tu ámbito de trabajo como "la pareja de" o "la/el hija/o de"?	NO	86,4%	90,2%	74,1%	87,0%
	SI	13,6%	9,8%	25,9%	13,0%
¿Te han preguntado "¿Ya tienes novio/a?" o "¿Y vos para cuándo?"	NO	58,2%	76,1%	61,6%	84,1%
	SI	41,8%	23,9%	37,5%	14,5%
	Ns/Nc	0,0%	0,0%	0,9%	1,4%
¿Has escuchado a un varón diciendo "yo ayudo con las tareas de la casa" o "yo la ayudo con el cuidado de los/as chicos/as"?	NO	20,9%	28,3%	23,2%	24,6%
	SI	79,1%	71,7%	76,8%	75,4%
¿Te han dicho o insinuado que llevas "ropa provocativa"?	NO	90,9%	97,8%	88,4%	98,6%
	SI	8,2%	2,2%	11,6%	1,4%
	Ns/Nc	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
¿Un investigador te ha explicado algo con tono paternalista?	NO	59,1%	63,0%	70,5%	63,8%
	SI	40,9%	37,0%	29,5%	36,2%
¿Se han sorprendido porque manejas?	NO	80,0%	96,7%	87,5%	100,0%
	SI	17,3%	2,2%	10,7%	0,0%
	Ns/Nc	2,7%	1,1%	1,8%	0,0%
¿Se han sorprendido porque NO manejas?	NO	77,3%	84,8%	89,3%	87,0%
	SI	6,4%	7,6%	9,8%	11,6%
	Ns/Nc	16,4%	7,6%	0,9%	1,4%
¿En caso de enfermedad se ha quedado a cuidarte una mujer (hija, hermana, madre) en lugar de tu pareja?	NO	71,8%	79,3%	69,6%	79,7%
	SI	26,4%	19,6%	30,4%	18,8%
	Ns/Nc	1,8%	1,1%	0,0%	1,4%

¿Ha tomado las licencias por maternidad/paternidad vigentes?

No	<input type="checkbox"/>	
Si	<input type="checkbox"/>	En su totalidad
		Parcialmente
		Las ha extendido con otras estrategias

TABLA 100. Licencia por maternidad/paternidad por género (sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Licencia	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
En su totalidad	69.66	28.89	
Las ha extendido con otras estrategias	5.64	3.11	
Parcialmente	12.40	11,10	
NO	12.30	56.91	
Total	1859	1259	3118

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

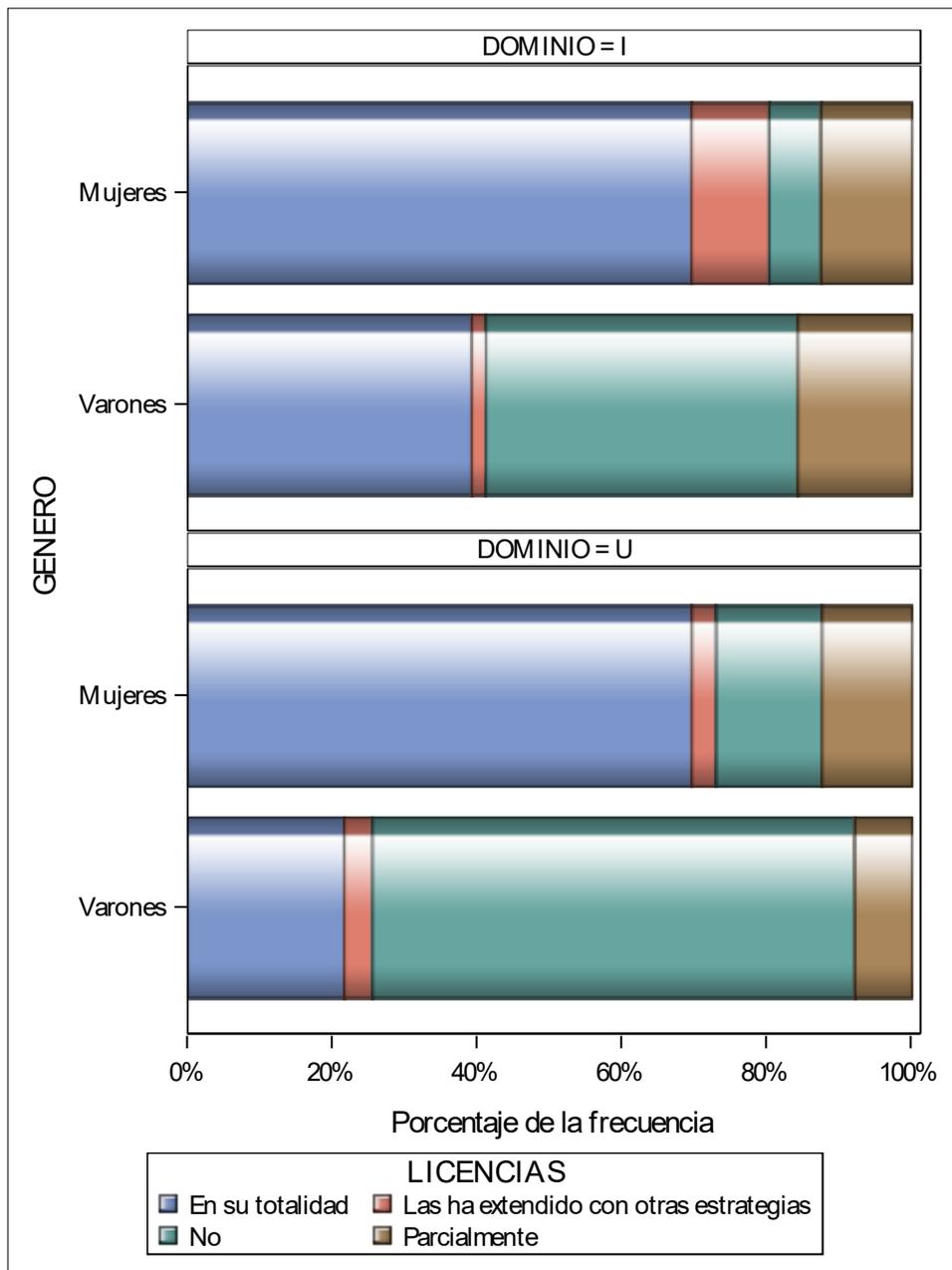
TABLA 101. Licencia por maternidad/paternidad. Institutos (sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Licencia	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
En su totalidad	69.64	39.22	
Las ha extendido con otras estrategias	10.71	1.96	
Parcialmente	12.50	15.69	
NO	7.14	43.14	
Total	56	51	107

**TABLA 102. Licencia por maternidad/paternidad. Universidad.
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)**

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Licencia			
En su totalidad	69.66	21.57	
Las ha extendido con otras estrategias	3.37	3.92	
Parcialmente	12.36	7.84	
NO	14.61	66.67	
Total	89	51	140

Figura 33. Licencias según género y dominio.



¿Ha coordinado una planificación de la maternidad/paternidad con el desarrollo de su carrera profesional?

TABLA 103. Planificación de la maternidad/paternidad por género.
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Planificación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	53.75	68.82	
SI	46.25	30.37	
Ns/Nc	0.00	0.81	
Total	1859	1259	3118

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

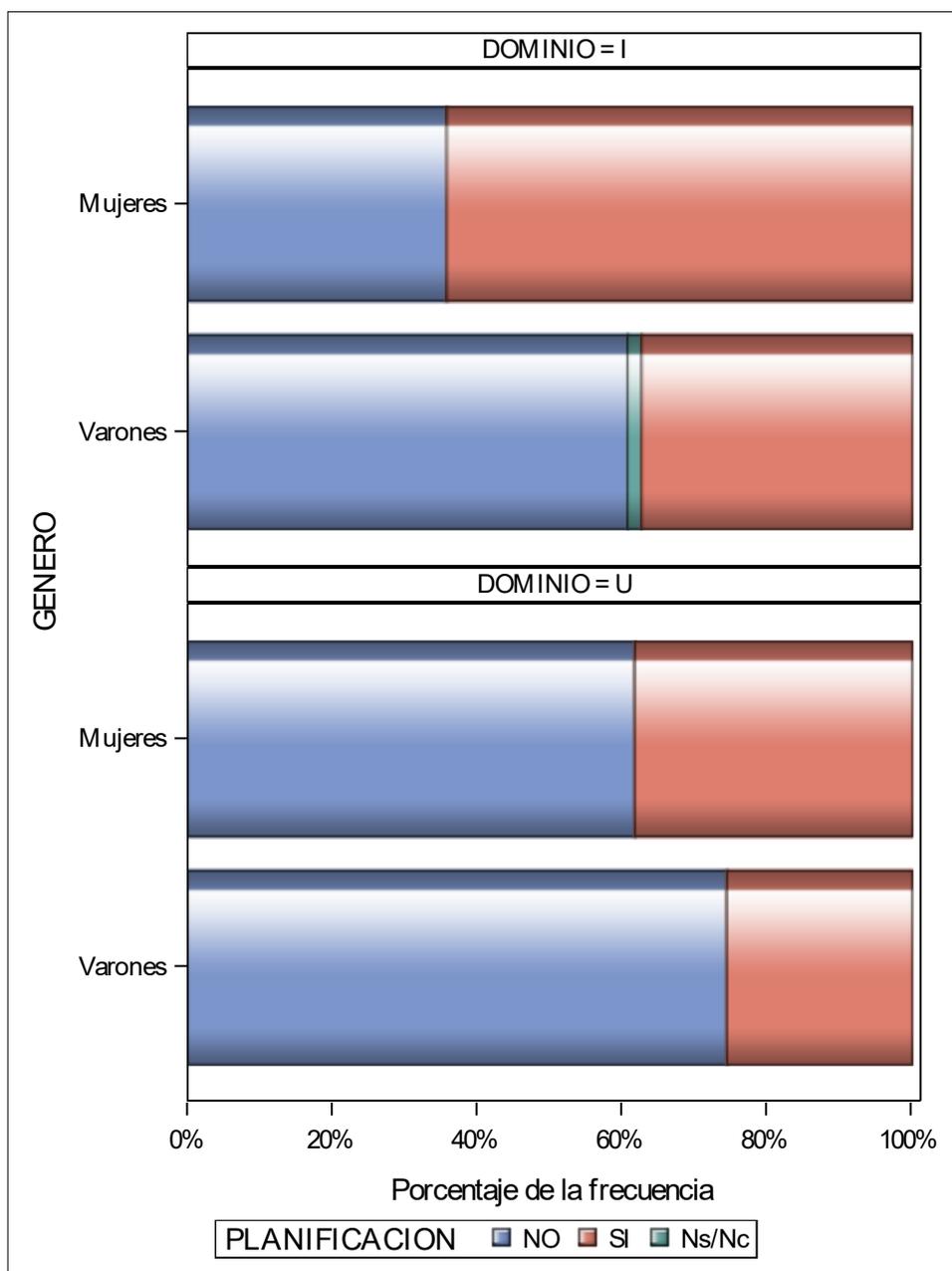
TABLA 104. Planificación de la maternidad/paternidad. Institutos.
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Planificación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	35.71	60.78	
SI	64.29	37.25	
Ns/Nc	0.00	1.96	
Total	56	51	107

TABLA 105. Planificación de la maternidad/paternidad. Universidad
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Planificación	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	61.80	74.51	
SI	38.20	25.49	
Total	89	51	140

Figura 34. Planificación de la maternidad/paternidad según género y dominio.



¿Eso ha implicado algún grado de retraso de la maternidad/paternidad?

No	<input type="checkbox"/>	
Si	<input type="checkbox"/>	¿En cuánto tiempo lo estima? (AÑOS)

TABLA 106. Retraso maternidad/paternidad por género
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Retraso	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	69.91	86.46	
SI	28.53	10.76	
Ns/Nc	1.55	2.77	
Total	1859	1259	3118

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

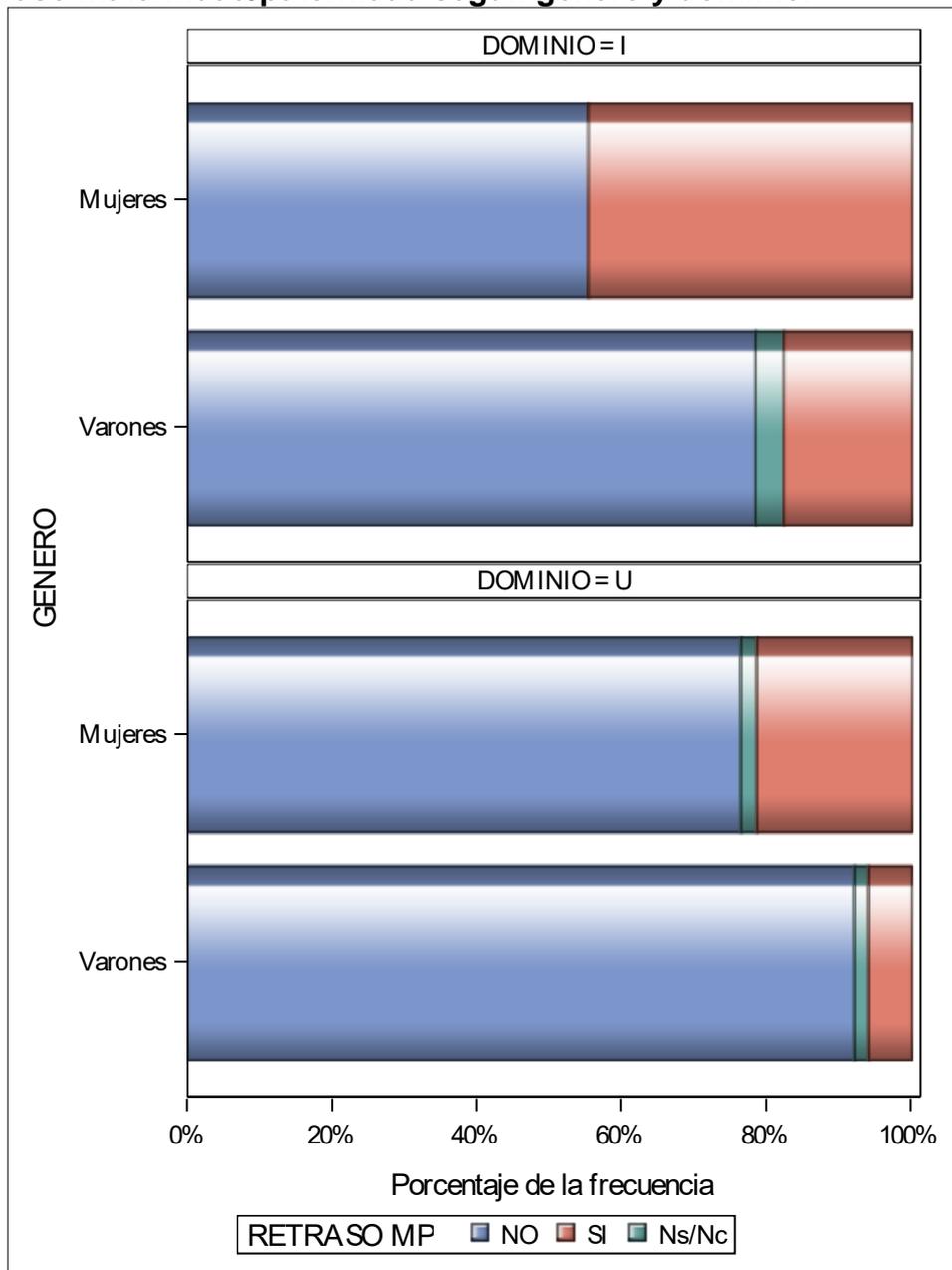
TABLA 107. Retraso maternidad/paternidad. Institutos.
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)

Retraso	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	55.36	78.43	
SI	44.64	17.65	
Ns/Nc	0.00	3.92	
Total	56	51	107

TABLA 108. Retraso maternidad/paternidad por Universidad (de quienes fueron madres o padres)

Retraso	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	76.40	92.16	
SI	21.35	5.88	
Ns/Nc	2.25	1.96	
Total	89	51	140

Figura 34. Retraso maternidad/paternidad según género y dominio.



**TABLA 109. Años de retraso por género.
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)**

Retraso	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
0	74.12	90.86	
1	0.55	0.81	
2	2.75	0.81	
3	6.19	1.63	
4	0.00	2.77	
5	4.53	1.96	
6	2.10	0.00	
7	2.43	0.00	
8	3.66	0.00	
9	0.55	0.00	
10	3.11	1.15	
Total	1859	1259	3118

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

**TABLA 110. Años de retraso por género. Institutos
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)**

INSTITUTO	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Retraso			
0	58.93	86.27	
1	1.79	1.96	
2	8.93	1.96	
3	12.50	3.92	
4	0.00	3.92	
5	7.14	1.96	
6	1.79	0.00	
7	5.36	0.00	
8	1.79	0.00	
9	1.79	0.00	
Total	56	51	107

**TABLA 111. Años de retraso por género. Universidad
(sobre el subtotal de quienes fueron madres o padres)**

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Retraso			
0	80.90	94.12	
1	0.00	0.00	
2	0.00	0.00	
3	3.37	0.00	
4	0,00	1.96	
5	3.37	1.96	
6	2.25	0.00	
7	1.12	0.00	
8	4.49	0.00	
9	0.00	0.00	
10	4.49	1.96	
Total	89	51	140

¿Quién considera que debe resolver el tema del cuidado de personas menores o dependientes?
(seleccionar uno solamente)

La familia	<input type="checkbox"/>
El Estado	<input type="checkbox"/>
El sector privado	<input type="checkbox"/>

TABLA 112. Responsabilidad de resolver el cuidado, por género

Responsable	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
El Estado	29.75	16.65	
El sector privado	1.58	0.53	
La familia	66.34	79.76	
Ns/Nc	2.33	3.06	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

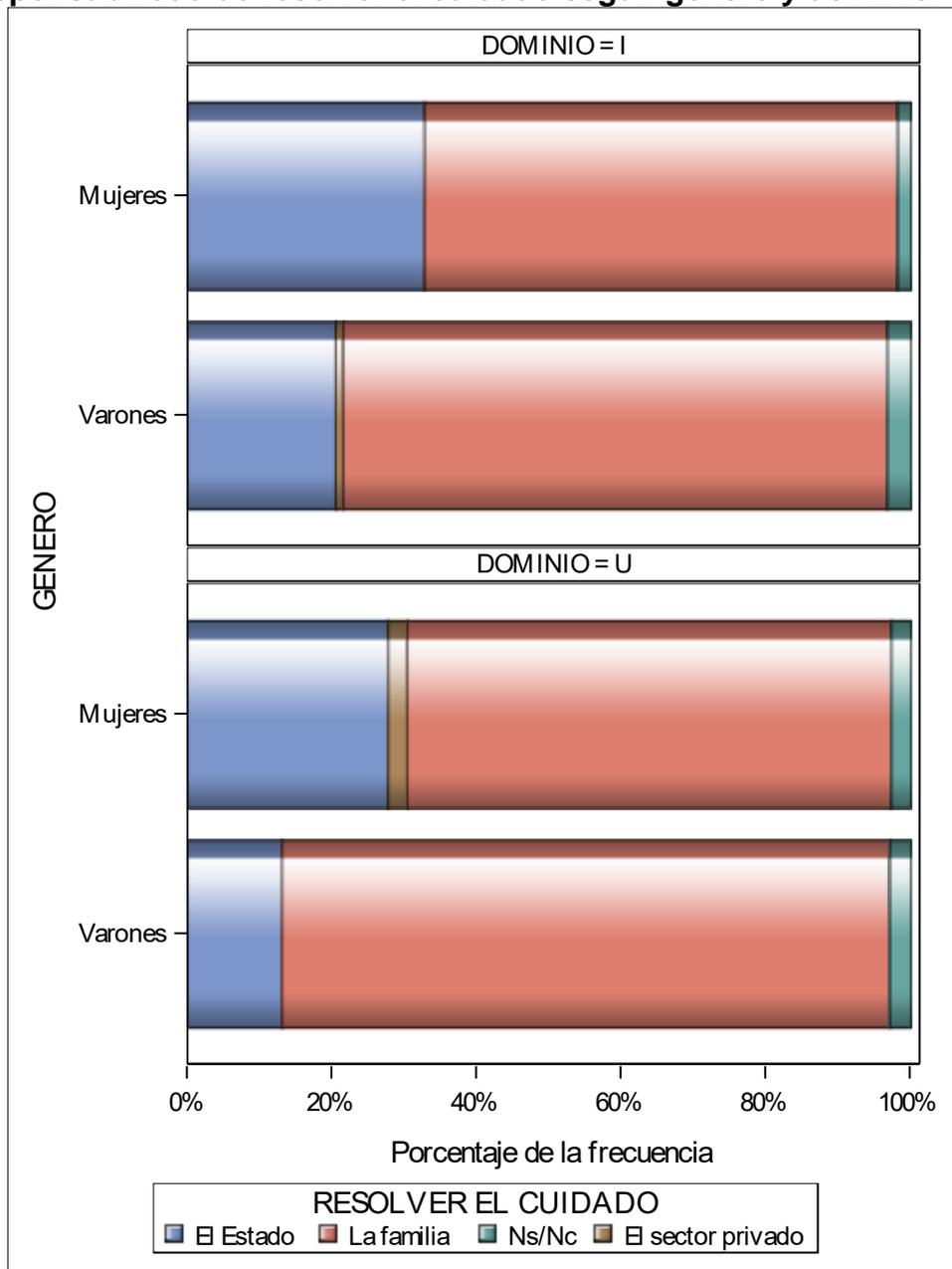
TABLA 113. Responsabilidad de resolver el cuidado, por género. Institutos.

Responsable	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
El Estado	32.73	20.43	
El sector privado	0.00	1.08	
La familia	65.45	75.27	
Ns/Nc	1.82	3.23	
Total	110	93	203

TABLA 114. Responsabilidad de resolver el cuidado, por género. Universidad.

Responsable	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
El Estado	27.68	13.04	
El sector privado	2.68	0.00	
La familia	66.96	84.06	
Ns/Nc	2.68	2.90	
Total	112	69	181

Figura 35. Responsabilidad de resolver el cuidado según género y dominio.



¿Estaría de acuerdo con que haya espacios de cuidado en la institución en la que trabaja?

No	<input type="checkbox"/>						
Si	<input type="checkbox"/>	¿Estaría de acuerdo con que sean gratuitos?	<table border="1"> <tr> <td>No</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Si</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	No	<input type="checkbox"/>	Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>						
Si	<input type="checkbox"/>						

TABLA 115. Opinión respecto a la necesidad de un espacio gratuito de cuidado en el lugar de trabajo, por género.

Espacio de Cuidado	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
NO	2.17	4.02	
SI	97.45	94.93	
Ns/Nc	0.37	1.05	
Total	2745	1949	4694

Nota: Los cálculos corresponden a la muestra expandida.

TABLA 116. Opinión respecto a la necesidad de un espacio gratuito de cuidado en el lugar de trabajo, por género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Espacio de Cuidado			
NO	2.73	2.15	
SI	96.36	95.70	
Ns/Nc	0.91	2.15	
Total	110	93	203

TABLA 117. Opinión respecto a la necesidad de un espacio gratuito de cuidado en el lugar de trabajo, por género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO		
	Mujeres	Varones	Total
Espacio de Cuidado			
NO	1.79	5.80	
SI	98.21	94.20	
Total	112	69	181

Figura 36. Espacio de cuidado gratuito en el lugar de trabajo según género y dominio.

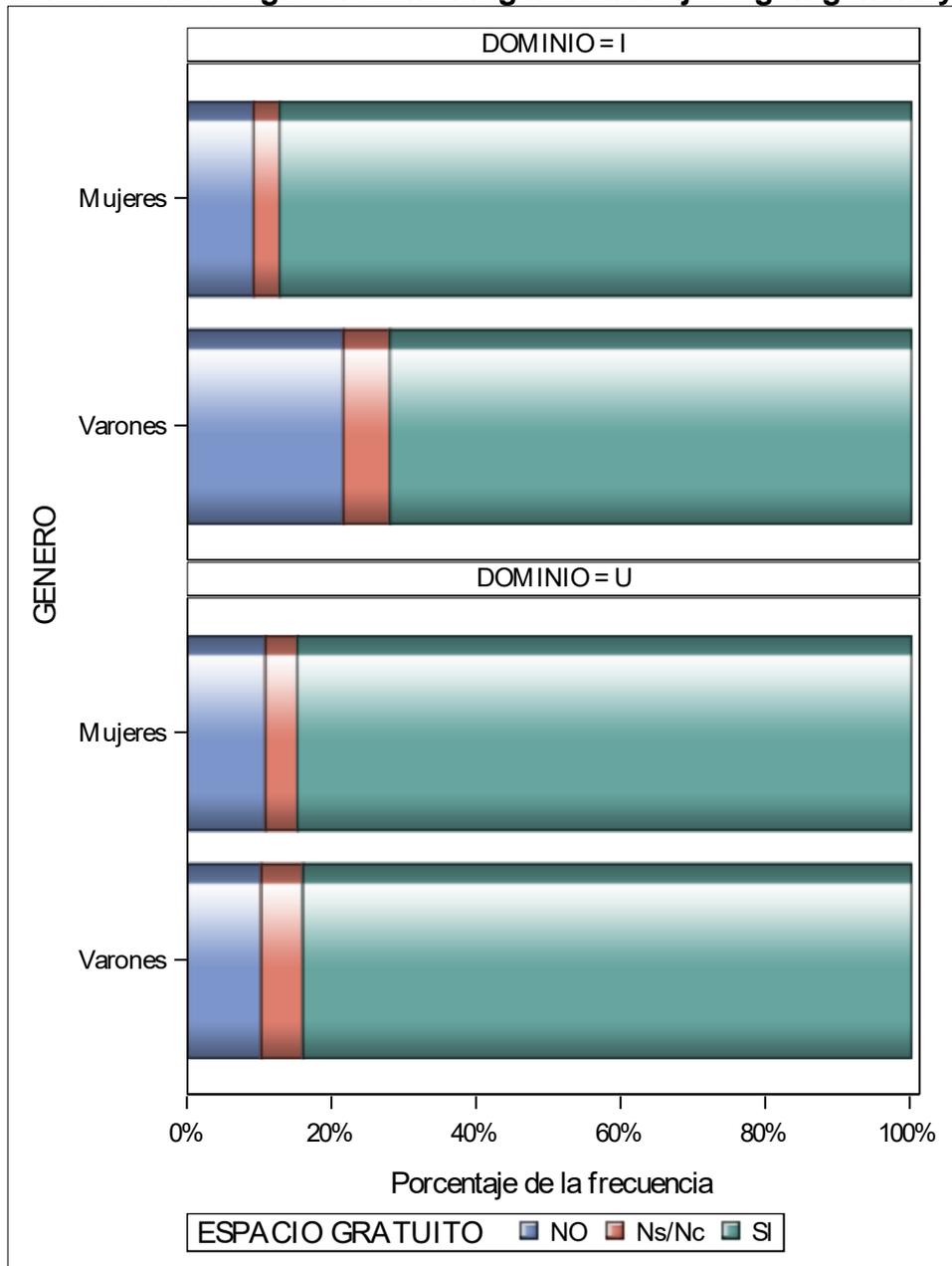


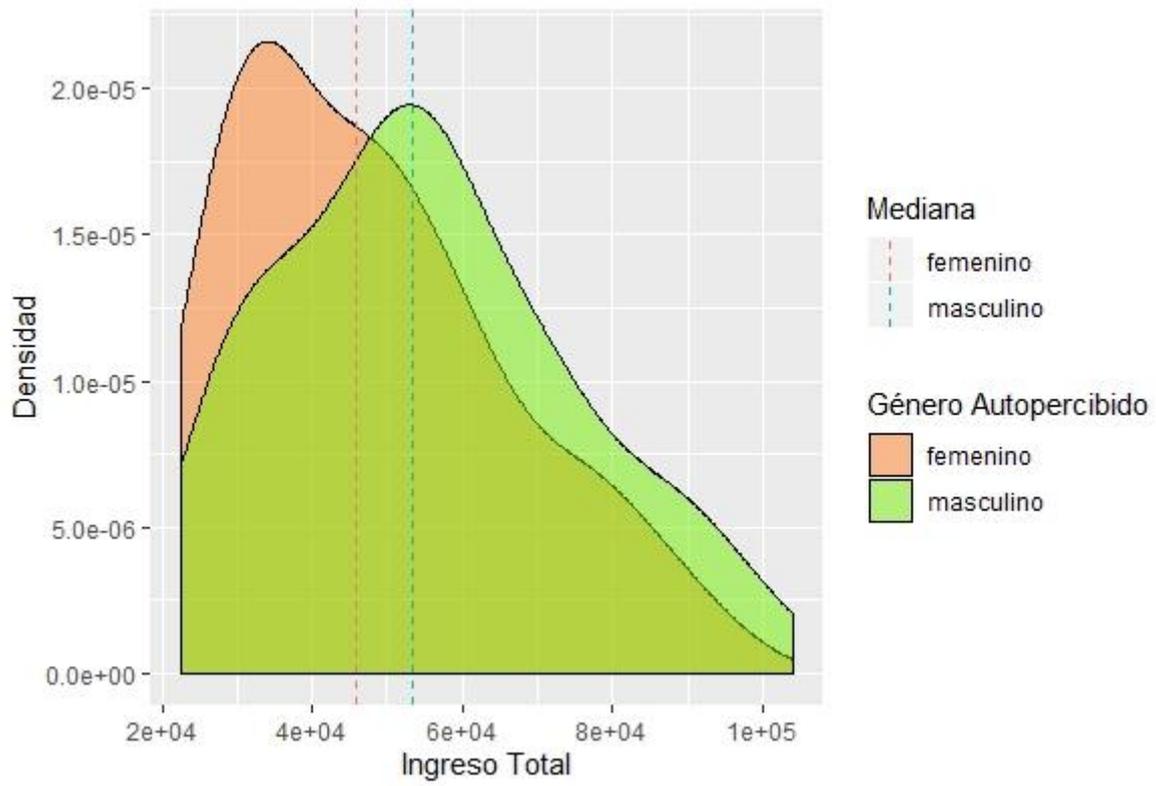
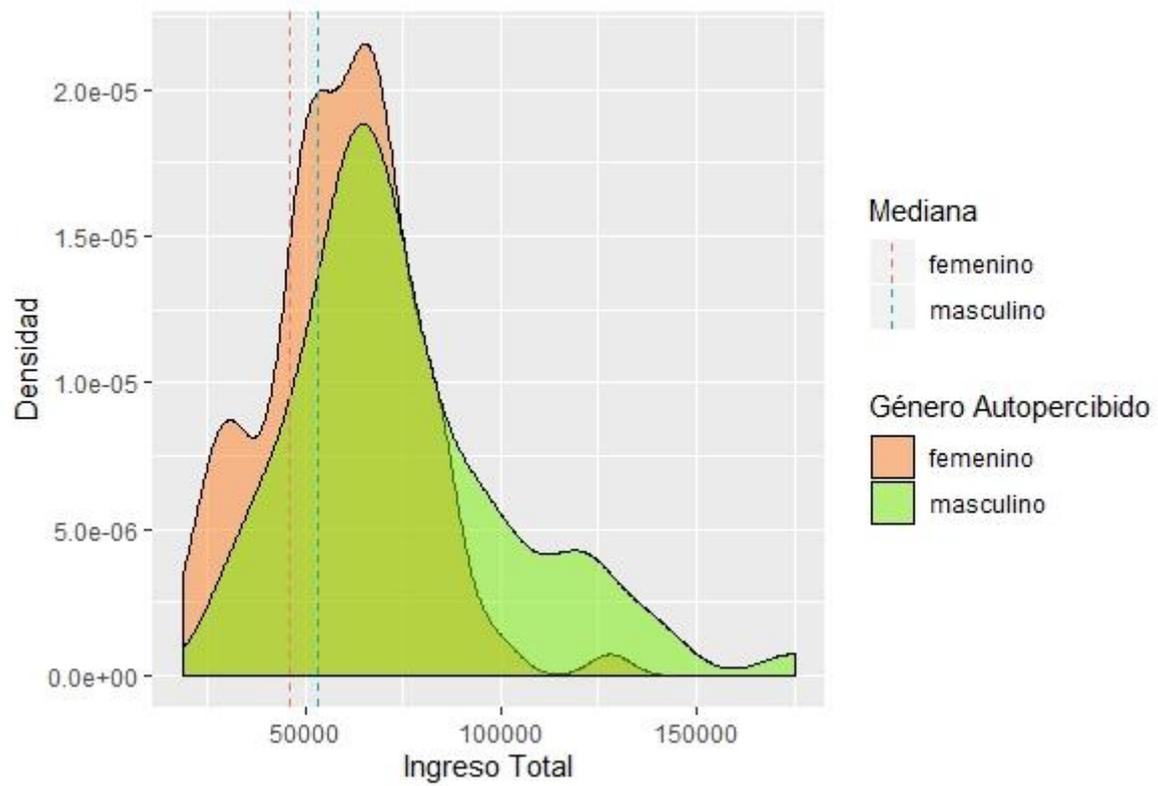
Figura 38. Densidad del Ingreso Total según género. Institutos.

Figura 39. Densidad del Ingreso Total según género. Universidad.

Encuesta de Uso de Tiempo - Diario de Actividades

TABLA 118. Brecha de Ingreso según género y dominio.

DOMINIO	GÉNERO	
	Mujeres	Varones
BRECHAS DE INGRESO (%)		
Instituto (promedio)	1	1,08
Universidad (promedio)	1	1,26

TABLA 119. Brecha de Ingreso según género. Institutos.

INSTITUTOS	GÉNERO	
	Mujeres	Varones
BRECHAS DE INGRESO (%)		
Técnico/a	1	1,19
Investigador/a	s/d	s/d
Becario/o Doctoral	1	0,75
Becario/o Posdoctoral	1	1,22
Investigador/a Asistente	1	0,81
Investigador/a Adjunto/a	1	0,97
Investigador/a Independiente	1	0,71
Investigador/a Principal	1	1,04
Investigador/a Superior	s/d	s/d
Instituto (promedio)	1	1,08

TABLA 120. Brecha de Ingreso según género. Universidad.

UNIVERSIDAD	GÉNERO	
	Mujeres	Varones
BRECHAS DE INGRESO (%)		
Instituto (promedio)	1	1,08
Investigador/a	1	1,36
Ayudante de Primera	1	1,07
Jefe/a de Trabajos Prácticos	1	1,01
Profesor/a Adjunto/a	1	1,21
Profesor/a Asociado/a	1	1,21
Profesor/a Titular	1	1,28
Universidad (promedio)	1	1,26

Encuesta de Uso de Tiempo - Diario de Actividades

TABLA 121. INSTITUTOS - Distribución del tiempo simple promedio, todos los días de la semana según género

INSTITUTOS	Mujeres	Varones
Trabajo para el mercado	7:19	6:55
Trabajo doméstico no pagado para uso del propio hogar	2:02	1:40
Cuidado no pagado de niños y/o adultos miembros del hogar	1:19	1:05
Servicios a la comunidad y ayudas no pagadas a otros hogares de parientes, amigos y vecinos	0:08	0:11
Educación	0:10	0:05
Actividades relacionadas con el tiempo libre	1:32	1:46
Actividades relacionadas con la utilización de medios de comunicación	1:07	1:34
Actividades de cuidado personal	10:23	10:44
Total	24:00	24:00

TABLA 122. UNIVERSIDAD - Distribución del tiempo simple promedio, todos los días de la semana según género

UNIVERSIDAD	Mujeres	Varones
Trabajo para el mercado	7:01	8:33
Trabajo doméstico no pagado para uso del propio hogar	2:29	1:37
Cuidado no pagado de niños y/o adultos miembros del hogar	0:53	0:28
Servicios a la comunidad y ayudas no pagadas a otros hogares de parientes, amigos y vecinos	0:31	0:12
Educación	0:11	0:10
Actividades relacionadas con el tiempo libre	1:32	1:08
Actividades relacionadas con la utilización de medios de comunicación	1:10	1:45
Actividades de cuidado personal	10:13	10:07
Total	24:00	24:00

5- Conclusiones

Podemos decir que los resultados de la Encuesta de Usos del tiempo y brechas de género en el Sistema científico-tecnológico de la Provincia de Santa Fe, Argentina no parecen sorprendentes: dan cuenta, visibilizan y cuantifican el trabajo no visible que mujeres y varones realizan en forma no remunerada. A su vez muestran la desigual distribución del trabajo no remunerado (doméstico y de cuidados) entre varones y mujeres que confirma lo que intuitivamente se suponía al iniciar esta consultoría, pero que hasta ahora no había sido abordado en el marco de una encuesta con instrumentos de recolección diseñados al efecto y representativos del total de la población de científicas y científicos de la Provincia de Santa Fe. Por otra parte, permite dimensionar la magnitud de dichas brechas y desigualdades, tanto en términos monetarios como de tiempo.

El Sistema Científico y Tecnológico de la Provincia de Santa Fe cuenta con una representación mayor de mujeres que de varones, las mujeres son el 58% de la población total y por estratos, el 54% en Institutos y el 61% en Universidad, lo cual refleja en primera medida la feminización del sistema.

Respecto a la brecha de ingresos los varones tienen ingresos un 8% superiores que las mujeres en el estrato Institutos y un 26% en la Universidad. Brecha que se explica en diversas proporciones por diferencias en la antigüedad, pero fundamentalmente en el acceso y promoción a las categorías más altas de un sistema piramidal. Esto refleja lo que en la literatura se han definido como “techos de cristal” y “pisos pegajosos”.

Con relación a la distribución del trabajo no remunerado (doméstico y de cuidados) las mujeres en ambos estratos dedican más tiempo a esas tareas, en línea con una feminización de los trabajos no remunerados, aún en una población con altos niveles de educación y con una fuerte presencia del trabajo remunerado.

En el estrato Institutos las mujeres dedican 2:02 horas al trabajo doméstico y 1:19 horas al trabajo de cuidados, o sea que trabajan de manera no remunerada 3:21 horas al día (trabajo doméstico y cuidado). Sin embargo, los varones utilizan 1:40 horas al trabajo doméstico y 1:05 horas al de cuidados, con una carga total de trabajo no remunerado de 2:45 horas (trabajo doméstico y cuidado).

En la Universidad las mujeres dedican 2:29 horas a las tareas domésticas y 0:53 horas a las de cuidados, trabajando 3:22 horas de manera no remunerada (trabajo doméstico y cuidado). Los varones utilizan 1:37 horas a las tareas domésticas y 0:28 horas a las de cuidado, es decir un total de 2:05 horas de manera no remunerada (trabajo doméstico y cuidado).

Esa diferencia de 36 minutos en Institutos y de 28 minutos en Universidad, es muy similar a la consignada en “Actividades de cuidado personal” (34 minutos y 5 minutos), con lo cual se puede

apreciar que influye directamente en la calidad de vida de las mujeres pertenecientes al Sistema científico-tecnológico de la Provincia de Santa Fe, Argentina.

Estas diferencias de género en la distribución del trabajo no remunerado evidencian la mayor parte de los problemas y limitaciones que enfrentan las mujeres y que se relacionan con la falta de tiempo. Así este Informe da cuenta de que las mujeres planifican su maternidad o la retrasan para que no interfiera en su carrera de investigadoras, mientras que a los varones no les modifica de la misma manera la circunstancia de ser padres.

También se puede afirmar que las mujeres trabajan más horas que los varones, pero ganan menos ya que parte de su carga de trabajo no recibe remuneración (32% del trabajo total de mujeres de Institutos y 32% en las mujeres de Universidad, frente a 28% de los varones de Institutos y 20% de los varones de Universidad), a partir del concepto de doble jornada laboral.

Las prácticas culturales han condicionado y otorgado a las mujeres la responsabilidad sobre casi la totalidad de las actividades domésticas no remuneradas y este Informe confirma la hipótesis de que esto persiste aún en comunidades de alta capacitación como la científica y con sistemas de ascensos y promoción que en teoría no tienen sesgo de género, pero que en la práctica claramente lo tienen.

6- Referencias bibliográficas

Andreozzi, L., Ganem, J., Geli, M., Giustiniani, P. y Peinado, G. (2019). *Desconstrucción del tiempo, trabajo y pobreza en Rosario*. Rosario, Argentina: Editorial Universidad Nacional de Rosario.

Esquivel, V. (2009). *Uso del tiempo en la Ciudad de Buenos Aires*. Los Polvorines, Argentina: UNGS.

Ganem, J., Giustiniani, P. y Peinado, G. (2012). *Los usos del tiempo en la ciudad de Rosario. Un análisis económico y social*. Rosario, Argentina: Foja Cero.

Anexo. Brecha de cargos.

Tabla 1. Porcentaje por Categoría según género. Institutos

Categoría/Género	Mujeres	Varones
Becario Doctoral	30,0%	16,1%
Becario Posdoctoral	13,6%	12,9%
Investigador	0,9%	6,5%
Investigador Asistente	16,4%	12,9%
Investigador Adjunto	15,5%	19,4%
Investigador Independiente	15,5%	14,0%
Investigador Principal	3,6%	8,6%
Investigador Superior	0,0%	5,4%
Técnico	4,5%	4,3%
Total	100%	100%

Figura 1. Porcentaje por Categoría según género. Institutos

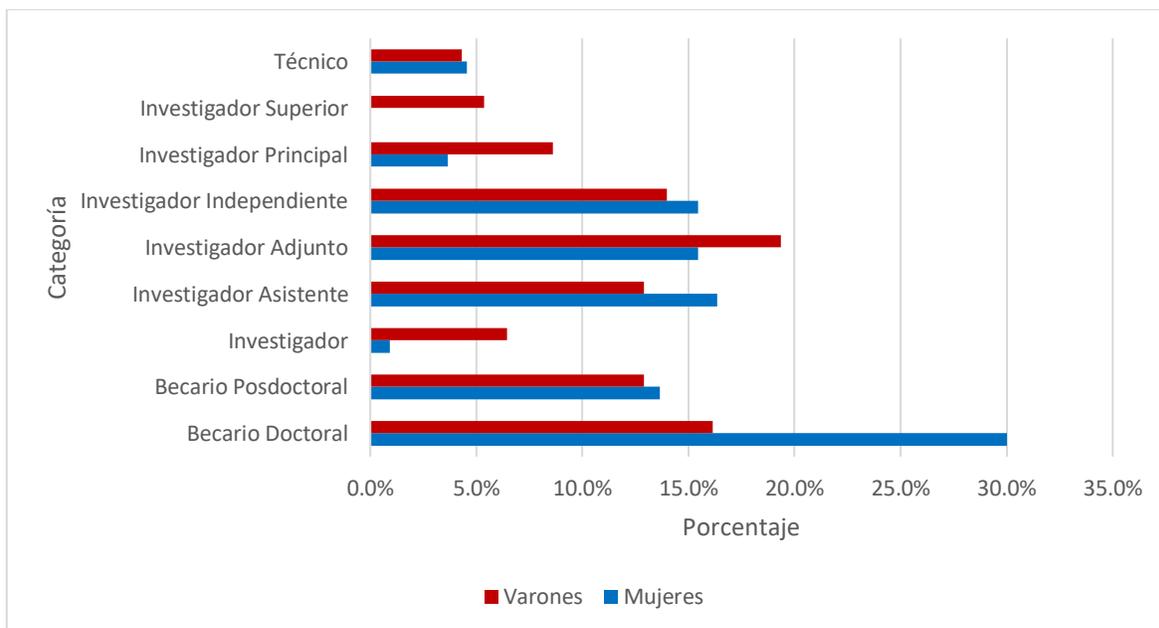


Tabla 2. Porcentaje por Categoría según género. Universidad

Categoría/Género	Mujeres	Varones
Ayudante	4,5%	1,4%
JTP	31,3%	15,9%
Profesor Adjunto	31,3%	30,4%
Profesor Asociado	4,5%	10,1%
Profesor Titular	24,1%	33,3%
Investigador	4,5%	8,7%
Total	100%	100%

Figura 2. Porcentaje por Categoría según género. Universidad

