

## Guía práctica para la liquidación de sueldos de Asistentes Escolares Septiembre/2019

### Agentes Asistentes Escolares Titulares y Reemplazantes:

- **Básico:** Este importe remunerativo se fija según la política salarial vigente, la cual determina desde Septiembre/19 nuevos montos según lo detallado en la siguiente tabla:

Categoría	Septiembre/19
1	2.006,48
2	2.139,44
3	2.285,21

- **Adicionales Generales (Código 160):** Creado por Decreto N° 2695/83, el cuál establece que el monto remunerativo correspondiente a este Adicional será el equivalente al 100% del básico. Este código y el básico constituyen la ***Asignación de la Categoría.***

- **Antigüedad (Código 190):** El Decreto N° 2695/83 Establece que para fijar el monto de la antigüedad se calculará un porcentaje sobre la ***Asignación de la Categoría***, dicho porcentaje se refleja en la siguiente tabla:

Desde 01 años	hasta 05 años	1,00% por cada año.
Desde 06 años	hasta 10 años	1,25% por cada año.
Desde 11 años	hasta 15 años	1,50% por cada año.
Desde 16 años	hasta 20 años	1,75% por cada año.
Desde 21 en adelante		2,00% por cada año.

- **Permanencia(Código 200):** El Decreto 2695/83 y sus modificatorios establecen que podrán percibir el adicional de Permanencia aquellos agentes que revistan desde la categoría dos en adelante. Este adicional remunerativo se abonará sobre la diferencia entre la ***Asignación de la Categoría*** de revista y la inmediata superior, de acuerdo con el siguiente detalle:

Cumplidos 02 años de permanencia	10% de la diferencia
Cumplidos 04 años de permanencia	26% de la diferencia
Cumplidos 06 años de permanencia	45% de la diferencia
Cumplidos 08 años de permanencia	70% de la diferencia
Cumplidos 10 años de permanencia	85% de la diferencia

De 11 años en adelante y 27 ininterrumpidos de servicio, 100% de la diferencia

- Bonificación por zona desfavorable (Código 260): Ley 10680/91 el personal escolar que se desempeñe en establecimientos educacionales ubicados en zonas desfavorables, gozará de una bonificación cuyo monto se aplicará sobre la asignación de la categoría 1, conforme a la siguiente clasificación:

Zona Periférica	10%
Zona alejada del radio urbano	30%
Zona de ubicación desfavorable	50%
Zona de ubicación muy desfavorable	90%
Existen establecimientos transferidos que poseen un	80%.

**“Dicho beneficio se abonará en un solo cargo”** se elige el cargo donde el agente percibe mayor asignación del cargo.

- Título(Código 300): El Decreto N° 2695/83 modificado por la política salarial de febrero 2007 Decreto 332/07 Establece que el personal no docente percibirá a partir del 1 de abril de 2007 en concepto de Adicional por Título, los porcentajes que a continuación se consignan:

1. Títulos de Estudios Superiores Universitarios y no Universitarios:

- a) El 30% de la Asignación de su categoría para carreras con planes de estudios de cinco o más años.
- b) El 25% de la Asignación de su categoría para carreras con planes de estudios de cuatro años.
- c) El 20% de la Asignación de su categoría para carreras con planes de estudios de hasta tres años.

2. Título de nivel medio:

- a) El 25% de la asignación de la categoría 1 para carreras con planes de estudios de seis o más años.
- b) El 22,5% de la asignación de la categoría 1 para carreras con planes de estudios de cinco años.
- c) El 15% de la asignación de la categoría 1 para carreras con planes de estudios de tres años y menos de cinco años.

3. Certificados de Capacitación:

- a) El 10% de la Asignación de la categoría 1 para cursos de más de un año de estudio.
- b) El 7,5% de la Asignación de la categoría 1 para cursos de más de seis meses hasta un año de estudio.

Serán remunerados aquellos certificados de capacitación cuya posesión aporte conocimientos de aplicación directa en la función desempeñada. Es requisito esencial para el pago, que estos certificados sean otorgados, reconocidos y homologados por el Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe.

No podrá bonificarse más de un título, reconociéndose en todos los casos aquel a que le corresponda un adicional mayor.

- **Suplemento Plan Equiparación (Código 370):** Creado por Decreto N° 3157/88. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	1.376,17
2	1.380,79
3	1.940,22

- **Asignación Especial Remunerativa no bonificable (Código 372):** Creada por Política Salarial febrero 2006. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	785,82
2	832,95
3	903,65

- **Suplemento Remunerativo no Bonificable (Código 405):** Creado por Decreto N° 993/08 el cual dispone que para todo el personal No Docente que percibe el Suplemento por Disponibilidad Horaria (Código 513), se le otorgará un nuevo Suplemento Remunerativo no Bonificable que resultará de aplicar el 33 % al monto que resulte de aplicar el % de antigüedad del agente sobre el código 513.
- **Suplemento Función Ayudante de Cocina (Código 397):** Creado por Decreto N° 2764/15, el cual dispone para todo el personal que cumple funciones de Ayudante de

Cocina se otorgara una suma Remunerativo no Bonificable equivalente a un 75% del valor correspondiente al suplemento funcional “Función Cocinero” Cod 399

- **Suplemento Económico (Código 398):** Creado por Decreto N° 522/13. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Mes	Suplemento Económico
Septiembre/19	1371,28

- **Suplemento Función Cocinero (Código 399):** Creado por Decreto N° 516/10. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Mes	Suplemento Función Cocinero
Septiembre/19	1371,28

- **Función Asistencial Escolar: (Código 409):** Creado por Decreto N° 516/10. Desde Septiembre/19 se establecen para este items remunerativo de sueldo el monto correspondiente al 50% del la asignación de la categoría 1, más la suma fija de \$ 816,36.
- **Asignación Remunerativa no bonificable(Código 410):** Decreto 969/05. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	1.122,53
2	1.189,92
3	1.290,92

- **Asignación Especial Remunerativa no bonificable (Código 412):** Creada por Política Salarial febrero 2007 Decreto 332/07. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	11.528,33
2	11.660,58
3	11.941,32

- **Suplemento Remunerativo no bonificable (Código 421):** Decreto N° 1840/04 este otorga a partir del 1 de octubre de 2004 el pago de un Suplemento remunerativo no bonificable equivalente al 63% de la Asignación Especial remunerativa (Código 422).

Dichos montos se reflejan en el siguiente detalle:

Nivel	septiembre-19
1	1.010,89
2	982,18
3	959,43

- **Asignación Especial Remunerativa (Código 422):** Creada por Decreto N° 1174/90. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	1.604,59
2	1.559,02
3	1.522,91

- **Asignación No Remunerativa No Bonif (Código 456):** Creada por Decreto N° 439/16. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	1.223,53
2	1.177,36
3	1.177,36

- **Presentismo (Código 470):** Decreto N° 2670/92. Desde Septiembre/19 se establecen los montos que refleja la siguiente tabla:

Nivel	septiembre-19
1	898,02
2	898,02
3	1.122,53

- **Asignación no remunerativo no bonificable (Código 513):** El Decreto 2347/05 modificado por la política salarial de Abril de 2007, estableciendo porcentajes y montos a la Asignación No remunerativa no bonificable, recordemos que la misma se origino

en contra prestación de la disponibilidad horaria y que cuando razones de servicio lo justifiquen el agente pueda desempeñar hasta un máximo de 12 horas mensuales más de las ya asignadas en su cargo de revista, el monto de dicha Asignación estará determinado por un porcentaje de la suma de los siguientes ítem de sueldos pertenecientes a la categoría 1: Asignación de la categoría + Suplemento Plan de Equiparación (cód 370) + Asignación Especial Remunerativa (Cód. 422). Los porcentajes a aplicar se detallan en la siguiente tabla:

**A partir del 01 de marzo 2007:**

o Categoría 1 con antigüedad entre 0 y 5 años	30%
o Categoría 1 con antigüedad de 6 años	36%
o Categoría 2 con antigüedad menor o igual a 15 años	41%
o Categoría 2 con antigüedad mayor 15 años	43%
o Categoría 3	48%

**A partir del 01 de abril de 2007**

o Ecónomo de escuelas de 1era categoría	63%
o Ecónomos de las demás escuelas	60%

- el Decreto N° 522/13 establece:

**A partir del 01 de Julio 2013:**

o Categoría 1 con antigüedad entre 0 y 5 años	32,25%
---	--------

- **Garantizado Política Salarial (Código 546):**

Para llegar al monto de este suplemento deben realizarse los siguientes pasos:

a) Calcular el haber de bolsillo, solo deben tenerse en cuenta los descuentos de Ley obligatorios (%14,5 de jubilación y %3,00 obra social).

b) Sumar a los 24.000,00 el monto del Seguro que corresponda según lo estipule la Caja.

c) Restar el monto que resulte del ítem b menos al a

d) Si el ítem c es negativo entonces el importe del suplemento es cero,

Si no, el monto del suplemento será el resultado del ítem c.

### Ejemplo 1

#### Cargo Titular de portero Nivel 01 con 1 año de antigüedad

Detalle del ítem de sueldo	Código	09/19
Asignacion de la Categoría		4.012,96
Antigüedad	190	40,13
Supl Plan Equiparación	370	1.376,17
Asig Especial Remunerativa no bonif	372	785,82
Suplemento Rem No Bonif	405	7,44
Funcion Asistencial Escolar	409	2.822,84
Asignacion Rem No Bonif	410	1.122,53
Asig Especial Remunerativa no bonif	412	11.528,33
Suplemento Rem No Bonif	421	1.010,89
Asignacion Especial Remunerativa	422	1.604,59
Suma no Remurativa no bonif	456	1.223,53
Presentismo	470	898,02
Asignación No Rem No Bonif	513	2.255,47
Garantizado 24.000		737,99
Aporte Jubilatorio (14,50%)		-3.525,20
Obra Social (3,00%)		-729,35
Haber de Bolsillo		25.172,17