DECRETO N.º 1487

SANTA FE, 15 JUL. 2025

VISTO:

El expediente Nº EE-2025-00004268-APPSF-PE de la Plataforma de Gestión Digital -PGD- "TIMBÓ" por el cual se gestiona la creación del Programa "Empleabilidad 4.0"; y

CONSIDERANDO:

Que la Ley Nº 14224 en su artículo 22 establece que el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social asiste al Poder Ejecutivo de la Provincia, entre otras cosas, en "la dirección y organización de políticas públicas de empleo";

Que dentro de las funciones que le corresponden al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se encuentra la de "promover y fomentar el trabajo decente, desarrollar políticas públicas de pleno empleo y organizar la migración interna o interprovincial de mano de obra";

Que otra de las funciones que le corresponde es la de "entender en la elaboración de estadísticas, estudios e investigaciones que proporcionen un mejor conocimiento de la problemática del trabajo, del empleo, la capacitación laboral";

Que el Decreto Nº 0052/23 establece que es Misión de la Secretaría de Empleo y Desarrollo Emprendedor, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social "Asistir al Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en el diseño, elaboración, e implementación de políticas y programas de empleo, capacitación y formación profesional para la mejora de la empleabilidad, promoción del empleo, del trabajo decente y sostenible, el fomento del emprendedurismo, la prevención y erradicación del trabajo infantil", por lo que este programa se encuentra enmarcado en ella;

Que dentro de las funciones de dicha Secretaría se encuentra la de "promover y facilitar herramientas de gestión al sector productivo desarrollando iniciativas generadoras de puestos de trabajo, mejorando la calidad del empleo, e impulsando la vinculación con empresas", como así también la de "Intervenir en la elaboración de estadísticas, estudios e investigaciones que proporcionen un mejor conocimiento de la problemática de trabajo, empleo y emprendedurismo a nivel provincial" y la de "diseñar, dirigir y ejecutar, herramientas para la orientación y búsqueda laboral de las personas mediante la articulación con empresas brindando asistencia técnica para facilitar las oportunidades de empleo, vinculando estrechamente la oferta con la demanda laboral";

Que según lo expuesto, este programa se encuentra dentro de las funciones y misiones tanto del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social como de la Secretaría de Empleo y Desarrollo Emprendedor:

Que es necesario fortalecer la empleabilidad y adaptación laboral de las personas en un contexto de transformación digital, automatización y nuevas tecnologías como la inteligencia artificial, promoviendo la capacitación, la intermediación y la innovación en el ámbito laboral;

Que el mercado laboral está experimentando cambios estructurales en la forma en que las empresas buscan talento y las personas acceden a oportunidades de empleo, con más del 70% de las ofertas laborales no publicadas y con la mayoría de las contrataciones basadas en networking e intermediación digital;

Que según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las empresas que adoptan innovaciones tienden a generar empleo de mayor calidad, fortaleciendo el entramado productivo local:

Que el Foro Económico Mundial estima que, para 2027, el 23% de los empleos actuales sufrirán transformaciones, mientras que el 75% de las empresas planea adoptar inteligencia artificial y big data en sus procesos laborales;

Que el mismo organismo señala que el 44% de las habilidades de los trabajadores deberán actualizarse y que seis de cada diez empleados requerirán formación adicional antes de 2027 para mantenerse competitivos en el mercado laboral;

Que en este contexto, desde el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social se han realizado diversas acciones enmarcadas en la innovación laboral, tendientes a formar al talento humano para las demandas actuales del mundo del trabajo, sensibilizar sobre el impacto de las nuevas tecnologías y las nuevas tendencias laborales;

Que en este escenario es imperativo desarrollar acciones estratégicas que permitan a trabajadores, personas desocupadas, empresas y organizaciones de la sociedad civil adquirir herramientas digitales y fortalecer su adaptación al mundo laboral del futuro;

Que resulta necesario articular políticas activas de empleo con Cámaras empresariales, gremiales, sindicatos y actores del ecosistema productivo, a fin de acompañar la transición hacia modelos de trabajo más innovadores y sostenibles;

Que en virtud de las funciones y competencias asignadas al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, y en el marco de su responsabilidad de diseñar e implementar políticas públicas que promuevan la empleabilidad, la capacitación y la intermediación laboral, se crea el programa "Empleabilidad 4.0" con el propósito de fortalecer la adaptación de trabajadores, empresas y organizaciones a las transformaciones del mundo del trabajo;

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social emitió Dictamen, y con las consideraciones vertidas dio continuidad al trámite;

Que la Sra. Subsecretaria de Legal y Técnica de la Cartera Laboral realizó intervención de competencia sugiriendo modificaciones al presente;

Que obra intervención de Fiscalía de Estado mediante Dictamen Nº 068/2025, sin objeciones que formular a la continuidad del trámite;

Que la gestión que se propicia se enmarca en los incisos 1 y 4 del artículo 72 de la Constitución Provincial y en lo dispuesto por el artículo 22 Ley Nº 14224;

POR ELLO:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

ARTÍCULO 1°: Créase en el ámbito del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a través de la Secretaría de Empleo y Desarrollo Emprendedor, el Programa "Empleabilidad 4.0".

ARTÍCULO 2°: OBJETIVOS.

El Programa "Empleabilidad 4.0" tendrá los siguientes objetivos:

- 1. Capacitar a trabajadores y personas desocupadas en habilidades digitales, estrategias de búsqueda de empleo y adaptación laboral, asegurando su competitividad en el mercado.
- 2. Acompañar a personal de empresas y miembros de organizaciones en la incorporación de nuevas tecnologías y modelos de gestión del talento digital.
- 3. Fomentar la intermediación laboral, a través de nuevas tecnologías, facilitando la conexión entre el talento capacitado y las empresas que demandan competencias digitales.
- 4. Monitorear las tendencias laborales, analizando la evolución de perfiles ocupacionales y el impacto de las nuevas tecnologías, como la I.A., en los distintos sectores laborales.
- 5. Promover la innovación laboral en toda la provincia, contemplando la transformación del empleo.
- 6. Fortalecer alianzas estratégicas con gobiernos locales, empresas y organizaciones de la sociedad civil para potenciar el impacto del programa y garantizar su sostenibilidad.

ARTÍCULO 3°: EJES DE ACCIÓN.

El programa se implementará a través de las siguientes líneas de acción:

- 1. Sensibilización y Capacitación.
- Ciclo de Charlas en Herramientas para la Búsqueda de Empleo.

Se desarrollarán encuentros virtuales gratuitos para fortalecer la adaptación digital de trabajadores y personas en búsqueda de empleo, abordando:

- El impacto de la transformación digital en el empleo.
- Uso de plataformas virtuales para acceder a oportunidades laborales.
- Tendencias laborales y habilidades clave para la empleabilidad 4.0.
- Formación en plataformas educativas disponibles a través de convenios y programas del Gobierno de la Provincia de Santa Fe.
- Jornadas de Trabajo con Cámaras y Organizaciones Empresariales.

Se desarrollarán espacios de trabajo con Cámaras Empresariales, Parques Industriales y sectores productivos para:

- Comprender el impacto de la I.A. y la digitalización en el empleo.
- Fomentar que los trabajadores adquieran nuevos conocimientos aplicables sobre el uso de la I.A. en el comercio, marketing, recursos humanos y gestión empresarial.
- Presentar casos prácticos de aplicación tecnológica en empresas participantes.
- 2. Intermediación y Contratación.
- Feria de Empleo 4.0.

Se generarán espacios virtuales para conectar talento capacitado con oportunidades laborales, y promoviendo el uso de los conocimientos adquiridos por las personas a través del presente programa para la búsqueda de empleo y para el desempeño laboral.

• Red de Empresas Aliadas a la Empleabilidad Digital.

Se creará una red de empresas comprometidas con la inserción laboral digital.

• Soluciones digitales.

Se generarán herramientas tecnológicas para optimizar la búsqueda de empleo, facilitar la vinculación laboral, mejorar la adaptación de los trabajadores a las nuevas dinámicas de mercado y acompañar a las personas en su proceso de búsqueda de trabajo.

- 3. Monitoreo de Tendencias.
- Relevamiento Provincial de Nuevas Tendencias Laborales.

Se creará un mecanismo de monitoreo y análisis de la evolución del empleo en la provincia, permitiendo:

- Identificar tendencias en la creación y desaparición de puestos de trabajo en distintos sectores productivos.
- Analizar la evolución de perfiles laborales en crisis y aquellos que corren mayor riesgo de automatización o reemplazo, con el fin de diseñar estrategias de reconversión laboral.
- Relevar oportunidades de empleo emergente vinculadas a la transformación digital y la inteligencia artificial.
- Producir informes periódicos con datos actualizados que permitan orientar políticas públicas y programas de formación hacia las demandas reales del mercado laboral.

ARTÍCULO 4°: BENEFICIARIOS.

Serán destinatarios del programa:

1. Personas mayores de edad interesadas en fortalecer sus competencias para adaptarse a la transformación digital y mejorar su productividad.

- 2. Personas que requieran formación en herramientas digitales y nuevas estrategias de búsqueda de empleo.
- 3. Empresas y organizaciones de la sociedad civil, que deseen capacitar a su talento humano y optimizar sus procesos mediante la digitalización y la I.A..

ARTÍCULO 5°: FACULTADES DE EJECUCIÓN.

Facúltese al Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe a dictar las resoluciones complementarias y reglamentarias que resulten necesarias para la correcta implementación del Programa "Empleabilidad 4.0", disponer la asignación y ejecución de los recursos presupuestarios pertinentes para su desarrollo, conforme a la normativa vigente, así como a establecer alianzas estratégicas con organismos gubernamentales, organizaciones civiles, instituciones educativas y empresas del sector productivo y tecnológico que contribuyan al éxito y consolidación del mismo.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social será el órgano de aplicación del presente Programa.

ARTÍCULO 6°: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social deberá realizar un seguimiento y evaluación periódica del programa creado por la presente norma, a fin de medir su impacto, cantidad de beneficiarios alcanzados y la efectividad de las acciones implementadas. Pudiendo elaborar informes anuales y proponer modificaciones que optimicen su funcionamiento y garanticen su alineación con la evolución, necesidades y tendencias del mercado laboral.

ARTÍCULO 7°: DISPOSICIONES GENERALES.

El presente decreto entrará en vigencia a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Fe.

ARTÍCULO 8°: Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese.

PULLARO

Bascolo Roald Nestor

46606